

বাংলাদেশ



গেজেট

স্বাধীনতা সংক্রান্ত

কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

বৃহস্পতিবার, নভেম্বর ৮, ১৯৯০

৮ম খণ্ড—বেসরকারী বাস্তি এবং করপোরেশন কর্তৃক অর্থের বিনিময়ে আরীকৃত
বিজ্ঞাপন ও নোটিশসমূহ।

বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ
বি আই ডব্লিউ টি এ ভবন

১৪১-১৪৩, মতিঝিল বাণিজ্যিক এলাকা, ঢাকা।

[বিবিধ প্রক্রিয়াক্রমে চাকুরীর জন্য আদর্শ প্রবিধানমালা]

প্রজ্ঞাপন

ঢাকা, ১০ই আষাঢ়, ১৩৯৭/১লা জুলাই, ১৯৯০

এস, আর, ও, নং ২৩০-আইন/৯০ এস ওয়াই-১১/৬৭০—Bangladesh Inland Water
Transport Authority Ordinance, 1958 (Ordinance No. LXXV of 1958) এর
Sections 12 এবং 13 তে প্রদত্ত ক্ষমতাবলে কর্তৃপক্ষ সরকারের পূর্ব অনুমতিসহ নিম্নবর্ণিত
প্রবিধান প্রণয়ন করিলেন, যথা:—

প্রথম অধ্যায়

শুচনা

১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম ও প্রয়োগ।—(১) এই প্রবিধানমালা বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-
পরিবহন কর্তৃপক্ষ এর কর্মচারী চাকুরী প্রবিধানমালা, ১৯৯০ নামে অভিহিত হইবে।

(২) এই প্রবিধানমালা অবিলম্বে কার্যকর হইবে এবং এর সকল সার্বক্ষণিক কর্মচারীর
প্রতি প্রযোজ্য হইবে, তবে সরকার বা স্থানীয় কর্তৃপক্ষ হইতে প্রেরণে নিয়োজিত অথবা চুক্তি বা
খসড়াবলীতে নিয়োজিত কর্মচারীগণের ক্ষেত্রে, এই প্রবিধানমালার কোন কিছু প্রযোজ্য
বলিয়া উহাদের চাকুরী শর্তে স্পষ্টভাবে উল্লেখিত না থাকিলে, ইহা প্রযোজ্য হইবে না।

(৮০৩৭)

মুদ্রা ৬'৬০ পরস

২। সংজ্ঞা।—বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে এই প্রবিধানমালার,—

- (ক) "অধ্যাদেশ" বলিতে Bangladesh Inland Water Transport Authority Ordinance, 1958 (Ordinance No. LXXV of 1958) কে বুঝাইবে;
- (খ) "অসদাচরণ" বলিতে চাকুরীর শৃংখলা বা নিয়মের হানিকর, অথবা কোন কর্মচারী বা জ্বরজননের পক্ষে শোভনীয় নয় এমন, আচরণকে বুঝাইবে, এবং নিম্নবর্ণিত আচরণ-সমূহও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে, যথা:—
- (১) উদ্ভূতন কর্মকর্তার আইনসংগত আদেশ অমান্যকরণ;
 - (২) কর্তব্যে গুরুতর অবহেলা;
 - (৩) কোন আইনসংগত কারণ ব্যতিরেকে কর্তৃপক্ষ এর কোন আদেশ, পরিপত্র এবং নির্দেশাবলীর প্রতি অবজ্ঞা প্রদর্শন; এবং
 - (৪) কোন কর্তৃপক্ষের নিকট কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে বিচার বিবেচনাহীন, বিরক্তিকর, মিথ্যা ও অসার অভিযোগ সম্বলিত দরখাস্ত পেশ করা;
- (গ) "উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ" বলিতে অধ্যাদেশের Section-3 এর অধীনে গঠিত Bangladesh Inland Water Transport Authority এবং উহার চেয়ারম্যানকে বুঝাইবে;
- (ঘ) "কর্তৃপক্ষ" বলিতে অধ্যাদেশের Section-3 এর অধীনে গঠিত Bangladesh Inland Water Transport Authority কে বুঝাইবে;
- (ঙ) "কর্মকর্তা" বলিতে বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ এর কোন কর্মকর্তাকে বুঝাইবে;
- (চ) "কর্মচারী" বলিতে বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ এর যে কোন কর্মচারীকে, অস্থায়ী বা স্থায়ী বাহাই হউক বুঝাইবে, এবং যে কোন কর্মকর্তাও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে;
- (ছ) "চেয়ারম্যান" বলিতে, অধ্যাদেশের Section-4 এর অধীনে নিযুক্ত চেয়ারম্যানকে বুঝাইবে;
- (জ) "ভফসিল" বলিতে এই প্রবিধানমালার সহিত সংমৌজিত ভফসিলকে বুঝাইবে;
- (ঝ) "নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ" বলিতে বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ এবং উহার চেয়ারম্যানকে বুঝাইবে;
- (ঞ) "পদ" বলিতে ভফসিলে উল্লিখিত কোন পদকে বুঝাইবে;
- (ট) "পলায়ন" বলিতে বিনা অনুমতিতে চাকুরী বা কর্তব্যস্থলে ত্যাগ করা, অথবা বাট দিন বা তদর্থে সমস্ত বাবত কর্তব্য হইতে অনুপস্থিত থাকা, অথবা অনুমতিসহ কর্তব্যে অনুপস্থিতির ধারাবাহিকতার অনুমোদিত সময়ের পর বাট দিন বা তদর্থে সমস্ত পুনঃঅনুমতি গ্রহণ ব্যতিরেকে অনুপস্থিত থাকা, অথবা বিনা অনুমতিতে দেশ ত্যাগ করা এবং ত্রিশ দিন বা তদর্থে সমস্ত বিদেশে অবস্থান করা, অথবা অনুমতিসহ দেশ ত্যাগ করিয়া বিনা অনুমতিতে অনুমোদিত সময়ের পর বাট দিন বা তদর্থে সমস্ত বিদেশে অবস্থান করাকে বুঝাইবে;
- (ঠ) "বিজ্ঞাপন" বলিতে ব্যাপক প্রচারের উদ্দেশ্যে পত্রিকা বা অন্যান্য গণ-মাধ্যমে প্রকাশিত বিজ্ঞাপনকে বুঝাইবে;

- (ড) "শিক্ষানবিস" বলিতে কোন স্থায়ী শূন্য পদের বিপরীতে শিক্ষানবিস হিসাবে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন কর্মচারীকে বুঝাবে; এবং
- (ঢ) "সম্মানী" বলিতে মাঝে মাঝে প্রয়োজন হয় এইরূপ বিশেষ বা কষ্টসাধ্য কাজের স্বীকৃতি স্বরূপ জনাবর্তক ধরনের নগদ পুরস্কারকে বুঝাবে।

শিষ্টতীর অধ্যায়

সরাসরি নিয়োগ

৩। সরাসরি নিয়োগ হান।—(১) কোন ব্যক্তি কোন পদে সরাসরিভাবে নিয়োগ লাভের জন্য উপযুক্ত বিবেচিত হইবে না, যদি তিনি—

- (ক) বাংলাদেশের নাগরিক না হন, অথবা
- (খ) বাংলাদেশের নাগরিক নহেন এইরূপ কোন ব্যক্তিকে বিবাহ করিয়া থাকেন বা বিবাহ করিবার জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ হইয়া থাকেন।

(২) কোন ব্যক্তি কোন পদে সরাসরিভাবে নিযুক্ত হইবেন না, যদি তাহার প্রয়োজনীয় যোগ্যতা না থাকে এবং তাহার বয়সীমা তফসিলে বর্ণিত বয়সীমার মধ্যে না হয়।

(৩) কোন পদেই সরাসরিভাবে নিয়োগ করা হইবে না, যে পদার্থ—

- (ক) উক্ত পদে নিয়োগের জন্য নির্ধারিত ব্যক্তিকে বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে নিযুক্ত চিকিৎসা-পর্ষদ বা চিকিৎসা কর্মকর্তা তাহাকে স্বাস্থ্যগতভাবে উপযুক্ত বলিয়া প্রত্যয়ন করেন;
- (খ) এইরূপ নির্ধারিত ব্যক্তির পূর্বে কার্যকলাপ স্বাযোগ্য একেশ্বরী মাধ্যমে প্রতিপাদিত হয় এবং দেখা যায় যে, বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ এর চাকুরীতে নিয়োগ লাভের জন্য তিনি অনুপযুক্ত নহেন।

(৪) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে সকল পদ উপযুক্ত বিজ্ঞাপনের মাধ্যমে পূরণ করা হইবে এবং বিভিন্ন সময়ে এইরূপ নিয়োগদানের ক্ষেত্রে সরকারের জারীকৃত কোটা সম্পর্কিত নির্দেশাবলী অনুসরণ করিতে হইবে।

(৫) কোন পদে সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, এতদুদ্দেশ্যে বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নিযুক্ত বাছাই কমিটির সুপারিশের ভিত্তিতে নিয়োগদান করা হইবে।

৪। শিক্ষানবিস।—(১) সরাসরিভাবে নিয়োগ প্রাপ্ত ব্যক্তিগণ ছয় মাসের জন্য শিক্ষানবিস থাকিবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কারণ লিপিবদ্ধ করিয়া যে কোন ব্যক্তির ক্ষেত্রে উক্ত মেয়াদ অতিরিক্ত অনুর্ধ্ব ছয় মাসের জন্য বৃদ্ধি করিতে পারিবে।

(২) কোন ব্যক্তিকে কোন পদে স্থায়ী করা হইবে না, যদি না তিনি সন্তোষজনকভাবে শিক্ষানবিস মেয়াদ সমাপ্ত করিয়া থাকেন এবং বিভিন্ন সময়ে বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্ধারিত বিভাগীয় পরীক্ষার পাস করেন এবং নির্ধারিত প্রশিক্ষণ গ্রহণ করিয়া থাকেন।

তৃতীয় অধ্যায়

চাকুরীর সাধারণ শর্তাবলী

৫। যোগদানের সময়।—(১) অন্য চাকুরীস্থলে বদলীর ক্ষেত্রে, কোন নতুন পদে যোগদানের জন্য কোন কর্মচারীকে নিম্নরূপে সময় দেওয়া হইবে, যথা:—

(ক) প্রস্তুতির জন্য ছয় দিন; এবং

(খ) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কর্তৃক অনুমোদিত পন্থার ভ্রমণে প্রকৃতপক্ষে অতিবাহিত সময়; তবে শর্ত থাকে যে, এই উপ-প্রবিধান অনুযায়ী যোগদানের সময় গণনার উদ্দেশ্যে বন্ধের দিন গণনা করা হইবে না।

(২) কোন বিশেষ ক্ষেত্রে, উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ উপ-প্রবিধান (১) এর অধীনে প্রাপ্য যোগদানের সময় হ্রাস বা বাধি করিতে পারিবে।

(৩) কোন কর্মচারী এক চাকুরীস্থলে হইতে অন্যর বদলী হইলে, অথবা চাকুরীস্থলে পরিবর্তন করিতে হয় এমন কোন নতুন পদে নিয়োগপ্রাপ্ত হইলে, তাহার পুরাতন চাকুরীস্থলে, অথবা যে স্থানে তিনি নিয়োগের বা বদলীর আদেশ পাইয়াছেন, এই দুইয়ের মধ্যে যে স্থানে কর্মচারীর জন্য অধিকতর সুবিধাজনক হয় সে স্থানে, হইতে তাহার যোগদানের সময় গণনা করা হইবে।

(৪) যদি কোন কর্মচারী এক চাকুরীস্থলে হইতে অন্য চাকুরীস্থলে, বা এক পদ হইতে অন্য পদে, যোগদানের অন্তর্বর্তীকালীন সময় ছুটি গ্রহণ করেন, তবে তাহার মারিফতার হস্তান্তর করবার পর হইতে যে সময় অতিবাহিত হয় তাহা, মৌজকেল সার্টিফিকেট পেশ করিয়া ছুটি গ্রহণ না করিলে, ছুটির অন্তর্ভুক্ত হইবে।

৬। বেতন ও ভাতা।—সরকার বিভিন্ন সময়ে যে,প নির্ধারণ করিবে কর্মচারীদের বেতন ও ভাতা সে,প হইবে।

৭। প্রারম্ভিক বেতন।—(১) কোন পদে কোন কর্মচারীকে প্রথম নিয়োগের সময়ে উক্ত পদের জন্য নির্ধারিত বেতনক্রমের সর্বনিম্ন বেতনই হইবে তাহার প্রারম্ভিক বেতন।

(২) সাক্ষাৎ ব্যক্তির বিশেষ মেধার স্বীকৃতিস্বরূপ তাহাকে, উপযুক্ত বাছাই কমিটির সুপারিশের ভিত্তিতে, উচ্চতর প্রারম্ভিক বেতন প্রদান করা হইতে পারে।

(৩) সরকার ইহার কর্মচারীদের বেতন সংরক্ষণের উদ্দেশ্যে সময় সময় যে নির্দেশাবলী জারী করে তদনুসারে বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ এর কর্মচারীদের বেতন সংরক্ষণ করা হইতে পারে।

৮। পদোন্নতির ক্ষেত্রে বেতন।—কোন কর্মচারীর পদোন্নতির ক্ষেত্রে যে পদে তাহাকে পদোন্নতি প্রদান করা হয় সাধারণতঃ সেই পদের জন্য নির্ধারিত বেতনক্রমের সর্বনিম্ন স্তরে তাহার বেতন নির্ধারিত হইবে এবং উক্ত সর্বনিম্ন বেতন অপেক্ষা তাহার পুরাতন পদে প্রাপ্ত স্কেলের বেতন উচ্চতর হইলে, উচ্চতর পদের জন্য প্রাপ্য বেতনক্রমে তাহার পুরাতন পদের মূল বেতনের অব্যবহিত উপরের স্তরে তাহার বেতন নির্ধারিত হইবে।

১। বেতন বর্ধন।—(১) বেতন বৃদ্ধি স্থগিত রাখা না হইলে, সাধারণতঃ সমন্বিত নির্ধারিত বেতন বর্ধন মঞ্জুর করা হইবে।

(২) যদি বেতন বৃদ্ধি স্থগিত রাখা হয়, তাহা হইলে উহা যে মেয়াদ পর্যন্ত স্থগিত রাখা হয়, স্থগিতকারী কর্তৃপক্ষ তাহা উল্লেখ করিবেন।

(৩) কোন শিক্ষাবিদ সাফল্যজনকভাবে শিক্ষাবিদসকাল সম্মত না করিলে এবং চাকুরীতে স্থায়ী না হইলে, তিনি বেতন বর্ধনের অধিকারী হইবেন না।

(৪) প্রশংসনীয় বা অসাধারণ কর্মের জন্য বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ কোন কর্মচারীকে এক সপ্তকে অধিক দুইটি বিশেষ বেতন বর্ধন মঞ্জুর করিতে পারিবেন।

(৫) যেক্ষেত্রে কোন বেতনক্রমে দক্ষতা সীমা নির্ধারিত রহিয়াছে, যেক্ষেত্রে কোন কর্মচারীর বেতন বর্ধন স্থগিত করিবার জন্য ক্ষমতাসম্পন্ন উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের সুনির্দিষ্ট মঞ্জুরী বাতীত তাহার দক্ষতাসীমার অব্যাহিত উপরের বেতন বৃদ্ধি অনুমোদন করা যাইবে না, এইরূপ মঞ্জুরীর ক্ষেত্রে প্রতিবেদনকারী কর্মকর্তার এই মর্মে সুপারিশ থাকিতে হইবে যে, সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর কাজকর্ম ছিল দক্ষতা সীমা অতিক্রম করার জন্য উপযুক্ত।

১০। জ্যেষ্ঠতা।—(১) এই প্রবিধানের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, কোন পদে কোন কর্মচারীর জ্যেষ্ঠতা সেই পদে তাহার যোগদানের তারিখ হইতে গণনা করা হইবে।

(২) একই সময়ে একাধিক কর্মচারী নিয়োগপ্রাপ্ত হইলে তাহাদের মধ্যে তালিকা অনুসারে সংশ্লিষ্ট বাছাই কমিটি যে সুপারিশ করেন সেই সুপারিশের ভিত্তিতে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ উক্ত কর্মচারীদের পারস্পরিক জ্যেষ্ঠতা স্থির করিবে।

(৩) একই বৎসরে সরাসরি নিয়োগপ্রাপ্ত ব্যক্তিগণের মধ্যে পদোন্নতিপ্রাপ্ত ব্যক্তিগণ জ্যেষ্ঠ হইবেন।

(৪) যেক্ষেত্রে একাধিক ব্যক্তিকে একই সময়ে পদোন্নতি দেওয়া হয় সেক্ষেত্রে যে পদ হইতে পদোন্নতি দেওয়া হইয়াছে সেই পদে জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে তাহাদের পারস্পরিক জ্যেষ্ঠতা স্থির করা হইবে।

(৫) বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ ইহার কর্মচারীদের গ্রেড ওরারী জ্যেষ্ঠতা তালিকা রক্ষণাবেক্ষণ করিবেন এবং সময় সময় তাহাদের অবগতির জন্য প্রকাশ করিবেন।

(৬) কর্মচারীদের ক্ষেত্রে The Government Servants (Seniority of Freedom Fighters) Rules, 1979 এর বিধানসমূহ, উহাতে প্রয়োজনীয় সংশোধনসহ, প্রযোজ্য হইবে।

১১। পদোন্নতি।—(১) তফসিলের বিধানাবলী সাপেক্ষে, কোন কর্মচারীকে পরবর্তী উচ্চতর পদে পদোন্নতির জন্য বিবেচনা করা যাইতে পারে।

(২) কেবলমাত্র জ্যেষ্ঠতার কারণে কোন ব্যক্তি অধিকার হিসাবে তাহার পদোন্নতি দাবী করিতে পারিবে না।

(৩) টাকা ৩৭০০—৪৮২৫ ও তদুর্ধ্ব বেতনক্রমের পদসমূহে পদোন্নতি মেধা-তথা-জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে হইবে।

(৪) কোন কর্মচারীকে, তাহার অসাধারণ কৃতিত্ব, কর্তব্যনিষ্ঠা এবং চাকুরীকালে উচ্চতর পদের জন্য প্রয়োজনীয় পেশাগত পরীক্ষার উত্তীর্ণ হওয়ার কারণে ব্যতিক্রমী ক্ষেত্র হিসাবে, পালা অতিরিক্ত করতা পদোন্নতি দেওয়া যাইতে পারে।

১২। প্রেশ্ব ও পূর্বস্বত্ব।—(১) উপ-প্রবিধান (২) এর বিধান সাপেক্ষে, বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ যদি মনে করে যে, উহার কোন কর্মকর্তার পারদর্শিতা তৎকর্তৃক গৃহীত বিশেষ প্রশিক্ষণ অন্য কোন কর্পোরেশন, অতঃপর হাওলাত গ্রহণকারী কর্পোরেশন বলিয়া উল্লিখিত, এর জন্য প্রয়োজনীয়, তাহা হইলে বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ এবং হাওলাত গ্রহীতা কর্পোরেশনের মধ্যে পারস্পরিকভাবে সম্মত মেয়াদে ও শর্তাধীনে হাওলাত গ্রহণকারী কর্পোরেশনের কোন অনুরূপ বা সদৃশ পদে কর্মরত থাকিবার জন্য কোন কর্মচারীকে নির্দেশ দেওয়া যাইতে পারে।

তবে শর্ত থাকে যে, কোন কর্মকর্তাকে তাহার সম্মতি ব্যতিরেকে হাওলাত গ্রহীতা কর্পোরেশনে কর্মরত থাকিবার নির্দেশ দেওয়া হইবে না।

(২) কোন পাবলিক কর্পোরেশন বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ এর কোন কর্মকর্তার চাকুরীর আবশ্যিকতা রহিয়াছি বলিয়া বোধ করিলে (অতঃপর হাওলাত গ্রহণকারী কর্পোরেশন বলিয়া উল্লিখিত) বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ এর নিকট অনুরূপ আবশ্যিকতার কারণ বর্ণনা করিয়া অনুরোধ জানাইবেন এবং অনুরোধ প্রাপ্তির পর বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ উক্ত কর্মকর্তার সম্মতি লইয়া হাওলাত গ্রহণকারী কর্পোরেশন কর্তৃক উল্লিখিত শর্তাবলীর ভিত্তিতে তাহার প্রেশ্বের শর্তাবলী নির্ধারণ করিবেন।

(৩) উপ-প্রবিধান (২) তে বাহা বলা হইয়াছে, তাহা সত্ত্বেও প্রেশ্বের শর্তাবলীতে নিম্নোক্ত বিষয়সমূহ অন্তর্ভুক্ত থাকিবে, যথা:—

(ক) প্রেশ্বের সময়কাল, ব্যতিক্রমী ক্ষেত্র ছাড়া, তিন বৎসরের অধিক হইবে না।

(খ) বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ এর চাকুরীতে কর্মকর্তার পূর্বস্বত্ব থাকিবে এবং প্রেশ্বের সময়কাল শেষ হইবার পর অথবা তৎপূর্বেই ইহার অবসান ঘটিলে তিনি বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ এ প্রত্যাবর্তন করিবেন।

(গ) হাওলাত গ্রহীতা কর্পোরেশন কর্মকর্তার ভবিষ্যৎ তহবিল ও পেনশন তহবিল, যদি থাকে, তবে উহাতে অর্ধ পরিশোধের নিশ্চয়তা বিধান করিবে।

(৪) কোন কর্মকর্তা প্রেশ্বের থাকাকালে তিনি বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ এ পদোন্নতির জন্য বিবেচনামুখ্য হইলে তাহার পদোন্নতির বিষয়ে অন্যান্যদের সঙ্গে একত্রে বিবেচনা করা হইবে এবং পদোন্নতি কার্যকর করিবার জন্য তাহাকে বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষে প্রত্যাবর্তন করাইতে হইবে।

(৫) কোন কর্মকর্তা প্রেশ্বের থাকাকালে তাহার পদোন্নতি কার্যকর করার উদ্দেশ্যে বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ তাহাকে ক্ষেত্র ছাড়িলে, তিনি যদি মধ্যসময়ে ক্ষেত্র না আসেন, তবে পদোন্নতি প্রদত্ত পদে তাহার জ্যেষ্ঠতা তাহার প্রকৃত যোগদানের তারিখ হইতে গণনা করা হইবে।

(৬) যদি কোন কর্মকর্তাকে হাওলাত গ্রহীতা কর্পোরেশনের স্বার্থে প্রেশ্বের থাকিবার অনুরোধ দেওয়া হয়, তাহা হইলে কোন আর্থিক সুবিধা ছাড়া Next below rule অনুযায়ী পদোন্নতি প্রদত্ত পদে তাহার জ্যেষ্ঠতা রক্ষা করা হইবে।

(৭) শৃংখলামূলক ব্যবস্থার বাধ্যতায় হাওলাত গ্রহীতা কর্পোরেশন প্রেক্ষে কর্মরত কর্মকর্তার বিরুদ্ধে শৃংখলামূলক কার্যক্রম সূচনা করার উদ্দেশ্যে কর্তৃপক্ষ এর ক্ষমতা প্রয়োগ করতে পারিবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, যে অবস্থার পরিপ্রেক্ষিতে শৃংখলামূলক কার্যক্রম গ্রহণ সূচনা করা হইয়াছে, তাহা হাওলাত গ্রহণকারী কর্পোরেশন বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষকে অবিলম্বে অবহিত করিবে।

(৮) প্রেক্ষে কর্মরত কোন কর্মকর্তার বিরুদ্ধে সূচিত শৃংখলামূলক কার্যধারার প্রাপ্ত ভঙ্গুর ভিত্তিতে হাওলাত গ্রহণকারী কর্পোরেশন যদি এইরূপ মত পোষণ করে যে, তাহার উপর কোন দণ্ড আরোপ করা আবশ্যিক, তাহা হইলে উক্ত কর্পোরেশন উহার রেকর্ডসমূহ বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ এর নিকট প্রেরণ করিবেন এবং অস্তম্পন্ন বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ যেইরূপ প্রয়োজন বলিয়া মনে করেন সেইরূপ আদেশ প্রদান করিবে।

চতুর্থ অধ্যায়

ছুটি, ইত্যাদি

১০। বিভিন্ন প্রকারের ছুটি।—(১) কোন কর্মচারী নিম্নবর্ণিত যে কোন ধরনের ছুটি পাইবেন, যথা:—

- (ক) পূর্ণ-বেতনে ছুটি;
- (খ) অর্ধ বেতনে ছুটি;
- (গ) কিনা বেতনে অম্ব্যভাবিক ছুটি;
- (ঘ) বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি;
- (ঙ) সংগরোধ ছুটি;
- (চ) প্রসূতি ছুটি;
- (ছ) অধারন ছুটি; এবং
- (জ) নৈমিত্তিক ছুটি।

(২) উপবৃত্ত কর্তৃপক্ষ কোন কর্মচারীকে বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি ও অধারন ছুটি ব্যতীত অন্যবিধ ছুটি মঞ্জুর করিতে পারেন এবং ইহা বন্ধের দিনের সহিত সংযুক্ত করিয়াও প্রদান করা হইতে পারে।

(৩) বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ এর পূর্বে অনুমোদন লইয়া উপবৃত্ত কর্তৃপক্ষ বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি ও অধারন ছুটি মঞ্জুর করিতে পারেন।

১৪। পূর্ণ-বেতনে ছুটি।—(১) প্রত্যেক কর্মচারী তৎকর্তৃক দায়িত্ব পালনে অতিবাহিত কার্যদিবসের ১/১১ হারে পূর্ণ বেতনে ছুটি অর্জন করিবেন এবং পূর্ণ বেতনে প্রাপ্য এককালীন ছুটির পরিমাণ চারমাসের অধিক হইবে না।

(২) অর্জিত ছুটির পরিমাণ চার মাসের অধিক হইলে, তাহা ছুটির হিসাবের অন্য ধাতে জমা দেখানো হইবে; উহা হইতে জাত্তারী সার্টিফিকেট উপস্থাপন সাপেক্ষে, অথবা বাংলাদেশের বাহিরে ধর্মীয় সফর, অধ্যয়ন বা অবকাশ ও চিত্র বিনোদনের জন্য পূর্ণ বেতনে ছুটি মঞ্জুর করা যাইতে পারে।

১৫। অর্থ বেতনে ছুটি।—(১) প্রত্যেক কর্মচারী তৎকর্তৃক দায়িত্ব পালনে অভিবাহিত কার্যদিবসের ১/১১ হারে অর্থ বেতনে ছুটি অর্জন করিবেন এবং এইরূপ ছুটি জমা হওয়ার কোন সীমা থাকিবে না।

(২) অর্থ বেতনে দুই দিনের ছুটির পরিবর্তে, জাত্তারী সার্টিফিকেট দাখিল সাপেক্ষে, একদিনের পূর্ণ বেতনে ছুটির হারে গড় বেতনে ছুটিকে সর্বোচ্চ বারমাস পর্যন্ত, পূর্ণ বেতনে ছুটিতে রূপান্তরিত করা যাইতে পারে।

১৬। প্রাপ্যতাবিহীন ছুটি।—(১) জাত্তারী সার্টিফিকেট দ্বারা সমর্থিত হইলে, কোন কর্মচারীকে তাহার সমগ্র চাকুরী জীবনে সর্বোচ্চ বার মাস পর্যন্ত, এবং অন্য কোন কারণে হইলে, তিন মাস পর্যন্ত অর্থ বেতনে ছুটি মঞ্জুর করা যাইতে পারে।

(২) যখন কোন কর্মচারী তাহার ছুটি পাওনা হওয়ার পূর্বেই প্রাপ্যতাবিহীন ছুটি ভোগ করিয়া ফিরিয়া আসেন, তখন তিনি পূর্বেই যে ছুটি ভোগ করিয়াছেন সেই ছুটি অর্জিত না হওয়া পর্যন্ত নূনতমভাবে গড় অর্থ বেতনে কোন ছুটি পাইবার অধিকারী হইবেন না।

১৭। অসাধারণ ছুটি।—(১) যখন কোন কর্মচারীর অন্য কোন ছুটি পাওনা না থাকে বা অন্য প্রকার কোন ছুটি পাওনা থাকে, অথচ সংশ্লিষ্ট কর্মচারী লিখিতভাবে অসাধারণ ছুটির জন্য আবেদন করেন তখন তাহাকে অসাধারণ ছুটি মঞ্জুর করা যাইতে পারে।

(২) অসাধারণ ছুটির মেয়াদ একবারে তিন মাসের অধিক হইবে না, তবে নিম্নবর্ণিত ক্ষেত্রে উক্ত ছুটির মেয়াদ বর্ধিত করা যাইতে পারে,—

- (ক) যেক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মচারী এই শর্তে বিদেশে প্রশিক্ষণ গ্রহণের অনুমতি প্রাপ্ত হন যে, উক্ত প্রশিক্ষণ গ্রহণের পরে পচি বৎসরের জন্য তিনি বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ এ চাকুরী করিবেন, অথবা
- (খ) যেক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মচারী চিকিৎসাধীন থাকেন, অথবা
- (গ) যেক্ষেত্রে বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ এই মর্মে সন্তুষ্ট হন যে, কর্মচারী তাহার নিরাম্বল বিহীন কারণে কর্তব্যে যোগদান করিতে অসমর্থ।

(৩) ছুটি মঞ্জুর করার ক্ষমতাসম্পন্ন কর্তৃপক্ষ কোন কর্মচারীর বিনা ছুটিতে অনুপস্থিতির সমন্বয়ে হ্রাসপেক্ষ কার্যকরতাসহ অসাধারণ ছুটিতে রূপান্তরিত করিতে পারেন।

১৮। বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি।—(১) কোন কর্মচারী তাহার যথেষ্ট কর্তব্য পালনকালে বা উহা পালনের পরিণতিতে অথবা তাহার পক্ষে অধিষ্ঠিত থাকিবার কারণে আঘাতপ্রাপ্ত হইয়া অক্ষম হইলে, বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ তাহাকে বিশেষ অক্ষমতা ছুটি মঞ্জুর করিতে পারে।

(২) যে অক্ষমতার কারণে অক্ষমতাজনিত ছুটি চাওয়া হয় সেই অক্ষমতা তিন মাসের মধ্যে প্রকাশ না পাইলে, এবং যে ব্যক্তি অক্ষম হন, সেই ব্যক্তি অনুরূপ অক্ষমতার কারণে অবিলম্বে বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষকে অবহিত না করিলে, বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি মঞ্জুর করা হইবে না।

(৩) যে মেসারের জন্য বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি প্রয়োজনীয় বলিয়া চিকিৎসা পরিষদ প্রত্যয়ন করিবে সেই মেসারের জন্য বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি মঞ্জুর করা হইবে; এবং চিকিৎসা পরিষদের প্রত্যয়ন ব্যতিরেকে তাহা বর্ধিত করা হইবে না, এবং উক্ত ছুটি কোনক্রমেই ২৪ মাসের অধিক হইবে না।

(৪) বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি অন্য যে কোন ছুটির সংগে সংযুক্ত করা যাইতে পারে।

(৫) যদি একই ধরনের অবস্থার পরবর্তীকালে কোন সময় অক্ষমতা বৃদ্ধি পায় বা উহার পুনরাবৃত্তি ঘটে, তাহা হইলে একাধিকবার বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি মঞ্জুর করা হইবে, তবে অনুরূপ ছুটির পরিমাণ ২৪ মাসের অধিক হইবে না এবং তাহা যে কোন একটি অক্ষমতার কারণে মঞ্জুর করা যাইবে।

(৬) শুম্ভার আনুতোষিকের এবং বেকেরে অবসর ভাতা প্রাপ্য হয় সেকেরে, অবসর ভাতার ব্যাপারে চাকুরী হিসাব করিবার সময় বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি কর্তব্য পালনের সময় হিসাবে গণনা করা হইবে এবং ইহা ছুটির হিসাব হইতে বিয়োজন করা হইবে না।

(৭) বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটিকালীন বেতন হইবে নিম্নরূপ, যথাঃ—

(ক) উপরি-উক্ত উপ-প্রবিধান (৫) এর অধীনে মঞ্জুরকৃত ছুটির মেসারসহ যে কোন মেসারের ছুটির প্রথম চার মাসের জন্য পূর্ণ বেতন; এবং

(খ) এইরূপ কোন ছুটির অবশিষ্ট মেসারের জন্য অর্ধ বেতন।

(৮) এই প্রবিধানের অন্যান্য বিধানসমূহের প্রযোজ্যতা এমন কর্মচারীর ক্ষেত্রেও সম্প্রসারিত করা যাইতে পারে, যিনি তাহার যথাযথ কর্তব্য পালনকালে, বা উহা পালনের পরিণতিতে, অথবা তাহার পদে অধিষ্ঠিত থাকিবার কারণে, দৃষ্টিশক্তি, শ্রবণশক্তি, অস্বাস্থ্যপ্রাপ্ত হইয়াছেন অথবা যিনি নির্দিষ্ট কোন কর্তব্য পালনকালে তাহার পদের স্বাভাবিক ঝুঁকি বর্ধিত অসুস্থতা বা জখম বাড়াইয়া তোলার সম্ভাবনা থাকে এইরূপ অসুস্থতার দরুন অক্ষম হইয়াছেন।

১১। সংগে রাখা ছুটি।—(১) কোন কর্মচারীর পরিবারে বা গৃহে সংক্রামক ব্যাধি থাকার কারণে যদি অশেষ শ্রম তাহাকে অফিসে উপস্থিত না হওয়ার জন্য নির্দেশ দেওয়া হয় তবে যে সময়ের জন্য উক্তরূপ নির্দেশ কার্যকর থাকে সেই সময়কাল হইবে সংগে রাখা ছুটি।

(২) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কোন চিকিৎসক কর্মকর্তা বা জনস্বাস্থ্য কর্মকর্তার সার্টিফিকেটের ভিত্তিতে অনূর্ধ্ব ২১ দিন অথবা জন্মভাবিক অবস্থার ৩০ দিনের জন্য সংগে রাখা ছুটি মঞ্জুর করিতে পারেন।

(৩) সংগে রাখার জন্য প্রয়োজনীয় উপ-প্রবিধান (২) এ উল্লেখিত মেসারের অতিরিক্ত ছুটি প্রয়োজন হইলে উহা সাধারণ ছুটি হিসাবে গণ্য হইবে।

(৪) এই প্রবিধানমালা অনুযায়ী প্রাপ্য সর্বাধিক ছুটি সাপেক্ষে, প্রয়োজন হইলে অন্যবিধ ছুটির সহিত সংগে রাখা ছুটিও মঞ্জুর করা যাইতে পারে।

(৫) সংগে রাখা ছুটিতে থাকাকালে কোন কর্মচারীকে তাহার দায়িত্ব পালনে অনুপস্থিত বলিয়া গণ্য করা হইবে না, এবং যখন কোন কর্মচারী নিজেই সংক্রামক ব্যাধিতে আক্রান্ত হন, তখন তাহাকে এইরূপ কোন ছুটি দেওয়া যাইবে না।

২০। প্রস্তুতি ছুটি।—(১) কোন কর্মচারীকে পূর্ণ বেতনে সর্বাধিক তিন মাস পূর্ণত প্রস্তুতি ছুটি মঞ্জুর করা যাইতে পারে এবং উহা তাহার পাওনা ছুটির হিসাব হইতে বাদ দেওয়া যাইবে না।

(২) প্রস্তুতি ছুটি মঞ্জুরীর অনুরোধ কোন নিবন্ধিত চিকিৎসক কর্তৃক সমর্থিত হইলে, উপস্থিত কর্তৃপক্ষের বিবেচনামতে কর্মচারীর প্রাপ্য অন্য যে কোন ছুটির সহিত একত্রে বা সম্প্রসারিত করিয়া মঞ্জুর করা যাইতে পারে।

(৩) বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ এ চাকুরী-জীবনে কোন কর্মচারীকে দুইবারের অধিক প্রস্তুতি ছুটি মঞ্জুর করা যাইবে না।

২১। অবসর গ্রহণের জন্য প্রস্তুতিমূলক ছুটি।—(১) কোন কর্মচারী ছয় মাস পূর্ণত পূর্ণ বেতনে এবং আরও ছয় মাস অর্ধ বেতনে অবসর গ্রহণের জন্য প্রস্তুতিমূলক ছুটি পাইবেন এবং এইরূপ ছুটির মেয়াদ তাহার অবসর গ্রহণের তারিখ অভ্যন্তরীণ করার পরেও সম্প্রসারিত করা যাইতে পারে, কিন্তু আটম বৎসরের বয়সসীমা অভ্যন্তরীণের পর উহা সম্প্রসারণ করা যাইবে না।

(২) কোন কর্মচারী তাহার অবসর গ্রহণের তারিখের কমপক্ষে এক মাস পূর্বে অবসর গ্রহণের প্রস্তুতিমূলক ছুটির জন্য আবেদন না করিলে তাহার পাওনা ছুটি অবসর গ্রহণের তারিখের পর তামাদি হইয়া যাইবে।

(৩) কোন কর্মচারী তাহার অবসর গ্রহণের তারিখের কমপক্ষে একদিন পূর্বে অবসর গ্রহণের জন্য প্রস্তুতিমূলক ছুটিতে যাইবেন।

২২। অধ্যয়ন ছুটি।—(১) বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ এ তাহার চাকুরীর জন্য সহায়ক এইরূপ বৈজ্ঞানিক, কারিগরী বা অনুরূপ সমস্যাধি অধ্যয়ন অথবা বিশেষ প্রশিক্ষণ কোর্সে অংশ গ্রহণের জন্য কোন কর্মচারীকে বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ অর্ধ বেতনে অর্থাৎ বার মাস অধ্যয়নের জন্য ছুটি মঞ্জুর করিতে পারেন, বাহা তাহার ছুটির হিসাব হইতে বাদ দেওয়া হইবে না।

(২) যে ক্ষেত্রে কোন কর্মচারীকে নির্দিষ্ট সময়ের জন্য কোন অধ্যয়ন ছুটি মঞ্জুর করা হয় এবং তিনি পরবর্তীকালে দেখিতে পান যে, মঞ্জুরীকৃত ছুটির মেয়াদ তাহার শিক্ষা কোর্স ও পরীক্ষার জন্য প্রয়োজনীয় মেয়াদ অপেক্ষা কম, সেক্ষেত্রে সময়ের স্বল্পতা পূরণকল্পে বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ তাহাকে অর্থাৎ এক বৎসরের জন্য উক্ত অধ্যয়ন ছুটির মেয়াদ বর্ধিত করিতে পারিবেন।

(৩) পূর্ণ বেতনে বা অর্ধ বেতনে ছুটি বা বিনা বেতনে অসাধারণ ছুটির সহিত একত্রে অধ্যয়ন ছুটি মঞ্জুর করা যাইতে পারে, তবে এইরূপে মঞ্জুরীকৃত ছুটি কোনক্রমেই একত্রে মোট দুই বৎসরের অধিক হইবে না।

২৩। নৈমিত্তিক ছুটি।—সরকার সময়ে সময়ে উহার কর্মচারীদের জন্য প্রতি পঞ্জিকা বৎসরে মোট ত্র্যাদিন নৈমিত্তিক ছুটি নির্ধারণ করিবেন কর্মচারীগণ মোট ত্র্যাদিন নৈমিত্তিক ছুটি পাইবেন।

২৪। ছুটির পর্ষদ।—(১) প্রত্যেক কর্মচারীর ছুটির হিসাব বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্ধারিত নিয়ম ও পদ্ধতিতে রক্ষণাবেক্ষণ করা হইবে।

(২) ছুটির জন্য সকল আবেদন বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্ধারিত ফরমে হইতে হইবে।

(০) আবেদনকারী কর্মচারী যে কর্মকর্তার অধীনে কর্মরত আছেন তাহার সুপারিশক্রমে উপযুক্ত কতৃপক্ষ ছুটি মঞ্জুর করিতে পারেন।

(৪) বিশেষ পরিস্থিতিতে, কোন কর্মকর্তা যদি এই মর্মে সন্তুষ্ট হন যে, তাহার অধীনে কর্মরত কোন কর্মচারীর ছুটি পাওনা রহিয়াছে, তবে তিনি, আনুষ্ঠানিক মঞ্জুরী আদেশ সাপেক্ষে, তাহাকে অনর্ধ ১৫ দিনের জন্য ছুটিতে বাইবার অনুমতি দিতে পারেন।

২৫। ছুটিকালীন বেতন।—(১) কোন কর্মচারী পূর্বে বেতনে ছুটিতে থাকাকালে উক্ত ছুটি আরম্ভের পূর্বে তিনি সর্বশেষ যে বেতন পাইয়াছেন সেই বেতনের সমান হারে ছুটিকালীন বেতন পাইবার অধিকারী হইবেন।

(২) কোন কর্মচারী অর্ধ বেতনে ছুটিতে থাকাকালে উক্ত ছুটি আরম্ভের পূর্বে তিনি সর্বশেষ যে বেতন পাইয়াছেন সেই বেতনের অর্ধ-হারে ছুটিকালীন বেতন পাইবার অধিকারী হইবেন।

২৬। ছুটি হইতে প্রত্যাবর্তন করানো।—ছুটি ভোগরত কোন কর্মচারীকে ছুটির মেয়াদ শেষ হইবার পূর্বে দায়িত্ব পালনের জন্য তলব করা যাইতে পারে এবং তাহাকে অনুপস্থিতিতে তলব করা হইলে, তিনি যে কর্মস্থলে ফিরিয়া আসিবার জন্য নিদেশিত হইয়াছেন, উহার উপস্থাপ্যে রওয়ানা হওয়ার তারিখ হইতে তাহাকে কর্মরত বলিয়া গণ্য করা হইবে এবং এতদনুসঙ্গে প্রমণের জন্য তিনি প্রমণ ভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন।

২৭। ছুটির নগদায়ন।—(১) যে কর্মচারী অবসরভাতা বা ভবিষ্যৎ ভবিষ্যলের সুবিধা গ্রহণের জন্য সিদ্ধান্ত গ্রহণ করেন নাই, তিনি তাহার সম্পূর্ণ চাকুরীকালের জন্য সর্বাধিক বার মাস পর্যন্ত, প্রতি বৎসরে প্রত্যাহাত ছুটির ৫০% ভাগ নগদ টাকায় রূপান্তরিত করার জন্য অনুমতি পাইতে পারেন।

(২) সর্বশেষ মূল বেতনের ভিত্তিতে উপ-প্রবিধান (১) এ উল্লেখিত ছুটি নগদ টাকায় রূপান্তরিত করা যাইবে।

পঞ্চম অধ্যায়

প্রমণ ভাতা

২৮। প্রমণ ভাতা ইত্যাদি।—কোন কর্মচারী বাংলাদেশের অভ্যন্তরে তাহার দায়িত্ব পালনার্থ প্রমণকালে বা বদলী উপলক্ষে প্রমণকালে, সরকার কতৃক উহার কর্মচারীদের জন্য সময়ে সময়ে নির্ধারিত হার ও শর্তাবলী অনুযায়ী, প্রমণ ভাতা ও দৈনিক ভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন।

২৯। সম্মানী, ইত্যাদি।—(১) বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কতৃপক্ষ উহার কোন কর্মচারীকে, সাময়িক প্রকৃতির কোন কর্ম সম্পাদনের জন্য অথবা বিশেষ মেধার প্রয়োজন হয় এমন নব প্রবর্তনমূলক বা গবেষণা ও উন্নয়নমূলক কর্ম সম্পাদনের জন্য সম্মানী অর্থ বা নগদ অর্থ পুরস্কার প্রদানের যৌক্তিকতা থাকিলে উক্ত সম্মানী বা পুরস্কার প্রদান করিতে পারিবেন।

(২) উপ-প্রবিধান (১) এর অধীনে কোন সম্মানী বা নগদ অর্থ পুরস্কার মঞ্জুর করা হইবে না, যদি এতদনুসঙ্গে গঠিত কমিটি কতৃক তাহা সুপারিশ না করা হয়।

৩০। দায়িত্ব ভাতা।—কোন কর্মচারী উপযুক্ত কতৃপক্ষের আদেশক্রমে কমপক্ষে ২১ দিনের জন্য তাহার নিজ দায়িত্বের অতিরিক্ত দায়িত্ব হিসাবে উচ্চতর কোন পদের দায়িত্ব পালন করিলে, তাহাকে মূল বেতনের শতকরা ২০ ভাগ হারে দায়িত্ব ভাতা প্রদান করা হইবে।

৩১। বোনাস।—সরকার কর্তৃক এতদ্ব্যন্থে সময়ে সময়ে জারীকৃত সরকারী আদেশ মোতাবেক বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ এর কর্মচারীগণকে উৎসব ভাতা ও বোনাস প্রদান করা যাইতে পারে।

ষষ্ঠ অধ্যায়

চাকুরীর বৃত্তান্ত

৩২। চাকুরীর বৃত্তান্ত।—(১) পৃথক পৃথকভাবে প্রত্যেক কর্মচারীর জন্য চাকুরীর বৃত্তান্ত রক্ষণাবেক্ষণ করা হইবে এবং বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্দিষ্ট চাকুরী বহি সংরক্ষিত থাকিবে।

(২) কোন কর্মচারী কর্তৃক প্রাপ্ত কর্মকর্তার উপস্থিতিতে প্রতি বৎসরে একবার তাহার চাকুরী বহি দেখিতে পারিবেন এবং এইরূপ দেখিবার পর উহাতে লিপিবদ্ধ বিষয়াদি সঠিক ও সম্পূর্ণ বলিয়া উল্লেখপূর্বক তারিখসহ স্বাক্ষর করিবেন।

(৩) যদি কোন কর্মচারী তাহার চাকুরী বহি পরিদর্শনকালে উহাতে কোন ভুল বা বিলম্বিত দেখিতে পান, তাহা হইলে তিনি উহা সংশোধনের জন্য পনের দিনের মধ্যে বিষয়টি লিপিতভাবে কর্তৃক প্রাপ্ত কর্মকর্তার দৃষ্টিগোচর করিবেন।

৩৩। বার্ষিক প্রতিবেদন।—(১) বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ কর্মচারীগণ কর্তৃক সম্পাদিত কার্য এবং তাহাদের আচরণ সম্পর্কিত বার্ষিক প্রতিবেদন প্রণয়ন পদ্ধতি প্রস্তুত করিবেন এবং উক্ত প্রতিবেদন বার্ষিক গোপনীর প্রতিবেদন নামে অভিহিত হইবে এবং বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ কোন কর্মচারীর বিশেষ গোপনীর প্রতিবেদন প্রয়োজন হইলে তাহাও বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ চাহিতে পারিবেন।

(২) কোন কর্মচারী তাহার গোপনীর প্রতিবেদন দেখিতে পারিবেন না, কিন্তু উহাতে কোন বিরূপ মন্তব্য থাকিলে, উহার কৌতুক্যত প্রদানের কিংবা তাহার নিজের সংশোধনের সুযোগ দেওয়ার জন্য তাহাকে তৎসম্পর্কে অবহিত করা হইবে।

সপ্তম অধ্যায়

সাধারণ আচরণ ও শৃঙ্খলা

৩৪। আচরণ ও শৃঙ্খলা।—(১) প্রত্যেক কর্মচারী—

- (ক) এই প্রতিবন্ধনমালা মানিয়া চলিবেন;
- (খ) যে ব্যক্তি বা ব্যক্তিবর্গের এখতিয়ার, তত্ত্বাবধান ও নিয়ন্ত্রণে আপাততঃ কর্মে নিয়োজিত হইয়াছেন তাহার বা তাহাদের দ্বারা সময়ে সময়ে প্রদত্ত সকল আদেশ ও নির্দেশ পালন এবং মানিয়া চলিবেন; এবং
- (গ) সততা ও অধ্যবসায়ের সহিত বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ এর চাকুরী করিবেন।

(২) কোন কর্মচারী—

- (ক) কোন রাজনৈতিক আন্দোলনে অংশ গ্রহণ করিবেন না, উহার সাহায্যার্থে চাঁদা দান বা অন্য কোন উপায়ে উহার সহায়তা করিবেন না এবং বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ এর স্বার্থের পরিপন্থী কোন কার্যকলাপে নিজেকে জড়িত করিবেন না;
- (খ) তাহার অবাবিহিত উর্ধ্বতন কর্মকর্তার পূর্বে অনুমতি ব্যতিরেকে দায়িত্বে অনুপস্থিত থাকিবেন না কিংবা চাকুরীস্থল ত্যাগ করিবেন না;
- (গ) বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ এর সহিত সেনসেনে রহিয়াছে কিংবা সেনসেনে থাকার সম্ভাবনা রহিয়াছে এমন ব্যক্তিদের নিকট হইতে কোন দান গ্রহণ করিবেন না;
- (ঘ) কোন বীমা কোম্পানীর এজেন্ট হিসাবে কাজ করিবেন না;
- (ঙ) কোন ব্যবসায়ের কাজে নিয়োজিত হইবেন না কিংবা নিজে বা অন্য কোন ব্যক্তির প্রতিনিধি হিসাবে অনুরূপ কোন ব্যবসায়ের পরিচালনা করিবেন না;
- (চ) উপর্যুক্ত কর্তৃপক্ষের পূর্বে অনুমোদন ব্যতিরেকে, বাহিরের কোন অবৈতনিক বা বৈতনিক চাকুরী গ্রহণ করিবেন না; এবং
- (ছ) সরকার বা উপর্যুক্ত কর্তৃপক্ষের অনুরোধ ব্যতীত অন্য কোন খণ্ডকালীন কার্যের দায়িত্ব গ্রহণ করিবেন না।

(৩) কোন কর্মচারী বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ এর নিকট বা উহার কোন সরাসরি নিকট কোন ব্যক্তিগত নিবেদন পেশ করিতে পারিবেন না; কোন নিবেদন থাকিলে, তাহা কর্মচারীর অবাবিহিত উর্ধ্বতন কর্মকর্তার মাধ্যমে পেশ করিতে হইবে।

(৪) কোন কর্মচারী তাহার চাকুরী সম্পর্কিত কোন দাবীর সমর্থনে বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ বা উহার কোন কর্মকর্তার উপর রাজনৈতিক বা বাহিরের কোন প্রভাব বিস্তার করিবেন না অথবা বিস্তারের চেষ্টা করিবেন না।

(৫) কোন কর্মচারী তাহার কোন বিষয়ে হস্তক্ষেপ করার জন্য সরাসরি কোন মন্ত্রী বা সংসদ সদস্য বা অন্য কোন কেসরকারী/সরকারী ব্যক্তির সরণাপন্ন হইবেন না।

(৬) কোন কর্মচারী বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ এর বিষয়াদি সম্পর্কে সংবাদপত্র বা অন্য কোন গণ-মাধ্যমের সহিত কোন ঘোষণাযোগ্য স্থাপন করিবেন না।

(৭) প্রত্যেক কর্মচারী অভ্যাসগতভাবে ঋণ গ্রস্ততা পরিহার করিবেন।

৩৫: নশ্বর ভিত্তি।—কর্তৃপক্ষের মতে যদি কোন কর্মচারী—

- (ক) তাহার দায়িত্ব পালনে অবহেলার দায়ে দোষী হন, অথবা
- (খ) অসদাচরণের দায়ে দোষী হন, অথবা
- (গ) পলায়নের দায়ে দোষী হন, অথবা
- (ঘ) অদক্ষ হন, অথবা নশ্বতা হারাইয়া ফেলেন, অথবা

- (ঙ) নিম্নবর্ণিত কারণে দৃশ্যমান পরামর্শ হন বা যুক্তিসংগতভাবে দৃশ্যমান পরামর্শ বলিয়া বিবেচিত হন, যথা:—
- (১) তিনি বা তাহার কোন পোষা বা তাহার মাধ্যমে বা তাহার পক্ষে অন্য কোন ব্যক্তি তাহার প্রকাশ্য আয়ের উৎসের সহিত অসংগতিপূর্ণ এইরূপ অর্থ সম্পদ বা সম্পত্তি দখলে রাখেন এবং বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষকে যাহা অর্জনের যৌক্তিকতা দেখাইতে তিনি ব্যর্থ হন, অথবা
 - (২) তাহার প্রকাশ্য আয়ের সংগে সংগতি রক্ষা না করিয়া জীবনযাপন করেন, অথবা
 - (৩) চুরি, আত্মসং, তহবিল তসরূপ বা প্রত্যাহার দ্বারা সোণী হন, অথবা
 - (ঘ) কর্তৃপক্ষের বিরুদ্ধে নাশকতামূলক কার্যে লিপ্ত হন, বা অন্যরূপ কার্যে লিপ্ত রহিয়াছেন বলিয়া সন্দেহ করার যুক্তিসংগত কারণ থাকে, অথবা এইরূপ অন্যান্য ব্যক্তিদের সহিত সংশ্লিষ্ট রহিয়াছেন বলিয়া সন্দেহ করার যুক্তিসংগত কারণ থাকে যে, উক্ত অন্যান্য ব্যক্তিগণ কর্তৃপক্ষের বিরুদ্ধে নাশকতামূলক কার্যে লিপ্ত রহিয়াছেন এবং তাহাকে চাকুরীতে রাখা জাতীয় নিরাপত্তার প্রতি ক্ষতিকর বলিয়া বিবেচিত হয়, তাহা হইলে কর্তৃপক্ষ উক্ত কর্মচারীর উপর এক বা একাধিক দণ্ড আরোপ করিতে পারেন।

৩৬। দণ্ডসমূহ।—(১) এই প্রবিধানের অধীনে নিম্নোক্ত দণ্ডসমূহ আরোপযোগ্য হইবে, যথা:—

- (অ) লঘু দণ্ড—
 - (ক) তিরস্কার;
 - (খ) নির্দিষ্ট মেয়াদের জন্য পদোন্নতি বা বেতন বর্ধন স্থগিত রাখা;
 - (গ) ৭ দিনের মূল বেতনের সমপরিমাণ টাকা কর্তন;
- (আ) গুরু দণ্ড—
 - (ঘ) নিম্ন পদে বা নিম্নতর বেতনক্রমে বা বেতনক্রমের নিম্ন স্তরে অবনতকরণ;
 - (ঙ) কর্মচারী কর্তৃক সংঘটিত বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ এর আর্থিক ক্ষতির অংশ বিশেষ বা সম্পূর্ণ তাহার বেতন বা অন্য কোন খাতের পাওনা হইতে আদায়করণ;
 - (চ) চাকুরী হইতে অপসারণ; এবং
 - (ছ) চাকুরী হইতে বরখাস্ত।

(২) চাকুরী হইতে অপসারণের ক্ষেত্রে নহে, বরং চাকুরী হইতে বরখাস্তের ক্ষেত্রে ভবিষ্যতে বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ এর চাকুরী প্রাপ্তির অযোগ্য বলিয়া প্রতিপন্ন হইবে।

৩৭। ধর্মোত্তরক কার্যকলাপের ক্ষেত্রে তদন্তের পশ্চাৎ।—(১) প্রবিধান ৩৬(ঘ) অনুসারে কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে কার্য ধারা সূচনা করার ক্ষেত্রে, কর্তৃপক্ষ—

- (ক) সংশ্লিষ্ট কর্মচারীকে লিখিত আদেশ দ্বারা উক্ত আদেশে উল্লিখিত তারিখ হইতে তাহার প্রাপ্য ছুটিতে ঘাইবার জন্য নির্দেশ দিতে পারেন;

- (খ) লিখিত আবেদন স্বারা তাহার ব্যাপারে যে ব্যবস্থা গ্রহণের প্রস্তাব করেন, সেই ব্যবস্থা এবং সেই ব্যবস্থা গ্রহণের ভিত্তিসমূহ সম্পর্কে তাহাকে অবহিত করিবেন; এবং
- (গ) উপ-প্রবিধান (২) এর অধীনে অভিযোগ তদন্তের জন্য গঠিত তদন্ত কমিটির নিকট প্রস্তাবিত ব্যবস্থার বিপক্ষে কারণ দর্শাইবার জন্য তাহাকে যুক্তিসংগত সুযোগ প্রদান করিবেন।

তবে শর্ত থাকে যে, যেক্ষেত্রে বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ এই মর্মে সন্তুষ্ট হন যে, বাংলাদেশের নিরাপত্তার স্বার্থে তাহাকে অনুরূপ সুযোগ প্রদান সমীচীন নহে, সেক্ষেত্রে তাহাকে অনুরূপ কোন সুযোগ প্রদান করা হইবে না।

(২) যেক্ষেত্রে উপ-প্রবিধান ১(গ) অনুসারে তদন্ত কমিটি গঠিত হয়, সেক্ষেত্রে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ, অভিযুক্ত কর্মচারীর পূর্ব মর্মানুসারে নিয়োগ নহেন এমন তিন জন কর্মচারীর সমন্বয়ে তদন্ত কমিটি গঠন করিবেন।

(৩) উপ-প্রবিধান (২) এর অধীনে গঠিত তদন্ত কমিটি অভিযোগের তদন্ত করিবেন এবং নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষের নিকট তদন্তের ফলাফল প্রতিবেদন আকারে পেশ করিবেন এবং নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ উক্ত প্রতিবেদনের উপর বেঙ্গ উপযুক্ত বলিয়া মনে করিবেন সেইরূপ নির্দেশ প্রদান করিবেন।

৩৮। লঘু দণ্ডের ক্ষেত্রে তদন্তের পর্য্যন্ত।—(১) এই প্রবিধানমালার অধীনে কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে কার্যধারা সূচনা করার ক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ যদি অভিমত পোষণ করেন যে, তাহার বিরুদ্ধে অভিযোগ প্রমাণিত হইলে, তাহাকে তিরস্কার অপেক্ষা কঠোরতর কোন দণ্ড প্রদান করা হইবে, তাহা হইলে কর্তৃপক্ষ—

(ক) অভিযুক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে আনীত অভিযোগসমূহ তাহাকে লিখিতভাবে জানাইবেন এবং অভিযুক্ত ব্যক্তি কর্তৃক অভিযোগনামা প্রাপ্তির সাতটি কার্যদিবসের মধ্যে তাহার আচরণের কৈফিয়ত দেওয়ার জন্য এবং তিনি ব্যক্তিগতভাবে শুনানীর ইচ্ছা পোষণ করেন কি না তাহা জানাইবার জন্য নির্দেশ প্রদান করিবেন; এবং

(খ) নির্ধারিত সময়ের মধ্যে অভিযুক্ত ব্যক্তি কর্তৃক পেশকৃত কৈফিয়ত, যদি কিছু থাকে, বিবেচনা করিবেন, এবং তিনি যদি ব্যক্তিগতভাবে শুনানীর সুযোগ দেওয়ার পর অথবা, নির্ধারিত সময়ের মধ্যে যদি তিনি কৈফিয়ত পেশ না করিয়া থাকেন, তবে এইরূপ সময়ের মধ্যে তাহাকে লঘুদণ্ড প্রদান করিতে পারেন যাহাতে অভিযুক্ত ব্যক্তিকে লিখিতভাবে অভিযোগ সম্পর্কে অবহিত করার তারিখ হইতে ত্রিশটি কার্যদিবসের মধ্যে সমগ্র কার্যক্রম সমাপ্ত হয়।

তবে শর্ত থাকে যে, নির্দিষ্ট সময় অতিবাহিত হওয়ার পূর্বে অভিযুক্ত ব্যক্তি যদি অতিরিক্ত সময়ের জন্য আবেদন করেন, তবে কর্তৃপক্ষ উপযুক্ত মনে করিলে কৈফিয়ত পেশ করার জন্য দশটি কার্যদিবস পর্য্যন্ত উক্ত সময় বৃদ্ধির অনুমতি প্রদান করিতে পারিবেন।

তবে আরও শর্ত থাকে যে, তদন্তকারী কর্মকর্তা যদি নির্ধারিত সময়ের মধ্যে তদন্ত সম্পন্ন করিতে না পারেন, তবে তিনি তদন্তের আদেশদানকারী কর্তৃপক্ষকে লিখিতভাবে সময় বৃদ্ধির জন্য অনুরোধ করিবেন এবং আদেশদানকারী কর্তৃপক্ষ, অনুরোধটি বিবেচনার পর, প্রয়োজন মনে করিলে, অতিরিক্ত পনেরটি কার্যদিবসের জন্য উক্ত সময় বৃদ্ধি করিতে পারেন।

(২) তদন্তকারী কর্মকর্তার সিদ্ধান্ত পাইবার পনেরাট কার্যদিবসের মধ্যে কর্তৃপক্ষ তৎসম্পর্কে চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিবেন অথবা প্রয়োজন মনে করিলে, অধিকতর তদন্তের জন্য আদেশ দিতে পারেন, এবং আদেশের তারিখ হইতে পনেরাট কার্যদিবসের মধ্যে এইরূপ তদন্ত সমাপ্ত করিতে হইবে।

(৩) অধিকতর তদন্তের ফলাফল ও প্রতিবেদন প্রাপ্তির বিশটি কার্যদিবসের মধ্যে কর্তৃপক্ষ চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিবেন।

(৪) এই প্রবিধানের অধীনে অভিযুক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে আনীত অভিযোগ সম্পর্কে তাহাকে অবহিত করার তারিখ হইতে নব্বইটি কার্যদিবসের মধ্যে কর্তৃপক্ষ চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণে ব্যর্থ হইলে, অভিযুক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে আনীত অভিযোগ প্রত্যাহত হইয়াছে এবং তদনুসারে উক্ত কার্যক্রম নিষ্পত্তি হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে; এবং এইরূপ স্বার্থতার জন্য দায়ী ব্যক্তি বা ব্যক্তিগণ হইবার জন্য কৈফিয়াত দিতে বাধ্য হইবেন এবং উক্ত কৈফিয়াত সন্তোষজনক না হইলে, তাহার বা তাহাদের বিরুদ্ধে অধিকতর দায়ে এই প্রবিধানমালার অধীনে কার্যধারা সূচনা করা যাইতে পারে।

(৫) যেক্ষেত্রে প্রবিধান ৩৫ এর দফা (ক) বা (খ) এর অধীনে কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে কোন কার্যধারা সূচনা করিতে হয়, এবং কর্তৃপক্ষ অভিমত পোষণ করেন যে, অভিযোগ প্রমাণিত হইলে, তিরস্কারের দন্ড প্রদান করা হইবে, সেক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ ব্যক্তিগতভাবে তাহার শুনানী গ্রহণ করতঃ দন্ডের কারণ লিপিবদ্ধ করার পর, অভিযুক্ত ব্যক্তির প্রতি উক্ত দন্ড আরোপ করিতে পারেন, তবে যদি, অভিযুক্ত ব্যক্তি উপস্থিত না হন বা উপস্থিত হইতে অস্বীকার করেন, তাহা হইলে শুনানী ব্যতিরেকেই তাহার উপর উক্ত দন্ড আরোপ করা যাইবে, অথবা (১) উপ-প্রবিধান (১) খ (৩) ও (৪) এ বর্ণিত পদ্ধতি অনুসরণ করার পর অভিযোগ প্রমাণিত হইলে, তিরস্কার অপেক্ষা গুরুতর দন্ড আরোপ করা যাইবে এবং যদি অভিযুক্ত ব্যক্তি দাবী করেন যে, তাহাকে লিপিতভাবে অভিযোগ জানাইতে হইবে, তাহা হইলে উপ-প্রবিধান (১) হইতে (৪) এ বর্ণিত পদ্ধতি অনুসরণ করিতে হইবে, এবং অভিযোগ প্রমাণিত হইলে, তিরস্কার অপেক্ষা গুরুতর দন্ড আরোপ করিতে হইবে।

৩৯। গুরুতর দন্ডের ক্ষেত্রে তদন্তের কার্যপ্রণালী।—(১) যেক্ষেত্রে কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে এই প্রবিধানমালার অধীনে কোন কার্যধারা সূচনা করিতে হইবে এবং কর্তৃপক্ষ অভিমত পোষণ করেন যে, অভিযোগ প্রমাণিত হইলে গুরুতর দন্ড আরোপ করা প্রয়োজন হইবে, সেক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ—

(ক) অভিযোগনামা প্রদান করিবেন এবং প্রস্তাবিত দন্ডের বিবরণ উহাতে উল্লেখ করিবেন, এবং যে সকল অভিযোগের ভিত্তিতে অভিযোগনামাটি প্রণীত হইয়াছে, উহার বিবরণ এবং কর্তৃপক্ষ আদেশ প্রদানের সময়ে অন্য যে সকল ঘটনা বিবেচনা করার ইচ্ছা পোষণ করেন তাহাও কর্মচারীকে অবহিত করিবেন;

(খ) অভিযুক্ত ব্যক্তিকে অভিযোগনামা অবহিত করার পর দশটি কার্যদিবসের মধ্যে তিনি তাহার আত্মপক্ষ সমর্থনে লিপিত বিবৃতি পেশ করিবেন এবং প্রস্তাবিত দন্ড কেন তাহার উপর আরোপ করা হইবে না তৎসম্পর্কে কারণ দর্শাইবেন এবং তিনি ব্যক্তিগতভাবে শুনানীর ইচ্ছা পোষণ করেন কি না তাহাও উল্লেখ করিবেন;

তবে শর্ত থাকে যে, উল্লিখিত মেয়াদ শেষ হইবার পূর্বে অভিযুক্ত ব্যক্তি যদি সময় বাঞ্ছিত জন্য আবেদন করেন, তাহা হইলে কর্তৃপক্ষ তাহাকে তাহার লিপিত বিবৃতি পেশ করার জন্য দশটি কার্যদিবস পর্যন্ত সময় দিতে পারেন।

(২) যেক্ষেত্রে অভিযুক্ত ব্যক্তি উল্লিখিত বা বর্ধিত সময়ের মধ্যে তাহার আত্মপক্ষ সমর্থনের জন্য বিবৃতি পেশ করেন, সেক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ অভিযোগ সংক্রান্ত অন্যান্য বিষয়াদির সাক্ষ্য প্রমাণসহ তাহার উক্ত বিবৃতি বিবেচনা করিবেন এবং অনুরূপ বিবেচনার পর কর্তৃপক্ষ যদি অভিমত পোষণ করেন যে—

- (ক) অভিযুক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে সূচিত কার্যধারাটি অগ্রসর হইবার পর্য্যন্ত কারণ নাই, তাহা হইলে উক্ত অভিযোগ প্রত্যাহার করিবেন এবং তদনুসারে উক্ত কার্যধারা নিষ্পত্তি হইবে;
- (খ) অভিযুক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে সূচিত কার্যধারাটি অগ্রসর হইবার পর্য্যন্ত কারণ আছে, কিন্তু তাহার বিরুদ্ধে অভিযোগ প্রমাণিত হইলে লঘুদণ্ড প্রদানের প্রয়োজন হইবে, তাহা হইলে অভিযুক্ত ব্যক্তিকে স্বাক্ষরগতভাবে শুনানীর সুযোগদান করিয়া তাহার আত্মপক্ষ সমর্থনের জন্য বিবৃতি পেশের তারিখ হইতে ত্রিশটি কার্যদিবসের মধ্যে যে কোন একটি লঘুদণ্ড প্রদান করিতে পারেন অথবা লঘুদণ্ড আরোপের উদ্দেশ্যে প্রবিধান ৩৮ এর অধীনে একজন তদন্ত কর্মকর্তা নিয়োগ করিয়া উক্ত প্রবিধানের বর্ণিত কার্যপ্রণালী অনুসরণ করিতে পারিবেন; এবং
- (গ) উক্ত কার্যধারা অভিযুক্ত ব্যক্তির উপর গুরুদণ্ড আরোপের জন্য পর্য্যন্ত কারণ আছে, তাহা হইলে অভিযোগ তদন্তের জন্য অভিযুক্ত ব্যক্তির পদমর্যাদার নিম্নে নহেন এমন একজন তদন্ত কর্মকর্তা বা একটি তদন্ত বোর্ড নিয়োগ করিবেন।

(৩) যেক্ষেত্রে অভিযুক্ত ব্যক্তি উল্লিখিত বা বর্ধিত সময়ের মধ্যে তাহার আত্মপক্ষ সমর্থনের জন্য লিখিত বিবৃতি পেশ না করেন, সেক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ নির্ধারিত সময়সীমা বা বর্ধিত সময় শেষ হওয়ার তারিখ হইতে দশটি কার্যদিবসের মধ্যে অভিযোগদায়ক বর্ধিত অভিযোগ তদন্ত করার জন্য অভিযুক্ত ব্যক্তির পদমর্যাদার নিম্নে নহেন এমন একজন তদন্ত কর্মকর্তা বা একটি তদন্ত বোর্ড নিয়োগ করিবেন।

(৪) তদন্তকারী কর্মকর্তা বা ক্ষেত্র বিশেষে, তদন্ত বোর্ড তদন্তের আদেশদানের তারিখ হইতে দশটি কার্যদিবসের মধ্যে তদন্তের কাজ শুরু করিবেন এবং প্রবিধান ৪০-এ বর্ধিত পর্য্যন্ত অনুসারে তদন্ত পরিচালনা করিবেন এবং তদন্তকারী কর্মকর্তা বা তদন্ত বোর্ড, নিয়োগের তারিখ হইতে ত্রিশটি কার্যদিবসের মধ্যে, কর্তৃপক্ষের নিকট তাহার বা উহার তদন্ত প্রতিবেদন পেশ করিবেন।

তবে শর্ত থাকে যে, তদন্তকারী কর্মকর্তা বা তদন্ত বোর্ড নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে তাহার বা উহার সিদ্ধান্তে উপনীত হইতে না পারিলে, লিখিতভাবে তাহার কারণ উল্লেখ করিয়া তিনি বা উক্ত বোর্ড তদন্তের সময় বৃদ্ধির জন্য তদন্তের আদেশদানকারী কর্তৃপক্ষের নিকট অনুরোধ জানাইতে পারেন এবং আদেশদানকারী কর্তৃপক্ষ উক্ত অনুরোধ বিবেচনা করিয়া প্রয়োজন মনে করিলে, অনূর্ধ্ব বিশটি কার্যদিবস পর্য্যন্ত উক্ত সময় বৃদ্ধি করিতে পারেন।

(৫) তদন্তকারী কর্মকর্তা বা তদন্ত বোর্ডের প্রতিবেদন প্রাপ্তির পর কর্তৃপক্ষ প্রতিবেদনটি বিবেচনা করিবেন এবং উক্ত অভিযোগের উপর উহার সিদ্ধান্ত লিপিবদ্ধ করিবেন; এবং প্রতিবেদন প্রাপ্তির তারিখ হইতে বিশটি কার্যদিবসের মধ্যে অভিযুক্ত ব্যক্তিকে উক্ত প্রতিবেদনের কপি সহ সিদ্ধান্তটি জানাইবেন।

(৬) কর্তৃপক্ষ যদি উপ-প্রবিধান (৫) মোতাবেক গুরুদণ্ড আরোপের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করেন, তবে প্রস্তাবিত দণ্ড অভিযুক্ত ব্যক্তির প্রতি কেন আরোপ করা হইবে না তাৎসম্যকে সাতটি কার্যদিবসের মধ্যে তাহাকে কারণ দর্শাইবার নির্দেশ দিবেন।

(৭) কর্তৃপক্ষ উক্ত কার্যধারার উপর চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিবেন এবং পরেরাষ্ট্র কার্যবিবরণের মধ্যে অভিযুক্ত ব্যক্তিকে উহা অবহিত করিবেন।

(৮) অভিযুক্ত ব্যক্তিকে অভিযোগ সম্পর্কে অবহিত করার পর একশত আশিটি কার্যদিবসের মধ্যে এই প্রবিধানের অধীনে কর্তৃপক্ষ চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণের ব্যবস্থা হইলে, অভিযুক্ত ব্যক্তি তাহার বিরুদ্ধে আনীত অভিযোগ হইতে আপনা হইতেই অব্যাহতি পাইয়াছেন বলিয়া গণ্য হইবেন এবং সেক্ষেত্রে যে ব্যক্তি বা ব্যক্তিবর্গ এইরূপ ব্যবস্থার জন্য দায়ী তিনি বা তাহারা ইহার কৈফিয়ত প্রদান করিতে বাধ্য থাকিবেন এবং যদি উক্ত কৈফিয়ত সন্তোষজনক না হয়, তবে তাহার বা তাহাদের বিরুদ্ধে অদক্ষতার দায়ে ব্যবস্থা গ্রহণ করা যাইবে।

(৯) এই প্রবিধানের অধীনে তদন্ত কার্যধারার পর্ষান্ত সাক্ষ্য-প্রমাণ লিপিবদ্ধ থাকিতে হইবে, এবং যেক্ষেত্রে কোন তদন্ত কর্মকর্তা বা তদন্ত বোর্ড নিযুক্ত করা হয়; সেক্ষেত্রে উক্ত কর্মকর্তা বা বোর্ডের তদন্তের প্রতিবেদন ও উহার স্বীকৃতিসংগত কারণ থাকিতে হইবে।

(১০) এইরূপ সকল তদন্ত কার্যধারা গোপনীয় বলিয়া গণ্য হইবে।

৪০। তদন্ত কর্মকর্তা কর্তৃক অনুসরণীয় কার্য-প্রণালী।—(১) তদন্ত কর্মকর্তা প্রতিদিন সন্মিলিত বিষয়ে শুনানী অনুষ্ঠান করিবেন এবং কারণ লিপিবদ্ধ না করিয়া উক্ত শুনানী মূলতঃই রাখিবেন না।

(২) এই প্রবিধানের অধীনে পরিচালিত তদন্তের ক্ষেত্রে, তদন্তকারী কর্মকর্তা কর্তৃক অনুষ্ঠিতব্য অনুরূপ তদন্তে সেই সকল অভিযোগ সম্পর্কে মৌখিক সাক্ষ্যের শুনানীও লিপিবদ্ধ করা হইবে এবং অভিযোগের ব্যাপারে প্রাসংগিক বা গুরুত্বপূর্ণ দলিলী সাক্ষ্য বিবেচিত হইবে। অভিযুক্ত ব্যক্তি তাহার প্রতিপক্ষের সাক্ষ্যগণকে জেরা করার এবং ব্যক্তিগতভাবে সাক্ষ্য প্রদান করার এবং তাহার পক্ষ সমর্থন করার জন্য কোন সাক্ষীকে তলব করার অধিকারী হইবেন। অভিযোগ সমর্থনে উক্ত বিষয় উপস্থাপনকারী ব্যক্তি ও অভিযুক্ত ব্যক্তি এবং তাহার সমর্থনকারী সাক্ষীগণকে জেরা করার অধিকারী হইবেন। অভিযুক্ত ব্যক্তি প্রাসংগিক দীর্ঘপত্রের জন্য অনুরোধ করিতে পারিবেন তবে তাহাকে দীর্ঘ টোকার অংশ কোন প্রকারেই দেখিতে দেওয়া হইবে না। অভিযুক্ত ব্যক্তিকে যে লিখিত বিবৃতি প্রদানের নির্দেশ দেওয়া হইবে, তিনি তাহা লিখিয়া স্বাক্ষর করিবেন। যদি অভিযুক্ত ব্যক্তি তাহা স্বাক্ষর করিতে অস্বীকার করেন তাহা হইলে তদন্তকারী কর্মকর্তা ঐ বিষয়টি লিপিবদ্ধ করিয়া রাখিবেন।

(৩) তদন্তকারী কর্মকর্তা, কারণ লিপিবদ্ধ করিয়া কোন নির্দিষ্ট সাক্ষীকে বা কোন নির্দিষ্ট সাক্ষ্য তলব করিতে বা গ্রহণ করিতে অস্বীকার করিতে পারেন।

(৪) কর্তৃপক্ষ অভিযোগের সমর্থনে তদন্তকারী কর্মকর্তার নিকট বিষয়টি উপস্থাপনের জন্য যে কোন ব্যক্তিকে মনোনীত করিতে পারেন।

(৫) তদন্তকারী কর্মকর্তা যদি এই মর্মে সন্তুষ্ট হন যে, অভিযুক্ত ব্যক্তি তদন্তের অগ্রগতিতে বাধা প্রদান বা বাধা প্রদানের চেষ্টা করিতেছেন, তাহা হইলে অভিযুক্ত ব্যক্তিকে সতর্ক করিয়া দিবেন। এবং ইহার পরও যদি দেখিতে পান যে, অভিযুক্ত ব্যক্তি তাহা অমান্য করিয়া কাজ করিতেছেন, তাহা হইলে তিনি সেই মর্মে তাহার সিদ্ধান্ত লিপিবদ্ধ করিবেন এবং ন্যায় বিচারের জন্য তিনি যে পর্ষান্ত সর্বোত্তম বলিয়া মনে করেন সেই পর্ষান্ততে উক্ত তদন্ত সমাপ্ত করিবেন।

(৬) তদন্তকারী কর্মকর্তা যদি এই মর্মে সন্তুষ্ট হন যে, অভিযুক্ত ব্যক্তির আচরণ তাহার কার্যালয়ের জন্য অবমাননাকর, তাহা হইলে তিনি তৎসম্পর্কিত প্রাসংগিক ঘটনাবলী ও পরিস্থিতি লিপিবদ্ধ করিবেন এবং বিষয়টি কর্তৃপক্ষকে অবহিত করিবেন। অতঃপর কর্তৃপক্ষ উপর্যুক্ত

বিবেচনা করিলে প্রকিধান ৩৫(খ) মোতাবেক অভিব্যক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে পৃথকভাবে কার্যধারা সূচনা করিতে পারেন।

(৭) তদন্তকারী কর্মকর্তা তদন্ত সমাপ্তির পর দশটি কার্যবিবরণের মধ্যে তাহার তদন্তের ফলাফল প্রতিবেদন আকারে পেশ করিবেন।

(৮) অভিব্যক্ত ব্যক্তি স্বেচ্ছা বা নির্দেশ্য কিনা তাহা উল্লেখ পূর্বক তদন্তকারী কর্মকর্তা প্রতিটি অভিযোগের উপর স্বীয় সিদ্ধান্ত প্রদান করিবেন, তবে শাস্তি বা অন্য কিছু সম্পর্কে কোন সুপারিশ করিবেন না।

(৯) কর্তৃপক্ষ কোন বিষয়ে উপস্থিত বলিয়া মনে করিলে, এই প্রবিধানমালার অধীনে একজন তদন্তকারী কর্মকর্তা নিয়োগ করার পরিবর্তে একাধিক ব্যক্তির সমন্বয়ে একটি তদন্ত বোর্ড নিয়োগ করিতে পারেন, এবং যেক্ষেত্রে অনুরূপ কোন তদন্ত বোর্ড নিয়োগ করা হয়, সেক্ষেত্রে এই প্রবিধানে তদন্তকারী কর্মকর্তার ক্ষেত্রে উল্লেখিত বিষয় বোর্ডের ক্ষেত্রে উল্লেখিত বিষয় বলিয়া বিবেচিত হইবে।

(১০) উপ-প্রবিধান (৯) এর অধীনে নিযুক্ত বোর্ডের একজন সদস্যের অনুপস্থিতির কারণে উহার কোন কার্যক্রম বা সিদ্ধান্ত বাতিল প্রতিপন্ন হইবে না কিংবা তৎসম্পর্কে কোন প্রশ্ন উত্থাপন করা যাইবে না।

৪১। সাময়িক বরখাস্ত।—(১) প্রবিধান ৩৬ এর অধীনে কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে কোন অভিযোগের দায়ে পূর্বদস্ত প্রদানের সম্ভাবনা থাকিলে, কর্তৃপক্ষ প্রয়োজনীয় বা সমীচীন মনে করিলে তাহারক সাময়িকভাবে বরখাস্ত করিতে পারেন :

তবে শর্ত থাকে যে, কর্তৃপক্ষ অধিকতর সমীচীন মনে করিলে, এইরূপ কর্মচারীকে সাময়িকভাবে বরখাস্ত করার পরিবর্তে জিখিত আদেশ স্বারা উক্ত আদেশে উল্লেখিত তারিখ হইতে তাহার ছুটি প্রাপ্যতা সাপেক্ষে, তাহারক ছুটিতে যাইবার জন্য নির্দেশ দিতে পারেন।

(২) উপ-প্রবিধান (১) এর অধীনে প্রদত্ত সাময়িক বরখাস্তের আদেশ দ্রিষ্টটি কার্যবিবরণে অতিবাহিত হওয়ার পর বাতিল হইয়া যাইবে, যদি না উক্ত সময়সীমা অতিক্রান্ত হওয়ার পূর্বে প্রবিধান ৩৮ মোতাবেক তাহার বিরুদ্ধে আনীত অভিযোগ তাহারক অবহিত করা হয় অথবা প্রবিধান ৩৯ এর অধীনে তাহার বিরুদ্ধে আনীত অভিযোগ তাহারক অবহিত করা হয়।

(৩) সেক্ষেত্রে কোন কর্মচারী প্রাপ্ত আয়োগিত চাকুরী হইতে বরখাস্ত বা অপসারণের দস্ত কোন আদালত বা প্রশাসনিক ট্রাইবুনালের সিদ্ধান্তের স্বারা বা উহার ফলে বাতিল বা অকার্যকর বলিয়া ঘোষিত হয় এবং কর্তৃপক্ষ, বিষয়টির পরিস্থিতি বিবেচনার পর, মূলতঃ সে অভিযোগের ভিত্তিতে তাহারক বরখাস্ত বা অপসারণের দস্ত দেওয়া হইয়াছিল সেই ব্যাপারে, তাহার বিরুদ্ধে আরও তদন্ত কার্য চালাইবার সিদ্ধান্ত গ্রহণ করেন, সেক্ষেত্রে উক্ত বরখাস্ত বা অপসারণের দস্ত আরওপের মূল আদেশের তারিখ হইতে উক্ত কর্মচারী সাময়িকভাবে বরখাস্ত হইয়াছেন বলিয়া গণ্য হইবে এবং পরবর্তী আদেশ না দেওয়া পর্যন্ত তিনি সাময়িকভাবে বরখাস্ত থাকিবেন।

(৪) কোন কর্মচারী সাময়িকভাবে বরখাস্ত থাকিবার সময়ে, সরকারী বিধি ও আদেশানুযায়ী ঘোরাফী জাভা পাইবেন।

(৫) গণ বা ফৌজদারী অপরাধের দস্তে কারাগারে সোপর্দ (কারাগারে সোপর্দ অর্থে হেফাজতে রাখিত ব্যক্তিগণও অন্তর্ভুক্ত বলিয়া গণ্য হইবেন) কর্মচারীকে প্রেফতারের তারিখ হইতে সাময়িকভাবে বরখাস্ত বলিয়া গণ্য করিতে হইবে এবং তাহার বিরুদ্ধে এই প্রবিধানমালার অধীন সূচিত কার্যধারা পরিসমাপ্ত না হওয়া পর্যন্ত তিনি ফৌজদারী জাভা পাইবেন।

৪২। পুনর্বহাল।—(১) যদি প্রবিধান ০৭(১)(ক) মোতাবেক ছুটিতে প্রেরিত কোন কর্মচারীকে বরখাস্ত, অপসারণ বা পদানবত করা না হইয়া থাকে, তবে তাহাকে চাকুরীতে পুনর্বহাল করা হইবে অথবা, ক্ষেত্র বিশেষে, তাহাকে তাহার পদমর্যাদার আসীন বা সমমর্যাদা প্রদান করা হইবে এবং ঐ ছুটিকালীন সময়ে তিনি পূর্ণ বেতনে কর্মরত ছিলেন বলিয়া গণ্য করা হইবে।

(২) সাময়িকভাবে বরখাস্তের পর পুনর্বহালের বিষয় সরকারী কর্মচারীদের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য বাংলাদেশ চাকুরী বিধিমালা দ্বারা নিয়ন্ত্রিত হইবে।

৪৩। ফৌজদারী মামলা, ইত্যাদিতে আবশ্যিক কর্মচারী।—কণ বা ফৌজদারী অপরাধের দ্বারা কর্মচারী কারাগারে সোপর্দ হওয়ার কারণে কর্তব্য হইতে অনুপস্থিত থাকিলে, তাহার বিরুদ্ধে মামলার পরিসমাপ্তি না হওয়া পর্যন্ত এইরূপ অনুপস্থিতি কালের জন্য তিনি কোন বেতন, ছুটিকালীন বেতন বা জাতাদি পাইবেন না। মামলার পরিসমাপ্তি অনুসারে তাহার বেতন ও জাতাদির সমন্বয় সাধন করা হইবে। তিনি অপরাধ হইতে খালাস পাইলে, অথবা কণের দ্বারা কারাবরণের ক্ষেত্রে, উক্ত দায় তাহার নিয়ন্ত্রণ বহির্ভূত পরিস্থিতির কারণে উদ্ভব হইয়াছে বলিয়া প্রমাণিত হইলে, তাহার প্রাপ্য বেতন-জাতাদির টাকা সম্পূর্ণরূপে প্রদান করা হইবে। এইরূপে তাহাকে সম্পূর্ণ টাকা প্রদান করা হইলে, উক্ত অনুপস্থিতিকালে তিনি কর্তব্যরত ছিলেন বলিয়া গণ্য হইবে, এবং উক্ত প্রাপ্য বেতন জাতাদি ব্যবধ সম্পূর্ণ টাকা অপেক্ষা কম টাকা প্রদান করা হইলে, উক্ত সমস্ত কর্তব্যকাল বা ছুটি বলিয়া গণ্য হইবে, কিন্তু আদেশদানকারী কর্তৃপক্ষ তদনুযায়ী নির্দেশ প্রদান না করিলে এইরূপ গণ্য করা হইবে না।

৪৪। আদেশের বিরুদ্ধে আপীল।—(১) কোন কর্মচারী বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ কর্তৃক সাধারণ বা বিশেষ আদেশবলে নির্ধারিত কর্তৃপক্ষের নিকট, অথবা যেক্ষেত্রে অনুপস্থিত কোন কর্তৃপক্ষ নির্ধারিত নাই, সেক্ষেত্রে যে আদেশদানকারী কর্তৃপক্ষের আদেশের বিরুদ্ধে আপীলের প্রস্তাব করা হইবে, তিনি যে কর্তৃপক্ষের অব্যাহিত অধস্তন তাহার নিকট অথবা যেক্ষেত্রে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষের অধস্তন কোন কর্তৃপক্ষ আদেশদান করিয়াছেন, সেক্ষেত্রে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষের নিকট আপীল করিতে পারিবেন।

(২) আপীল কর্তৃপক্ষ নিম্নোক্ত বিষয়সমূহ বিবেচনা করিবেন, যথা—

- (ক) এই প্রবিধানমালার নির্ধারিত পদ্ধতি পালন করা হইয়াছে কি না, না হইয়া থাকিলে তাহার কারণে দায় বিচারের হানি হইয়াছে কি না;
- (খ) অভিযোগসমূহের উপর প্রস্তুত সিদ্ধান্ত ন্যায়সংগত কি না;
- (গ) আরোপিত দণ্ড মাত্রা আর্তিফিক্যাল, পর্যাপ্ত বা অপপর্যাপ্ত কি না; এবং যে আদেশদান করা উপস্থিত বলিয়া বিবেচিত হইবে ষাটটি কার্যদিবসের মধ্যে সেই আদেশ প্রদান করিবেন।

৪৫। আদালতে বিচারামূলক কার্যধারা।—(১) কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে কোন আদালতে একই বিষয়ের উপর কোন ফৌজদারী মামলা বা আইনগত কার্যধারা বিচারামূলক থাকিলে, তাহার বিরুদ্ধে বিভাগীয় কার্যধারা সমাপনের ব্যাপারে কোন বাধা থাকিবে না; কিন্তু যদি কর্তৃপক্ষ বিভাগীয় কার্যধারায় উক্ত কর্মচারীর উপর কোন দণ্ড আরোপ করার সিদ্ধান্ত গ্রহণ করেন, তাহা হইলে উক্ত আইনগত কার্যধারা নিষ্পত্তি বা সম্পন্ন না হওয়া পর্যন্ত এই দলভারোপ স্হগিত থাকিবে।

(২) কোন কর্মচারী Public Servants (Dismissal on conviction) Ordinance, 1985 (V of 1985) এ বিধিত কোন অপরাধ ব্যতীত অন্য কোন অপরাধের দ্বারা কোন আদালত কর্তৃক দোষী সাব্যস্ত হইলে এইরূপে সাজাপ্রাপ্ত উক্ত কর্মচারীকে এই প্রবিধানমালার অধীনে শাস্তি প্রদান করা হইবে কি না কর্তৃপক্ষ তাহা স্থির করিবেন।

(৩) কর্তৃপক্ষ এই প্রবিধানমালার অধীনে তাহাকে শাস্তি প্রদানের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিলে, বিয়য়টির পরিস্থিতিতে যেরূপ উপযুক্ত বলিয়া বিবেচনা করেন সেইরূপ দণ্ড প্রদান করিতে পারেন এবং এইরূপ দণ্ড প্রদানের জন্য কোন কার্যধারা সূচনা করার প্রয়োজন হইবে না এবং প্রস্তাবিত দণ্ডের বিরুদ্ধে কারণ দর্শাইবার জন্যও ঐ সরকারী কর্মচারীকে কোন সুযোগ দেওয়ার প্রয়োজন হইবে না।

(৪) কর্তৃপক্ষ উপ-প্রবিধান (৩) এর অধীনে উক্ত কর্মচারীর উপর কোন দণ্ড আরোপ না করার সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিলে, যেক্ষেত্রে তাহাকে চাকুরীতে পুনর্বহাল বা বহাল রাখার কর্তৃপক্ষ হইতেছে নিরোপকারী কর্তৃপক্ষ, সেক্ষেত্রে বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ এর বা সরকারের অনুমোদন গ্রহণ করিতে হইবে।

অষ্টম অধ্যায়

বৎসর গ্রহণ ও অন্যান্য সুবিধা

৪৬। **ভবিষ্য ত্ৰহবিধি।**—ভবিষ্য ত্ৰহবিধি চাপা প্রদানের ব্যাপারে, কোন কর্মচারী সরকারী কর্মচারীদের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য সকল বিধি বা প্রবিধান দ্বারা পরিচালিত হইবে।

৪৭। **আনুতোষিক।**—(১) নিম্নোক্ত যে কোন কর্মচারী আনুতোষিক পাইবেন, যথাঃ—

- (ক) যিনি বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষে কমপক্ষে তিন বৎসর অব্যাহতভাবে চাকুরী করিয়াছেন এবং শাস্তিস্বরূপ চাকুরী হইতে বরখাস্ত, পদচ্যুত বা অপসারিত হন নাই;
- (খ) যিনি কর্তৃপক্ষের অনুমতি ব্যতিরেকে চাকুরী হইতে পদত্যাগ বা চাকুরী ত্যাগ করেন নাই;
- (গ) তিন বৎসর পূর্ণ হওয়ার পূর্বে নিম্নের কোন কারণে যে কর্মচারীর চাকুরী অবসান হইয়াছে, যথাঃ—
 - (অ) তিনি যে পদে নিযুক্ত রহিয়াছেন সেই পদ বিলুপ্ত হইয়াছে অথবা পদসংখ্যা হ্রাসের কারণে তিনি চাকুরী হইতে ছাটাই হইয়াছেন;
 - (আ) সম্পূর্ণ বা আংশিক অসামর্থের কারণে তাহাকে চাকুরী হইতে বরখাস্ত করা হইয়াছে; অথবা
 - (ই) চাকুরীরত থাকাকালে তিনি মৃত্যুবরণ করিয়াছেন।

(২) কোন কর্মচারীকে তাহার চাকুরীর প্রত্যেক পূর্ণ বৎসর বা উহার অংশ বাকদ একশত বিশটি কর্মদিবসের উর্ধ্বে কোন সময়ের জন্য এক মাসের মূল বেতনের হারে আনুতোষিক প্রদান করা হইবে।

(৩) সর্বশেষ গৃহীত বেতন আনুতোষিক গণনার মূল ভিত্তি হইবে।

(৪) কোন কর্মচারীর মৃত্যুর কারণে আনুতোয়িক প্রাপ্তা হইলে বাহ্যতে তাহার মনোনীত ব্যক্তি/ব্যক্তিবর্গ উহা পাইবার অধিকারী হন তৎক্ষণা প্রত্যেক কর্মচারী কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্ধারিত ফরমে এক বা একাধিক ব্যক্তিকে মনোনয়ন দান করিবেন।

(৫) কোন কর্মচারী প্রবিধান (৪) অনুযায়ী একাধিক ব্যক্তিকে মনোনয়ন দান করিলে, তাহার মনোনয়নপত্রে তাহাদিগকে প্রদেয় অংশ এইরূপে উল্লেখ করিবেন যেন আনুতোয়িকের সম্পূর্ণ টাকা উহারে অন্তর্ভুক্ত হয়; এবং যদি এইরূপে উল্লেখ করা না হয় তবে টাকার পরিমাণ সমান অংশে ভাগ করা হইবে।

(৬) কোন কর্মচারী যে কোন সময়ে লিখিত নোটিশ দ্বারা উক্ত মনোনয়নপত্র বাতিল করিতে পারেন, এবং এইরূপ করার সময়ে, উক্ত নোটিশের সহিত উপ-প্রবিধান (৪) ও (৫) এর অনুসারে একটি নূতন মনোনয়নপত্র প্রেরণ করিবেন।

(৭) কোন মনোনয়নপত্র না থাকিলে কর্মচারীর মৃত্যুর পর তাহার আনুতোয়িকের টাকা উত্তরাধিকার প্রদানপত্রের ভিত্তিতে তাহার বৈধ ওয়ারিশ বা ওয়ারিশগণকে প্রদান করা হইবে।

৪৮। অবসর ভাতা ও অবসর গ্রহণ সুবিধা।—(১) অবসর ভাতা ও অবসর গ্রহণ সুবিধা পরিকল্পন প্রবর্তন করিলে, যে কোন কর্মচারী উক্ত পরিকল্পনের অধীন অবসর ভাতা ও অবসর গ্রহণ সুবিধা গ্রহণের ইচ্ছা প্রকাশ করিতে পারিবেন।

(২) এই উপ-প্রবিধান (১) অনুসারে ইচ্ছা প্রকাশ করা হইলে তাহা চূড়ান্ত বলিয়া গণ্য হইবে এবং এইরূপ ইচ্ছা প্রকাশ করার পর সংশ্লিষ্ট কর্মচারী সরকারী কর্মচারীদের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য বিধি অনুযায়ী অবসর ভাতা ও অবসর গ্রহণ সুবিধাদি পাইবেন।

(৩) কোন কর্মচারীর ভবিষ্য তহবিল হিসাবে কর্তৃপক্ষ এর অংশ প্রবালন বারদ জমা টাকা বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ এর নিকট সমর্পণ করিলে, তিনি উপ-প্রবিধান (২) অনুসারে অবসর ভাতা ও অন্যান্য অবসর গ্রহণ সুবিধাদি পাইতে পারেন।

নবম অধ্যায়

অবসর গ্রহণ, চাকুরী অবসান ও অব্যাহতি

৪৯। অবসর গ্রহণ, ইত্যাদি।—অবসর গ্রহণ এবং উহার পর পুনর্নিয়োগের ব্যাপারে কোন কর্মচারী Public Servants Retirement Act, 1974 (XII of 1974) এর বিধানাবলী দ্বারা পরিচালিত হইবেন।

৫০। চাকুরী অবসান, চাকুরী হইতে অপসারণ, ইত্যাদি।—(১) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কোন কারণ প্রদর্শন না করিয়া এবং এক মাসের নোটিশ প্রদান করিয়া অথবা উক্ত নোটিশের পরিবর্তে এক মাসের বেতন প্রদান করিয়া, কোন শিক্ষানবিসের চাকুরীর অবসান ঘটাইতে পারিবেন এবং শিক্ষানবিস তাহার চাকুরী অবসানের কারণে কোন প্রকার ক্ষতিগ্রস্ত পাইবেন না।

(২) এই প্রবিধানমালায় ভিন্নরূপ বাহা কিছই থাকুক না কেন, উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কোন কারণ না দর্শাইয়াই কোন কর্মচারীকে নব্বই দিনের নোটিশ দান করিয়া অথবা নব্বই দিনের বেতন নগদ পরিশোধ করিয়া তাহাকে চাকুরী হইতে অপসারণ করিতে পারিবেন।

৫১। **ইস্তফাদান, ইত্যাদি।**—(১) কোন কর্মচারী উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের নিকট তাহার অভ্যন্তরীণ উল্লেখপূর্বক তিন মাসের লিখিত পূর্ব নোটিশ প্রদান না করিয়া তাহার চাকুরী ত্যাগ করিতে বা চাকুরী হইতে বিরত থাকিতে পারিবেন না, এবং এইরূপ নোটিশ প্রদানের বাধ্যতার ক্ষেত্রে, তিনি বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষকে তাহার তিন মাসের বেতনের সমপরিমাণ টাকা ক্ষতিপূরণ হিসাবে প্রদান করিতে বাধ্য থাকিবেন।

(২) কোন শিক্ষানবিস তাহার অভ্যন্তরীণ উল্লেখপূর্বক এক মাসের লিখিত পূর্ব নোটিশ প্রদান না করিয়া তাহার চাকুরী ত্যাগ করিতে পারিবেন না, এবং এইরূপ নোটিশ প্রদানে বাধ্যতার ক্ষেত্রে তিনি বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষকে তাহার এক মাসের বেতনের সমপরিমাণ টাকা ক্ষতিপূরণ হিসাবে প্রদান করিতে বাধ্য থাকিবেন।

(৩) যে কর্মচারীর বিরুদ্ধে শৃংখলাজনিত ব্যবস্থা গ্রহণ শুরুর হইয়াছে তিনি কর্তৃপক্ষ এর চাকুরী হইতে ইস্তফাদান করিতে পারিবেন না।

তবে শর্ত থাকে যে, কর্তৃপক্ষ যেইরূপ উপযুক্ত বলিয়া বিবেচনা করিবেন সেইরূপ শর্তে কোন কর্মচারীকে ইস্তফাদানের অন্তর্গত দিতে পারেন।

দশম অধ্যায়

বিবিধ

৫২। **রহিতকরণ ও হেফাজত।**—(১) এতদ্বারা নিম্নবর্ণিত প্রবিধানমালাসমূহ রহিত করা হইল, যথা:—

- (ক) The Bangladesh Inland Water Transport Authority (Recruitment) Regulations, 1983;
- (খ) Inland Water Transport Authority Servants (Discipline and Appeal) Regulations, 1984.

(২) যে সমস্ত ক্ষেত্রে উপরোক্ত কোন প্রবিধানমালা মোতাবেক ইতিপূর্বে কোন ব্যবস্থা গ্রহণ করা হইয়াছে বা হইতেছে, সেই সমস্ত ক্ষেত্রে ৫২(১) প্রবিধানমতে রহিতকরণ প্রযোজ্য হইবে না।

কর্তৃপক্ষের আদেশক্রমে

মাহুদ সাদিক

চেয়ারম্যান।

সাধারণ পূজা :

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য বয়স-সীমা	নিয়োগের পদ্ধতি
১	২	৩	৪
১	সচিব, পরিচালক (বন্দর ও পরিবহন) পরিচালক(কুয়া ও সংরক্ষণ)।	৪০ হইতে ৫০ বৎসর।	মুন্ন-সচিব/মুন্ন-পরিচালক (বন্দর)/ উর্ধ্বতন উপ-সচিব এবং উর্ধ্বতন উপ-পরিচালকদের (বন্দর) মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
২	পরিচালক(পরিকল্পনা)	৫	উর্ধ্বতন উপ-পরিচালক (পরিকল্পনা) হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৩	মুন্ন-সচিব, মুন্ন-পরিচালক (বন্দর ও পরিবহন)।	৩৫ হইতে ৪৫ বৎসর।	উর্ধ্বতন উপ-সচিব এবং উর্ধ্বতন উপ-পরিচালক (বন্দর ও পরিবহন)- দের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।

তফসিল-১

সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা	পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা	মন্তব্য
৫	৬	৭
<p>১। স্নাতকোত্তর ডিগ্রী/ ২। সরকারী/স্বায়ত্বশাসিত সংস্থায় সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১ম শ্রেণীর পদে ১৭ বৎসরের অভিজ্ঞতা যাহার মধ্যে টাকা ৩৭০০—৪৮২৫ বেতনক্রমে চাকুরী কাল ৬ বৎসর হইতে হইবে।</p>	<p>মুদ্র-সচিব/মুদ্র-পরিচালক(বন্দর ও পরিবহন) পদে চাকুরীকাল কমপক্ষে ৩ বৎসর হইতে হইবে অথবা উর্দ্ধতন উপ-সচিব/উর্দ্ধতন উপ-পরিচালক (বন্দর) পদে ৬ বৎসরের চাকুরী অথবা মুদ্র-ভাবে উর্দ্ধতন উপ-পরিচালক (বন্দর) এবং মুদ্র-সচিব/মুদ্র-পরিচালক (বন্দর) পদে ৬ বৎসরের চাকুরী।</p>	<p>বাহাই কমিটি কর্তৃক পদোন্নতির জন্য যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে কর্তৃপক্ষ সরাসরি নিয়োগের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিতে পারেন।</p>
<p>১। অর্থনীতিতে স্নাতকোত্তর/পি এইচ ডি ডিগ্রী, ২। সরকারী/স্বায়ত্বশাসিত সংস্থায় সংশ্লিষ্ট ১ম শ্রেণীর পদে পি এইচ ডি ডিগ্রীধারীদের জন্য ১৪ বৎসর/স্নাতকোত্তর ডিগ্রীধারীদের জন্য ১৭ বৎসরের অভিজ্ঞতা(পরিকল্পনা ও উন্নয়ন বিষয়ে) যাহার মধ্যে টাকা ৩৭০০—৪৮২৫ বেতনক্রমে চাকুরীকাল ৬ বৎসর হইতে হইবে।</p>	<p>উর্দ্ধতন উপ-পরিচালক (পরিকল্পনা)পদে চাকুরীকাল ৬ বৎসর হইতে হইবে।</p>	<p>ঐ</p>
<p>১। স্নাতকোত্তর ডিগ্রী, ২। সরকারী/স্বায়ত্বশাসিত সংস্থায় সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১ম শ্রেণীর পদে ১৪ বৎসর এর অভিজ্ঞতা যাহার মধ্যে টাকা ৩৭০০—৪৮২৫ বেতনক্রমে চাকুরীকাল ৩ বৎসর হইতে হইবে।</p>	<p>উর্দ্ধতন উপ-সচিব অথবা উর্দ্ধতন উপ-পরিচালক (বন্দর ও পরিবহন) পদে চাকুরীকাল ৩ বৎসর হইতে হইবে।</p>	<p>ঐ</p>

১	২	৩	৪
৪	উচ্চতম উপ-পরিচালক(বন্দর ও পরিবহন) উচ্চতম উপ-সচিব।	৬৪ হইতে ৪৫ বৎসর	উপ-সচিব, উপ-পরিচালক(বন্দর ও পরিবহন), উপ-পরিচালক (কুয় ও সংরক্ষণ), জন-সংযোগ কর্মকর্তা, বন্দর ও পরিবহন কর্মকর্তা, পোটার অফিসার ও পারচেজ অফিসারদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৫	উচ্চতম উপ-পরিচালক (পরিবহন)।	ঐ	উপ-পরিচালক (পরিবহন)দের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৬	উপ-সচিব, উপ-পরিচালক(বন্দর ও পরিবহন), উপ-পরিচালক, (সংরক্ষণ), জনসংযোগ কর্মকর্তা, বন্দর ও পরিবহন কর্মকর্তা, পোটার অফিসার, পারচেজ অফিসার ও উপ-পরিচালক (কুয়)।	২৯ হইতে ৪০ বৎসর।	সহকারী সচিব, প্রশাসনিক কর্মকর্তা, সহকারী পরিচালক(গ্রাম ও কল্যাণ), নৌ-কর্মচারী কর্মকর্তা, সহকারী পরিচালক (নৌ সংরক্ষণ ও কুয়), ল্যাণ্ড অফিসার, ল্যাণ্ড একুইজিশন অফিসার, সহকারী পরিচালক (বন্দর ও পরিবহন), সহকারী বন্দর ও পরিবহন কর্মকর্তা, সহকারী পরিচালক (কুয়) সমন্বয় কর্মকর্তাদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৭	উপ-পরিচালক(পরিবহন)	ঐ	সহকারী পরিচালক(পরিবহন)-দের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৮	সহকারী সচিব, প্রশাসনিক কর্মকর্তা, সহকারী পরিচালক (গ্রাম ও কল্যাণ), নৌ-কর্মচারী কর্মকর্তা, সহকারী পরিচালক (কুয়), সহকারী পরিচালক(নৌ ও কুয়), সহকারী পরিচালক (বন্দর), সহকারী বন্দর কর্মকর্তা, ল্যাণ্ড অফিসার, ল্যাণ্ড একুইজিশন অফিসার ও সমন্বয় কর্মকর্তা।	১। ২১-২৭ বৎসর (সাধারণ)। ২। ২১-৩০ বৎসর/ (মহিলা এবং উপজাতীয়)। ৩। ২১-৩২ বৎসর (মুক্তিযোদ্ধা)।	১। ঙ্গ অংশ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে। এসাইনমেন্ট অফিসার, সহকারী ক্রয় কর্মকর্তা, সহকারী উন্নয়ন কর্মকর্তা, সহকারী সমন্বয় কর্মকর্তাদের মধ্য (টাকা ১৩৫০— ২৭৫০)। সিলেকশন প্রকল্পে তাদের মধ্য হইতে ঙ্গ অংশ পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।

৫	৬	৭
১। স্নাতকোত্তর ডিগ্রী;		
২। সরকারী/স্বায়ত্বশাসিত সংস্থায় সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১ম শ্রেণীর পদে ১৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা মাহার মধ্যে টাকা ২৮০০-৪৪২৫ বেতনক্রমে চাকুরীকাল ৫ বৎসর হইতে হইবে।	৪ নং কলামে উল্লেখিত পদসমূহে চাকুরীকাল ৫ বৎসর হইতে হইবে।	ঐ
১। অর্থনীতি অথবা পরিসংখ্যানে স্নাতকোত্তর ডিগ্রী;	৪ নং কলামে উল্লেখিত পদে চাকুরীকাল ৫ বৎসর হইতে হইবে।	ঐ
২। সরকারী/স্বায়ত্বশাসিত সংস্থায় সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১ম শ্রেণীর পদে ১৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা মাহার মধ্যে টাকা ২৮০০-৪৪২৫ বেতনক্রমে চাকুরীকাল ৫ বৎসর হইতে হইবে।		
১। স্নাতক ডিগ্রী;		
২। সরকারী/স্বায়ত্বশাসিত সংস্থায় সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১ম শ্রেণীর পদে ৮ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	৪ নং কলামে উল্লেখিত পদসমূহে চাকুরীকাল ৫ বৎসর হইতে হইবে।	ঐ
১। অর্থনীতি/পরিসংখ্যান স্নাতকোত্তর ডিগ্রী;	৪ নং কলামে উল্লেখিত পদসমূহে চাকুরীকাল ৫ বৎসর হইতে হইবে।	ঐ
২। সরকারী/স্বায়ত্বশাসিত সংস্থায় সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১ম শ্রেণীর পদে ৮ বৎসরের অভিজ্ঞতা।		
১। স্নাতকোত্তর/স্নাতক ডিগ্রী।	৪ নং কলামের ২নং অনুচ্ছেদে উল্লেখিত পদসমূহে চাকুরীকাল ৩ বৎসর হইতে হইবে।	ঐ

১	২	৩	৪
৯ সহকারী পরিচালক(পরিকল্পনা)	১। ২১—২৭ বৎসর (সাধারণ) ২। ২১—৩০ বৎসর (মহিলা ও উপজাতীয়) ৩। ২১—৩২ বৎসর (মুক্তিসেবিকা)	১। ঙ্গ অংশ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে। ২। ১৩৫০—২৭৫০ টাকার সিনেকশন গ্রেডের সহকারী গবেষণা কর্মকর্তা/পরিসংখ্যান কর্মকর্তাদের মধ্য হইতে ঙ্গ অংশ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	
১০ এসাইনমেন্ট অফিসার,সহকারী ক্রয় কর্মকর্তা, সহকারী সংরক্ষণ কর্মকর্তা, সহকারী সমন্বয় কর্মকর্তা, সহকারী উন্নয়ন কর্মকর্তা।	২৭ হইতে ৩২ বৎসর	নির্বাচী সহকারী, পরিবহন পরিদর্শক, বন্দর তত্ত্বাবধায়ক, উর্জতন গুদাম রক্ষক, কল্যাণ সহকারীদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	
১১ সহকারী গবেষণা কর্মকর্তা ও পরিসংখ্যান কর্মকর্তা।	১। ২১—২৭ বৎসর (সাধারণ) ২। ২১—৩০ (মহিলা ও উপজাতীয়) ৩। ২১—৩২ বৎসর (মুক্তিসেবিকা)	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে সকল পদ পূরণ করিতে হইবে।	
১২ নির্বাচী সহকারী, পরিবহন পরিদর্শক, বন্দর তত্ত্বাবধায়ক, উর্জতন গুদাম রক্ষক ও কল্যাণ সহকারী।	ঐ	১। ঙ্গ অংশ পদ সরাসরি নিয়োগে মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে। ২। সুপারভাইজার-কাম-কেয়ার-টেকার, গুদাম সহকারী ও সহকারীদের মধ্য হইতে ঙ্গ অংশ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	

৫	৬	৭
অর্থনীতি/পরিসংখ্যানে স্নাতকোত্তর ডিগ্রী।	৪ নং কমানের ২ নং অনুচ্ছেদে উল্লেখিত পদসমূহে চাকুরীকাল ৩ বৎসর হইতে হইবে।	বাছাই কমিটি কর্তৃক পদোন্নতির জন্য যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে কর্তৃপক্ষ সরাসরি নিয়োগের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিতে পারেন।
---	৪ নং কমানের উল্লেখিত পদসমূহে চাকুরীকাল ৫ বৎসর হইবে।	২ নং কমানের ২০% হইতে পদ (টাকা ১৩৫০—২৭৫০) সিনেকশন গ্রেডভুক্ত টাকা ১০০০—২২৮০ সিনেকশন গ্রেডভুক্ত ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা-সম্পন্ন সীটিজিপিকার বাস্তবায়িত সহকারীদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
অর্থনীতি/পরিসংখ্যানে স্নাতকোত্তর ডিগ্রী	..	---
অথবা স্নাতকসহ সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।		
স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা স্নাতকসহ ২ বৎসরের অভিজ্ঞতা	৪(২) নং কমানের উল্লেখিত পদসমূহে চাকুরীকাল ৫ বৎসর হইতে হইবে।	

১	২	৩	৪
১৩	সাঁটিলিপিকার(ব্যক্তিগত সহকারী) এবং সাঁটিলিপিকার।	১। ১৮—২৭ বৎসর (সাধারণ) ২। ১৮—৩০ বৎসর (মহিলা ও উপজাতীয়) ৩। ১৮—৩২ বৎসর (মুক্তিযোদ্ধা)	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে সকল পদ পূরণ করিতে হইবে।
১৪	তত্ত্বাবধায়ক-কাম-রক্ষণাবেক্ষণকারী, গুদাম সহকারী ও সহকারী।	ঐ	১। ঙ অংশ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে ২। ঙ অংশ পদ নিম্নলিখিত সহকারী-কাম-মদ্রাক্ষরিক, গুদামরক্ষক, মানচিত্র সহকারী, ডিউটি ক্লার্ক, টেলিফোন অপারেটর, অডার্থনাকারী, পরিবহন কেরাণী, কার্যসহকারী, জেটি সরকার, গুদাম কেরাণী, নিরাপত্তা সহকারী এবং অনুসন্ধান কেরাণীদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
১৫	সাঁটিমুদ্রাক্ষরিক	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
১৬	মেডিক্যাল এটেন্ড্যান্ট	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
	(ক) লাইব্রেরীয়ান	ঐ	ঐ
	(খ) টেলিফোন অপারেটর	ঐ	ঐ

৫	৬	৭
১। উচ্চ মাধ্যমিক পাস,		..
২। মিনিটে কমপক্ষে যথাক্রমে বাংলায় ৫০ এবং ইংরেজীতে ৮০ শব্দের শর্টহ্যান্ড এবং বাংলা টাইপে ২৫ ও ইংরেজী টাইপে ৩০ শব্দ কাজ করার দক্ষতা ধারিত হইবে।
স্নাতক ডিগ্রী	৪(২) নং কন্যামে উল্লিখিত পদ সমূহে চাকুরীকাল ৫ বৎসর হইতে হইবে।	..
উচ্চ মাধ্যমিক পাস। ইংরেজী শর্টহ্যান্ড ও টাইপে কমপক্ষে যথাক্রমে ৭০/২৩ শব্দ এবং বাংলা শর্টহ্যান্ডে ও টাইপে যথাক্রমে ৪৫/ ২৩ শব্দের দক্ষতা।
সনদপ্রাপ্তদের ২ বৎসরের অতি- ক্রান্তাসহ এস এস সি এবং কম্পাউন্ডার- শীপ সনদ।		..
উচ্চ মাধ্যমিক পাস তৎসহ লাইব্রেরী সার্ভিসেস সনদপত্র।		..
উচ্চ মাধ্যমিক তৎসহ টেলের অপারেটর কোর্সে ৪ মাস মেয়াদের সনদপত্র।		..

১	২	৩	৪
১৭ নিম্নমান সহকারী/মুদ্রাক্ষরিক, ১। গুদামরক্ষক, মানচিত্র সহকারী, ডিউটি এ্যাসিস্টেন্ট, শুল্ক সহকারী, বুকিং এ্যাসিস্টেন্ট, পুরাজাপনী কর্মচারী, অভ্যর্থনাকারী, পরিবহন কেরানী, কার্যসহকারী, জেটী সরকার, গুদাম কেরানী, শপ সহকারী, নিরাপত্তা সহকারী, অনুসন্ধান কেরানী, বাদিং সারেং, বিদ্রামাগার সহকারী, শুল্ক আদায়কারী, সিরিয়াল সহকারী, বুকিং ক্লার্ক।	২। ১৮—৩০ বৎসর (মহিলা ও উপজাতীয়)।	৩। ১৮—৩২ বৎসর (মুক্তিমোছা)।	১৮—২৭ বৎসর সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
১৮ রেকর্ড কীপার, দস্তুরী, কুউনবীস, ডুব্রিকোটিং মেশিন চালক।	২৭ হইতে ৩২ বৎসর।	হেডগার্ড এবং সমমানের পদের কর্মচারীদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	
১৯ হেড গার্ড	১। ১৮—২৭ বৎসর (সাধারণ)। ২। ১৮—৩০ বৎসর (মহিলা ও উপজাতীয়)। ৩। ১৮—৩২ বৎসর (মুক্তিমোছা)।	গার্ড এবং সমমানের কর্মচারীদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	
২০ জমাদার	...	গার্ড এবং সমমানের কর্মচারীদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	
২১ প্রধান পাচক	..	পাচক, চৌকিদার-কাম-পাচকদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	

৫	৬	৭
উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেটসহ টাইপিং-এর জ্ঞান।	ঐ	ওর্থ ত্রেণীর কর্মচারীরা যাহারা কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী করিয়াছেন এবং যাহাদের সরাসরি নিয়োগের যোগ্যতা রহিয়াছে, তাহাদের মধ্য হইতে ২০% পদ (নিশ্চয়ান সহকারী-তথা- মুদ্রাক্ষরিক ও সম- মানের পদ) পূরণ করা হইবে। যোগ্য প্রার্থী না পাওয়া গেলে শূন্য পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করা হইবে।
১। এস,এস,সি পাশ। ২। ড্রুইংকোর্স মেশিন চালাকের পদের জন্য এস,এস,সি-সহ ২ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	হেডগার্ড বা সমমানের পদে কমপক্ষে ২ বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতাসহ এস, এস, সি, পাশ হইতে হইবে।	যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করা হইবে।
..	ক	..
..	ক	..
সংশ্লিষ্ট পদে ৫ বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা।

১	২	৩	৪
২২	চৌকিদার-কাম-পাচক	১৮—২৭বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
২৩	এম,এল,এস,এস, গার্ড, নৈশ প্রহরী, শুল্ক প্রহরী, টামিনাল প্রহরী, এসেটট প্রহরী, জেটি প্রহরী, আজাবাহক-কাম-প্রহরী, প্রহরী-কাম-খাতুনদার, মালি, বেয়ারার, খাতুনদার, গুনাম সাহায্যকারী, ক্লিনার, হেলপার, কয়লা ও মাটি মেসেঞ্জার।	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
২৪	চৌকিদার-কাম-পাচক	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।

(খ) অর্ধ পুল :

১	পরিচালক (হিসাব), পরিচালক (অর্ধ), পরিচালক (নিরীক্ষা)।	৪০ হইতে ৫০ বৎসর।	মুগ্ধ-পরিচালক(হিসাব)/মুগ্ধ-পরিচালক (অর্ধ) এবং উর্ধ্বতন উপ-পরিচালক (হিসাব), উর্ধ্বতন উপ-পরিচালক (নিরীক্ষা)-দের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
২	মুগ্ধ-পরিচালক(হিসাব) এবং মুগ্ধ-পরিচালক(অর্ধ)।	৩৫ হইতে ৪৫ বৎসর।	উর্ধ্বতন উপ-পরিচালক (নিরীক্ষা) ও উর্ধ্বতন উপ-পরিচালক (হিসাব)-দের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।

৫	৬	৭
ইংলিশ এবং বাংলাদেশী খাবার রন্ধনের অভিজ্ঞতা।
৮ম শ্রেণী পাস।
বাংলাদেশী খাবার রন্ধনের অভিজ্ঞতা।
১। বাণিজ্য স্নাতকোত্তর/সি.এ. ডিগ্রী।	যুগ্ম-পরিচালক(হিসাব) এবং যুগ্ম-পরিচালক(অর্থ) পদে চাকুরীকাল ৩ বৎসর হইতে হইবে।	বাছাই কমিটি কর্তৃক যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে কর্তৃপক্ষ সরাসরি নিয়োগের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিতে পারেন।
২। সরকারী/স্বায়তশাসিত সংস্থায় সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১ম শ্রেণীর পদে সি.এ.সি/টিফিকেটধারীদের ১৪ বৎসর/বাণিজ্য স্নাতকোত্তর ডিগ্রী-ধারীদের ১৭ বৎসর অভিজ্ঞতা হাছার মধ্যে টাকা ৩৭০০—৪৮২৫ বেতনক্রমে চাকুরীকাল ৬ বৎসর হইতে হইবে।	অথবা উর্ধ্বতন উপ-পরিচালক(হিসাব) এবং উর্ধ্বতন উপ-পরিচালক (নীরীক্ষা)পদে চাকুরীকাল ৬ বৎসর। অথবা যুগ্মভাবে উর্ধ্বতন উপ-পরিচালক (হিসাব)/এবং উর্ধ্বতন উপ-পরিচালক(নীরীক্ষা), যুগ্ম-পরিচালক(হিসাব)/যুগ্ম-পরিচালক (নীরীক্ষা) পদে ৬ বৎসরের চাকুরী।	
১। বাণিজ্য স্নাতকোত্তর ডিগ্রী।	৪নং কলামে উল্লেখিত পদে	৫
২। সরকারী/স্বায়তশাসিত সংস্থায় সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১ম শ্রেণীর পদে ১৪ বৎসরের অভিজ্ঞতা হাছার মধ্যে টাকা ৩৭০০—৪৮২৫ বেতনক্রমে চাকুরীকাল ৬ বৎসর হইতে হইবে।	চাকুরীকাল ৩ বৎসর হইতে হইবে।	

১	২	৩	৪
৩। উর্ধ্বতন উপ-পরিচালক (হিসাব) এবং উর্ধ্বতন উপ-পরিচালক (নিরীক্ষা)	৩৪ হইতে ৪৫ বৎসর	উপ-পরিচালক (হিসাব), উপ-পরিচালক (নিরীক্ষা), উপ-পরিচালক (অর্থ)-দের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	
৪। উপ-পরিচালক (হিসাব), উপ-পরিচালক(অর্থ), উপ-পরিচালক (নিরীক্ষা) এবং কণ্ট্রোলিং অফিসার।	২৯ হইতে ৪০ বৎসর	সহকারী পরিচালক (হিসাব), সহকারী পরিচালক (অর্থ), সহকারী পরিচালক (নিরীক্ষা)-দের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	
৫। সহকারী পরিচালক(হিসাব), সহকারী পরিচালক(অর্থ) এবং সহকারী পরিচালক (নিরীক্ষা)	১। ২১-২৭ বৎসর (সাধারণ)। ২। ২১-৩০ বৎসর (মহিলা ও উপজাতীয়)। ৩। ২১-৩২ বৎসর (মুক্তিমোজা)।	১। ঙ্গ অংশ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে। ২। ঙ্গ অংশ পদ সহকারী হিসাব কর্মকর্তা, সহকারী অর্থ কর্মকর্তা এবং সহকারী নিরীক্ষা কর্মকর্তা, যাহার ঠীকা ১৩৫০-২৭৫০ সিলেকশন প্রভেদে আছেন তাহাদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	
৬। সহকারী হিসাব কর্মকর্তা, সহকারী অর্থ কর্মকর্তা, সহকারী নিরীক্ষা কর্মকর্তা।	ঈ	নির্বাহী সহকারী এবং উর্ধ্বতন কোষাধ্যক্ষদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	
৭। নির্বাহী সহকারী এবং উর্ধ্বতন কোষাধ্যক্ষ।	১৮ হইতে ২৭ বৎসর।	১। ঙ্গ অংশ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে। ২। ঙ্গ অংশ পদ সহকারী এবং কোষাধ্যক্ষদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	

৫	৬	৭
১। বাণিজ্য স্নাতকোত্তর ডিগ্রী; ২। সরকারী/স্বায়ত্তশাসিত সংস্থায় সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১ম শ্রেণীর পদে ১৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা যাহার মধ্যে টাকা ২৮০০—৪৪২৫ বেতনক্রমে চাকুরীকাল ৫ বৎসর হইতে হইবে।	৪ নং কলামে উল্লেখিত পদ সমূহে চাকুরীকাল ৫ বৎসর হইতে হইবে।	ঐ
১। বাণিজ্য স্নাতকোত্তর/বাণিজ্য স্নাতকসহ কম্পিউটার/একোউপেট-নসীতে ডিপ্লোমা। ২। সরকারী/স্বায়ত্তশাসিত সংস্থায় সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১ম শ্রেণীর পদে ৮ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	৪ নং কলামে উল্লেখিত পদ সমূহে চাকুরীকাল ৫ বৎসর হইতে হইবে।	ঐ
১। বাণিজ্য স্নাতকোত্তর/স্নাতক ডিগ্রী।	৪ নং কলামে উল্লেখিত পদ সমূহে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা	..
ঐ	৪ নং কলামে উল্লেখিত পদ সমূহে ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	..
বাণিজ্য স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা বাণিজ্য স্নাতকসহ সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ২ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	৪ নং কলামের ২য় অনুচ্ছেদে উল্লেখিত পদসমূহে চাকুরীকাল ৫ বৎসর হইতে হইবে।	---

১	২	৩	৪
৮। সহকারী এবং কোষাধ্যক্ষ	১। ১৮—২৭ বৎসর (সাধারণ)। ২। ১৮—৩০ বৎসর (মহিলা ও উপজাতীয়)। ৩। ১৮—৩২ বৎসর (মুক্তিসেবাকার)।	১। ঙ অংশ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে। ২। ঙ অংশ পদ নিম্নমান সহকারী-কাম-মূল্যায়নিক, সময় রক্ষক ও সহকারী কোষাধ্যক্ষদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৯। নিম্নমান সহকারী, সময় রক্ষক এবং সহকারী কোষাধ্যক্ষ।	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	

(গ) কারিগরী পূঃ :

১। প্রধান প্রকৌশলী	৪০ হইতে ৫০ বৎসর।	উপ-প্রধান প্রকৌশলীদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
২। প্রধান হাইড্রোগ্রাফার	ঐ	অতিরিক্ত হাইড্রোগ্রাফারদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।

৫	৬	৭
বাণিজ্য স্নাতক ডিগ্রী	৪ নং কনামের ২য় অনুচ্ছেদে উল্লিখিত পদসমূহে চাকুরীকাল। ৫ বছসর হইতে হইবে।	

- ১। উক্ত মাধ্যমিক (বাণিজ্য) পাস
- ২। উক্ত মাধ্যমিক(বাণিজ্য)তৎসহ টাইপিংয়ে জান।

৪র্থ শ্রেণীর কর্মচারীরা কমপক্ষে ৩ বছসর চাকুরী করিলে এবং সরাসরি নিয়োগের যোগ্যতা থাকিলে তাহাদের মধ্য হইতে ২০% পদ পূরণ করা হইবে। যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে শূন্য পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করা হইবে।

পুরকৌশল অথবা পানি সম্পদ প্রকৌশল এর স্নাতকসহ সরকারী/স্বায়তশাসিত সংস্থার সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১ম শ্রেণীর পদে ১৭ বছসরের অভিজ্ঞতা, যাহার মধ্যে টাকা ৪২০০—৫২৫০ বেতনক্রমে চাকুরীকাল ৩ বছসর হইতে হইবে।

৪ নং কনামে উল্লিখিত পদে চাকুরীকাল ৩ বছসর হইতে হইবে।

বাহাই কমিটি কর্তৃক যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে কর্তৃপক্ষ সরাসরি নিয়োগের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিতে পারেন।

পদার্থ/পবিত/ভূগোল/ত্বপ্রকৃতি বিদ্যায় স্নাতকোত্তর ডিগ্রী।

৪ নং কনামে উল্লিখিত পদে চাকুরীকাল ৩ বছসর হইতে হইবে।

ঐ

অথবা

হাইড্রোগ্রাফী/ওসানোগ্রাফিতে ডিগ্রীসহ সরকারী/স্বায়তশাসিত সংস্থার সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১ম শ্রেণীর পদে ১৭ বছসরের অভিজ্ঞতা, যাহার মধ্যে টাকা ৪২০০—৫২৫০ বেতনক্রমে চাকুরীকাল ৩ বছসর হইতে হইবে।

অথবা

বাংলাদেশ নৌ-বাহিনীতে হাইড্রোগ্রাফী বা ওসানোগ্রাফী শাখার কমান্ডার।

১	২	৩	৪
৬।	প্রধান নৌ-প্রকৌশলী/ব্যবস্থাপক বরিশাল নৌ-কারখানা।	৪০ হইতে ৫০ বৎসর।	উপ-প্রধান নৌ-প্রকৌশলী / উপ-ব্যবস্থাপক, বরিশাল নৌ-কারখানার মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৪।	পরিচালক নৌ-সংরক্ষণ ও পরিচালন।	ঐ	প্রধান নৌ-সংরক্ষণ ও পরিচালন তত্ত্বাবধায়ক/নৌ-অধীক্ষকের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৫।	অধ্যক্ষ, ডেক কমী প্রশিক্ষণ কেন্দ্র।	ঐ	প্রধান নৌ-সংরক্ষণ ও পরিচালন তত্ত্বাবধায়ক / নৌ-অধীক্ষকের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।

৫	৬	৭
<p>এম.ও.টি/বিওটি/জিটিআই, ১ম প্রেনীর প্রকৌশলীসহ সমুদ্রপানী জাহাজে প্রধান প্রকৌশলী হিসাবে ৫ বৎসর এর অভিজ্ঞতা।</p>	<p>৪ নং কলামে উল্লিখিত পদ-সমূহে চাকুরীকাল ৩ বৎসর হইতে হইবে।</p>	ঐ
<p>অথবা নৌ-স্বাপত্য এবং নৌ-প্রকৌশলে স্নাতক অথবা স্নাতক প্রকৌশলে স্নাতকসহ সরকারী / স্বায়তশাসিত সংস্থায় সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১ম প্রেনীর পদে ১৭ বৎসরের অভিজ্ঞতা, যাহার মধ্যে টাকা ৪২০০—৫২৫০ বেতনকমে চাকুরীকাল ৩ বৎসর হইতে হইবে।</p>		
<p>মাল্টার(এফজি)সহ বাংলাদেশ নদী-পথে ১০ বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা অথবা</p>	<p>৪ নং কলামে উল্লিখিত পদ-সমূহে চাকুরীকাল কমপক্ষে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।</p>	ঐ
<p>প্রথম মেট(এফজি)সহ বাংলাদেশের নদীপথে ১২ বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা।</p>		
<p>অথবা পদার্থ/গণিত/ভূসমানে স্নাতকোত্তর ডিগ্রীসহ সরকারী / স্বায়তশাসিত সংস্থায় ওসানোগ্রাফিক/মেরিন সার্ভিস কমপক্ষে ১৭ বৎসরের অভিজ্ঞতা যাহার মধ্যে উচ্চতর মেরিন সার্ভিসের টাকা ৪২০০—৫২৫০ বেতনকমে চাকুরীকাল ৩ বৎসর হইতে হইবে।</p>		
<p>অথবা বাংলাদেশ নৌ-বাহিনীর একজিকিউটিভ/ ওসানোগ্রাফিক/হাইড্রোগ্রাফিক শাখার কমান্ডার।</p>		
<p>মাল্টার মেরিনার (এফজি)সহ অভ্যন্তরীণ নৌ-চলাচলে ১০ বৎসরের অভিজ্ঞতা</p>	<p>৪ নং কলামে উল্লিখিত পদ-সমূহে চাকুরীকাল ৩ বৎসর হইতে হইবে।</p>	ঐ
<p>অথবা প্রথম মেট (এফ, জি) সনদসহ ১ম প্রেনীর ইনভ্যাল্ড মাল্টার সার্ভিসকেট এবং অভ্যন্তরীণ নৌ-চলাচলে ১০ বৎসরের অভিজ্ঞতা।</p>		
<p>অথবা বাংলাদেশ নৌ-বাহিনীর একজিকিউটিভ শাখার কমান্ডার।</p>		

১	২	৩	৪
৬। প্রধান নৌ-সংরক্ষণ ও পরিচালন তত্ত্বাবধায়ক/নৌ-অধীক্ষক।	৩৭ হইতে ৪৭ বৎসর।	নৌ-সংরক্ষণ ও পরিচালন তত্ত্বাবধায়ক, অধিনায়ক, বাঅনৌক জাহাজ-সমূহের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	
৭। উপ-প্রধান প্রকৌশলী	৩৫ হইতে ৪৫ বৎসর।	তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলীদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	
৮। অতিরিক্ত প্রধান হাইড্রোগ্রাফার	ঐ	সহকারী প্রধান হাইড্রোগ্রাফারদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	

৫

৬

৭

মাপ্তার (এফ.জি)সহ বাংলাদেশের নদীপথে চাকুরীকাল ৮ বৎসর হইতে হইবে।

অথবা

পদার্থ/গণিত/ভূগোল এ স্নাতকোত্তর ডিগ্রীসহ সরকারী/স্বায়ত্তশাসিত সংস্থায় ওসানোগ্রাফিক/হাইড্রোগ্রাফিক/মেরিন সার্ভিসে কমপক্ষে ১৪ বৎসরের অভিজ্ঞতা, যাহার মধ্যে উক্ততর মেরিন সার্ভিসে টাকা ৩৭০০—৪৮২৫ বেতনক্রমে চাকুরীকাল ৩ বৎসর হইতে হইবে।

অথবা

বাংলাদেশ নৌ-বাহিনীর একজিকিউটিভ/ওসানোগ্রাফিক/হাইড্রোগ্রাফিক শাখার নৌ-কমান্ডার

অথবা

প্রথম মেট(এফ.জি)সহ বাংলাদেশের নদীপথে চাকুরীকাল ১০ বৎসর হইতে হইবে।

পুর-কৌশল অথবা পানি সম্পদ প্রকৌশল এর উপর স্নাতকসহ সরকারী/স্বায়ত্তশাসিত সংস্থায় সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১ম শ্রেণীর পদে ১৪ বৎসরের অভিজ্ঞতা যাহার মধ্যে টাকা ৩৭০০—৪৮২৫ বেতনক্রমে চাকুরীকাল ৩ বৎসর হইতে হইবে।

৪ নং কলামে উল্লিখিত পদসমূহে চাকুরীকাল ৩ বৎসর হইতে হইবে।

এ

৪ নং কলামে উল্লিখিত পদে চাকুরী কাল ৩ বৎসর হইতে হইবে।

বাহাই কমিটি কর্তৃক যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে কর্তৃপক্ষ সরাসরি নিয়োগের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিতে পারেন।

পদার্থ/গণিত/ভূগোল/ভূ-প্রকৃতি বিদ্যায় স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা হাইড্রোগ্রাফিক/ওসানোগ্রাফিতে স্নাতকসহ সরকারী/স্বায়ত্তশাসিত সংস্থায় সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১ম শ্রেণীর পদে ১৪ বৎসরের অভিজ্ঞতা যাহার মধ্যে টাকা ৩৭০০—৪৮২৫ বেতনক্রমে চাকুরীকাল ৩ বৎসর হইতে হইবে।

অথবা

বাংলাদেশ নৌ-বাহিনীর হাইড্রোগ্রাফিক বা ওসানোগ্রাফিক শাখার মেজর কমান্ডার।

৪ নং কলামে বর্ণিত পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর এর অভিজ্ঞতা।

এ

১	২	৩	৪
৯। উপ-প্রধান নৌ-প্রকৌশলী/উপ-ব্যবস্থাপক, বাঅনৌক নৌ-কারখানা, বরিশাল।	ঐ	উর্ধ্বতন নৌ-প্রকৌশলী/ডেক মাস্টারদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	
১০। সহকারী প্রধান হাইড্রোগ্রাফার (জরিপ)।	৩০ হইতে ৪৫ বৎসর।	উর্ধ্বতন নদী জরিপকারীদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	
১১। সহকারী প্রধান হাইড্রোগ্রাফার (টাইডাল)	ঐ	টাইডাল এনালিস্টদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	

৫	৬	৭
<p>এমওবি/বিওটি/ডিটিআই, প্রথম শ্রেণী প্রকৌশলী (মোটর অথবা কম্বাইন্ড)সহ সমুদ্রগামী জাহাজে প্রধান প্রকৌশলী হিসাবে কমপক্ষে ২ বৎসরের অভিজ্ঞতা।</p>	<p>৪ নং কলামে বর্ণিত পদে কমপক্ষে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।</p>	<p>ঐ</p>
অথবা		
<p>মাস্টিক/নৌ-স্বাপত্য এবং নৌ-প্রকৌশল এ স্নাতকসহ সরকারী/স্বায়ত্বশাসিত সংস্থার সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১ম শ্রেণীর পদে ১৪ বৎসরের অভিজ্ঞতা, যাহার মধ্যে টাকা ৩৭০০-৪৮২৫ বেতন-ক্রমে চাকুরী ৩ বৎসর হইতে হইবে</p>		
অথবা		
<p>বাংলাদেশ নৌ-বাহিনীর প্রকৌশল শাখার লেঃ কমান্ডার</p>		
অথবা		
<p>বাংলাদেশ নৌ-বাহিনীর প্রধান ই, আর, এ, হিসাবে অন্ততঃ পক্ষে ১০ বৎসরের অভিজ্ঞতা।</p>		
<p>পদার্থ/গণিত/ত্ব-প্রকৃতি বিদ্যায় স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা হাইড্রোগ্রাফি/ওসানোগ্রাফিতে স্নাতকসহ সরকারী/স্বায়ত্বশাসিত সংস্থার সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১ম শ্রেণীর পদে ১২ বৎসরের অভিজ্ঞতা যাহার মধ্যে টাকা ২৮০০-৪৪২৫ বেতনক্রমে চাকুরীকাল ৫ বৎসর হইতে হইবে।</p>	<p>অব্যাহত বিজ্ঞান বা সমমানের স্নাতকসহ ৪নং কলামে উল্লিখিত পদে চাকুরীকাল ৫ বৎসর হইতে হইবে।</p>	<p>ঐ</p>
অথবা		
<p>বাংলাদেশ নৌ-বাহিনীর হাইড্রোগ্রাফিক/ওসানোগ্রাফিক শাখার ল্যান্ডটেন্যান্ট।</p>		
<p>পদার্থ/গণিত/পরিসংখ্যান/ত্ব-প্রকৃতি বিদ্যায় স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা টাইডাল সায়েন্সেস স্নাতকসহ সরকারী/স্বায়ত্বশাসিত সংস্থার সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১ম শ্রেণীর পদে ১২ বৎসরের অভিজ্ঞতা যাহার মধ্যে টাকা ২৮০০-৪৪২৫ বেতনক্রমে চাকুরীকাল ৫ বৎসর হইতে হইবে</p>	<p>৪ নং কলামে উল্লিখিত পদে চাকুরীকাল ৫ বৎসর হইতে হইবে।</p>	<p>ঐ</p>
অথবা		
<p>বাংলাদেশ নৌ-বাহিনীর হাইড্রোগ্রাফিক/ওসানোগ্রাফিক শাখার টাইডাল ডাটা ক্যামে নিয়োজিত লেফটেন্যান্ট</p>		

১	২	৩	৪
১২। সহকারী প্রধান হাইড্রোগ্রাফার (যন্ত্রায়ন)।	৩০ হইতে ৪৫ বৎসর।	ইকো-সাইন্সের ইঞ্জিনিয়ারদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	
১৩। উচ্চতন নৌ-প্রকৌশলী/ডক মাস্টার।	৫	নৌ-প্রকৌশলী/যান্ত্রিক প্রকৌশলী/প্রধান প্রকৌশলী (জাহাজ), সহকারী ডক মাস্টার/জাহাজ নির্মাণ প্রকৌশলী/নৌ-স্থপতিদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	

৫

৬

৭

ফরাসি পদার্থ (ইলেকট্রনিক্স) বিদ্যায় স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা স্নাতক প্রকৌশলী (ইলেকট্রনিক্স)/ইলেকট্রিক্যাল/মেকানিক্যাল অথবা সমমানের ডিগ্রী-সহ সরকারী/স্বায়ত্বশাসিত সংস্থায় সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১ম শ্রেণীর পদে ১২ বৎসরের অভিজ্ঞতা, যাহার মধ্যে টাকা ২৮০০-৪৪২৫ বেতনক্রমে চাকুরীকাল ৫ বৎসর হইতে হইবে।

অথবা

সেনা/নৌ/বিমান বাহিনীর সংশ্লিষ্ট শাখার সদস্য যাহার পদ ৬ মর্ষাদা নৌ-বাহিনীর স্যাক্সটেন্যান্ট এর সমমানের হইতে হইবে।

৪নং কলামে উল্লিখিত পদে চাকুরীকাল ৫ বৎসর হইতে হইবে

যাহাই কমিটি কর্তৃক যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে কর্তৃপক্ষ সরাসরি নিয়োগের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিতে পারেন।

এমওটি/বিওটি/ডিটিআই, ২য় শ্রেণীর প্রকৌশলী(মোটর অথবা কন্সট্রাক্ট)সহ সমুদ্রগামী জাহাজে ২য় শ্রেণীর প্রকৌশলী হিসাবে কমপক্ষে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।

অথবা

যান্ত্রিক প্রকৌশল/নৌ-স্বাপত্য এবং নৌ-প্রকৌশলে স্নাতকসহ সরকারী/স্বায়ত্বশাসিত সংস্থায় সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১ম শ্রেণীর পদে ১০ বৎসরের অভিজ্ঞতা, যাহার মধ্যে টাকা ২৮০০-৪৪২৫ বেতনক্রমে চাকুরীকাল ৫ বৎসর হইতে হইবে

অথবা

বাংলাদেশ নৌ-বাহিনীর প্রকৌশল শাখার সেক্সটেন্যান্ট।

অথবা

বাংলাদেশ নৌ-বাহিনীর প্রধান ই, আর, এ, হিসাবে ৫ বৎসরের অথবা ই, আর, এ-১ হিসাবে ১০ বৎসরের অভিজ্ঞতা। ডক মাস্টার হিসাবে নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা জাসমান ডকে ডক পরিচালনার ক্ষেত্রে যোগ্যতা সম্পন্নদের অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।

অবশ্যই প্রকৌশলে স্নাতক হইতে হইবে অথবা স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়ের হইতে সমমানের স্নাতক অথবা এ,এম, জাই, ই, হইতে "এ" এবং "বি" সেকশন পাশ এবং সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১০ বৎসরের অভিজ্ঞতা, যাহার মধ্যে ৪ নং কলামে উল্লিখিত পদসমূহে ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা।

৫

১	২	৩	৪
১৪	ডেকা চেইন অধিনায়ক	৩০ হইতে ৪৫ বৎসর	সহকারী চেইন অধিনায়কদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
১৫	তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলী	ঐ	নির্বাহী প্রকৌশলীদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
১৬	পরিকল্পনা প্রকৌশলী	ঐ	যান্ত্রিক প্রকৌশলী/নৌ-স্থপতিদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।

৫

৬

৭

ফজিত পদার্থ (ইলেকট্রনিক্স) এ স্নাতক-কোত্তর ডিগ্রী অথবা ইলেকট্রনিক্স প্রকৌশলে স্নাতক অথবা সমমানসহ সরকারী/স্বায়তশাসিত সংস্থায় সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১ম শ্রেণীর পদে ১২ বৎসরের অভিজ্ঞতা, যাহার মধ্যে টাকা ২৮০০—৪৪২৫ বেতনক্রমে চাকুরীকাল ৫ বৎসর হইতে হইবে।

অথবা

সেনা/নৌ/বিমান বাহিনীর সংশ্লিষ্ট শাখার সদস্য যাহার পদ এবং মর্যাদা বিমান বাহিনীর ফ্লাইট লেফটেন্যান্ট এর সমতুল্য।

৪নং কলামে উল্লেখিত পদে চাকুরীকাল ৫ বৎসর হইতে হইবে।

৪

পূর-কৌশল অথবা পানি সম্পদ প্রকৌশলে স্নাতকসহ সরকারী/স্বায়তশাসিত সংস্থায় সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১ম শ্রেণীর পদে ১০ বৎসরের অভিজ্ঞতা যাহার মধ্যে টাকা ২৮০০—৪৪২৫ বেতনক্রমে চাকুরীকাল ৫ বৎসর হইতে হইবে।

অবশ্যই প্রকৌশলে স্নাতক হইতে হইবে অথবা স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে সমমানের স্নাতক অথবা এ,এম,আই, ই হইতে “এ” এবং “বি” সেকশন পাস এবং সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১০ বৎসরের অভিজ্ঞতা, যাহার মধ্যে ৪ নং কলামে উল্লেখিত পদে ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা।

৪

মাত্রিক প্রকৌশল/নৌ-স্থপত্য স্নাতক সহ সরকারী/স্বায়তশাসিত সংস্থায় সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১ম শ্রেণীর পদে ১০ বৎসরের অভিজ্ঞতা, যাহার মধ্যে টাকা ২৮০০—৪৪২৫ বেতনক্রমে চাকুরীকাল ৫ বৎসর হইতে হইবে।

অবশ্যই প্রকৌশলে স্নাতক হইতে হইবে অথবা স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে সমমানের স্নাতক অথবা এ, এম আই, ই হইতে “এ” এবং “বি” সেকশন পাস এবং সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১০ বৎসরের অভিজ্ঞতা, যাহার মধ্যে মাত্রিক প্রকৌশল/নৌ-স্থপতি পদে ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা।

৪

১	২	৩	৪
১৭	নৌ-সংরক্ষণ ও পরিচালন তত্ত্বাবধায়ক/অধিনায়ক, বামনৌক জাহাজ।	৩০ হইতে ৪৫ বৎসর।	সহকারী নৌ-সংরক্ষণ ও পরিচালন তত্ত্বাবধায়ক/সহ-অধ্যক্ষ, ডেক কর্মী প্রশিক্ষণ কেন্দ্র এর মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
১৮	প্রধান চিকিৎসক	৩৬ হইতে ৪৫ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
১৯	সহকারী নৌ-সংরক্ষণ ও পরিচালন তত্ত্বাবধায়ক/উপাধ্যক্ষ ডিপ্লিটসি।	২৭ হইতে ৪০ বৎসর	কনিষ্ঠ সহকারী নৌ-সংরক্ষণ ও পরিচালন তত্ত্বাবধায়ক/প্রধান প্রশিক্ষক, ডিপ্লিটসি'র মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করা হইবে।

৫	৬	৭
<p>১। প্রথম মেট (এফজি) অথবা বিতীয় মেট(এফজি)সহ বাংলাদেশের নদীপথে ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা। অথবা মাল্টার (হোম)সহ বাংলাদেশের নদীপথে ২ বৎসরের অভিজ্ঞতা। অথবা পদার্থ/গণিত/ভূগোল এ স্নাতকোত্তর ডিগ্রীসহ হাইড্রোগ্রাফি/ওসানোগ্রাফি/মেরিন সাভিসের ১২ বৎসর এর অভিজ্ঞতা, যাহার মধ্যে উল্লতর মেরিন সাভিস টাকা ২৮০০—৪৪২৫ বেতনরুমে চাকুরীকাল ৫ বৎসর হইতে হইবে। অথবা বাংলাদেশ নৌ-বাহিনীর একজিকিউটিভ/হাইড্রোগ্রাফিক/ওসানোগ্রাফিক শাখার লেফট্যান্যান্ট। ২। সশস্ত্র বাহিনীর কমান্ডিং অভিজ্ঞতা-সম্পন্ন প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। এম,বি,বি,এসসহ ১২ বৎসরের অভিজ্ঞতা</p>	<p>৪নং কলামে উল্লিখিত পদে চাকুরীকাল ৫ বৎসর হইতে হইবে।</p>	
<p>১। ২য় মেট(এফজি) সার্টিফিকেট অথবা পদার্থ/গণিত/ভূগোল স্নাতকোত্তরসহ সরকারী/স্বায়ত্বশাসিত সংস্থায় ১ম শ্রেণীর পদে ৮ বৎসরের অভিজ্ঞতা (হাইড্রোগ্রাফি/ওসানোগ্রাফি/মেরিন সাভিসে) যাহার মধ্যে ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা মেরিন সাভিস হইতে হইবে। অথবা মেট (হোম স্ট্রেড) সার্টিফিকেট অথবা বাংলাদেশ নৌ-বাহিনীর একজিকিউটিভ শাখার সাব-লেফট্যান্যান্ট। ২। অভ্যন্তরীণ নদীপথে অভিজ্ঞতা-সম্পন্ন প্রার্থীদের অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। শিক্ষানবীস থাকাকালে প্রার্থীদের অবশ্যই ২য় শ্রেণীর ইনজ্যান্ড মাল্টার সার্টিফিকেট পাইতে হইবে।</p>	<p>১। বিতীয় শ্রেণীর ইনজ্যান্ড মাল্টার সার্টিফিকেট, এবং ২। ৪ নং কলামে বর্ণিত পদে ৫ বৎসরের চাকুরী।</p>	<p>... ..</p>

১	২	৩	৪
২০	নির্বাহী প্রকৌশলী	২৭ হইতে ৪০ বৎসর।	সহকারী প্রকৌশলীদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
২১	নৌ-স্থপতি, জাহাজ নির্মাণ প্রকৌশলী, সহকারী ডক মাস্টার।	ঐ	সহকারী নৌ-স্থপতি/প্রকল্প কর্মকর্তাদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
২২	উর্দ্ধতন নৌ-জরিপকারী	ঐ	নৌ-জরিপকারীদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
২৩	কার্টোগ্রাফার	ঐ	সহকারী কার্টোগ্রাফারদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
২৪	টাইডাল এনালিস্ট	২৭ হইতে ৪০ বৎসর।	সহকারী টাইডাল এনালিস্টদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।

৫	৬	৭
<p>পুর-কৌশলে স্নাতক অথবা এ.এম. ১। আই.ই. সার্টিফিকেটসহ ৮ বৎসরের অভিজ্ঞতা।</p>	<p>বি.এস.সি(ইঞ্জিনিয়ারিং)ডিগ্রী- ধারীদের জন্য সহকারী প্রকৌশলী হিসাবে একটানা চাকুরীকাল ৫ বৎসর হইতে হইবে। ২। ডিপ্লোমাধারীদের সহকারী প্রকৌশলী হিসাবে চাকুরীকাল ৭ বৎসর হইতে হইবে।</p>	এ
<p>নৌ-স্থাপত্য অথবা নৌ-প্রকৌশলে ১। স্নাতকসহ ৮ বৎসরের অভিজ্ঞতা। অথবা</p>	<p>সহকারী নৌ-স্থপতি/প্রকল্প কর্মকর্তা হিসাবে ৫ বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতাসহ বি.এস.সি (ইঞ্জিঃ) ডিগ্রী। ২। ডিপ্লোমা প্রকৌশলীদের সহকারী নৌ-স্থপতি/প্রকল্প কর্মকর্তা হিসাবে ৭ বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা।</p>	এ
<p>বাংলাদেশ নৌ-বাহিনীর সংশ্লিষ্ট ২। শাখার সাব-লেফটেন্যান্ট।</p>	<p>ডিপ্লোমা প্রকৌশলীদের সহকারী নৌ-স্থপতি/প্রকল্প কর্মকর্তা হিসাবে ৭ বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা।</p>	
<p>হাইড্রোগ্রাফি/ওসানোগ্রাফিতে স্নাতক অথবা পদার্থ/ভূগোল/ভূ-প্রাকৃতিক বিদ্যা/গণিতে স্নাতকোত্তরসহ হাইড্রো- গ্রাফিক/ওসানোগ্রাফিক সার্টিসে ৮ বৎসরের অভিজ্ঞতা।</p>	<p>নৌ-জরিপকারী হিসাবে চাকুরী- কাল ৫ বৎসর হইতে হইবে।</p>	এ
<p>পবিত্র/পদার্থ স্নাতকোত্তরসহ কার্টোগ্রাফি, ডিওভেসি, ম্যাপিং, ম্যাপের ব্যাখ্যা প্রদান, ম্যাপ ও চার্টের একত্রিকরণ ও প্রকাশনা। অথবা</p>	<p>সহকারী কার্টোগ্রাফার হিসাবে চাকুরীকাল ৫ বৎসর হইতে হইবে।</p>	এ
<p>পদার্থ/পবিত্র/পরিসংখ্যানে স্নাতকোত্তর অথবা টাইডাল সায়েন্সে স্নাতকসহ কম্পিউটারে ডাটা প্রসেসিংয়ের ব্যাপারে ৮ বৎসরের অভিজ্ঞতা। অথবা</p>	<p>সহকারী টাইডাল এনালিস্ট হিসাবে ৫ বৎসরের চাকুরী।</p>	<p>বাহাই কমিটি কর্তৃক যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে কর্তৃপক্ষ সস্তা- সরি নিয়োগের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিতে পারি- বেন।</p>
<p>বাংলাদেশ নৌ-বাহিনীর হাইড্রোগ্রাফি/ ওসানোগ্রাফি শাখার সাব-লেফটেন্যান্ট, টাইডাল ডাটা প্রসেসিং এর কাজে অভিজ্ঞতা।</p>		

১	২	৩	৪
২৫ ইকো-সাঁউটার প্রকৌশলী	২৭ হইতে ৪০ বৎসর।	সহকারী ইকো-সাঁউটার প্রকৌশলী/ সহকারী যন্ত্রাযন প্রকৌশলীদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	
২৬ স্টেশন প্রকৌশলী(ডেকা চেইন)/ সহকারী চেইন অধিনায়ক।	ঐ	<p>(ক) সহকারী বৈদ্যুতিক প্রকৌশলী (ডেকা চেইন)দের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে স্টেশন প্রকৌশলী(ডেকা চেইন) পদসমূহ পূরণ করিতে হইবে।</p> <p>(খ) স্টেশন প্রকৌশলী, যাহাদের কমপক্ষে ৩ বৎসরের চাকুরী হইয়াছে তাহাদের মধ্য হইতে সর্বজ্যেষ্ঠগণ বাৎসরিক গোপনীয় প্রতিবেদনের ভিত্তিতে সহকারী চেইন অধিনায়ক হিসাবে নিয়োগ পাইতে পারেন।</p>	
২৭ ড্রিং প্রকৌশলী	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	

৫	৬	৭
<p>ইলেকট্রিক্যাল/ইলেকট্রনিক্স এ স্নাতক প্রকৌশলীসহ উক্ত বিষয়ে ৮ বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা।</p>	<p>১। ৪ নং কলামে উল্লেখিত পদসমূহে স্নাতক ডিগ্রীধারীদের জন্য ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা।</p>	এ
<p>অথবা তড়িৎ প্রকৌশলে এ,এম,আই,ই,সনদ পাওয়ার পর ৮ বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা।</p>	<p>২। ডিপ্লোমা প্রকৌশলীদের ৪ নং কলামে উল্লেখিত পদসমূহে চাকুরীকাল ৭ বৎসর হইতে হইবে।</p>	
<p>অথবা ফলিত পদার্থ(ইলেকট্রনিক্স) এ স্নাতকোত্তর ডিগ্রীসহ উক্ত বিষয়ে ৮ বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা।</p>		
<p>অথবা সেনা/নৌ/বিমান বাহিনীর সংশ্লিষ্ট শাখার সদস্য হাছার পদ ও মহালা নৌ-বাহিনীর সাব-লেফটেন্যান্ট হইতে হইবে।</p>		
<p>ইলেকট্রিক্যাল/ইলেকট্রনিক্সে বি,এস,সি (ইঞ্জি) ডিগ্রীসহ এই বিষয়ে ৮ বৎসর চাকুরীর অভিজ্ঞতা।</p>	<p>১। ৪ নং কলামে উল্লেখিত পদসমূহে স্নাতকোত্তর ডিগ্রীধারীদের ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা,</p>	এ
<p>অথবা তড়িৎ প্রকৌশলে এ,এম,আই,ই, সার্টিফিকেটসহ সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ৮ বৎসর চাকুরীর অভিজ্ঞতা;</p>	<p>২। ডিপ্লোমা প্রকৌশলীদের ৪ নং কলামে উল্লেখিত পদসমূহে চাকুরীকাল ৭ বৎসর হইতে হইবে।</p>	
<p>অথবা ফলিত পদার্থ (ইলেকট্রনিক্স) এ স্নাতকোত্তর ডিগ্রীসহ উক্ত বিষয়ে ৮ বৎসরের অভিজ্ঞতা।</p>	<p>৩। স্টেশন প্রকৌশলী পদে পদোন্নতি পাইতে হইলে তেঁকা চেইনের সহকারী তড়িৎ প্রকৌশলীদের বিভাগীয় পরীক্ষায় পাস করিতে হইবে।</p>	
<p>অথবা সেনা/নৌ/বিমান বাহিনীর সংশ্লিষ্ট শাখার সদস্য হাছার পদমর্যাদা নৌ-বাহিনীর সাব-লেফটেন্যান্ট হইতে হইবে।</p>		
<p>তড়িৎ প্রকৌশলে স্নাতক এবং সম্মানসহ উক্ত বিষয়ে ৮ বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা।</p>		

৯	২	৩	৪
৬৮	নৌ-প্রকৌশলী, যান্ত্রিক প্রকৌশলী, প্রধান প্রকৌশলী (জাহাজ)।	২৭ হইতে ৪০ বৎসর।	সহকারী নৌ-প্রকৌশলী, সহকারী যান্ত্রিক প্রকৌশলী এবং জেনারেল কোয়ার্টার্সের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৬৯	সহকারী নৌ-স্থপতি এবং প্রকল্প কর্মকর্তা।	১। ২১-২৭ বৎসর (সাধারণ) ২। ২১-৩০ বৎসর (মহিলা ও উপজাতীয়) ৩। ২১-৩২ বৎসর (মুক্তিযোদ্ধা)।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৭০	সহকারী নৌ-প্রকৌশলী, সহকারী যান্ত্রিক প্রকৌশলী, জেনারেল কোয়ার্টার্স এবং ইঞ্জিনিয়ারিং সুপারভাইজার (ডিজেল)।	৪	(ক) ৫ অংশ পদ সহকারী কারিগরী কর্মকর্তা (মেরিন), উর্ধ্বতন কারিগরী সহকারী (মেরিন) / মেকানিক্যাল / ডিজেল / এন্টিমেটর-১, মেকানিক্যাল সুপারভাইজার, ডিজেল সুপারভাইজার এবং উপ-সহকারী প্রকৌশলী (মেরিন/মেকানিক্যাল)দের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে। (খ) ৬ অংশ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৭১	সহকারী প্রকৌশলী	১। ২১-২৭ বৎসর (সাধারণ) ২। ২১-৩০ বৎসর (মহিলা ও উপজাতীয়) ৩। ২১-৩২ বৎসর (মুক্তিযোদ্ধা)	১। ৬ অংশ পদ উপ-সহকারী প্রকৌশলীদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে। ২। ৬ অংশ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।

৫

৬

৭

সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ৮ বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা, যন্ত্র প্রকৌশলে ডিপ্লী অথবা সমমানের ডিপ্লী।

অথবা

যান্ত্রিক/নৌ-প্রকৌশল/তড়িৎ প্রকৌশলে ডিপ্লোমাসহ সহকারী প্রকৌশলী পদে চাকুরীকাল ৮ বৎসর হইতে হইবে।

অথবা

বাংলাদেশ নৌ-বাহিনীর সংশ্লিষ্ট শাখার সাব-লেফটেন্যান্ট।
নৌ-স্থাপত্য এবং নৌ-প্রকৌশলে স্নাতক ডিপ্লী।

১। স্নাতক প্রকৌশলীদের ৪ নং কলামে উল্লেখিত পদসমূহে চাকুরীকাল ৫ বৎসর হইতে হইবে।

২। ডিপ্লোমা প্রকৌশলীদের ৪ নং কলামে উল্লেখিত পদসমূহে চাকুরীকাল ৭ বৎসর হইতে হইবে।

..

..

মেকানিক্যাল/মেরিন ইঞ্জিনিয়ারিং-এ স্নাতক ডিপ্লী।

যন্ত্র প্রকৌশল অথবা মেরিন প্রযুক্তিতে ডিপ্লোমাসহ ৪ নং কলামে উল্লেখিত পদসমূহে চাকুরীকাল ৬ বৎসর হইতে হইবে।

বাছাই কমিটি কর্তৃক পদোন্নতির জন্য যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে কর্তৃপক্ষ সরাসরি নিয়োগের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিতে পারি-বেন।

পুর-কৌশল অথবা পানি সম্পদ এ স্নাতক প্রকৌশলী অথবা একই বিষয়ে এ, এম, আই, ই, হইতে সাট ফিক্সেট।

পুর-কৌশলে ডিপ্লোমা প্রকৌ-শলীসহ উপ-সহকারী প্রকৌশলী হিসাবে চাকুরীকাল ৬ বৎসর হইতে হইবে।

বাছাই কমিটি কর্তৃক পদোন্নতির জন্য যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে কর্তৃপক্ষ সরাসরি নিয়োগের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিতে পারেন।

১	২	৩	৪
৩২	প্রধান প্রশিক্ষক, ডি,পি,টি,সি	২১ হইতে ৪০ বৎসর	প্রশিক্ষকদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৩৩	কনিষ্ঠ সহকারী নৌ-সং- রক্ষণ ও পরিচালন তত্ত্বা- বধায়ক/খার্ড অফিসার।	ঐ	১। ঙ অংশ পদ কনিষ্ঠ নৌ- জরিপকারীদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে। ২। ঙ অংশ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৩৪।	নদী জরিপকারী	২১ হইতে ৩৫ বৎসর	১। ঙ অংশ পদ কনিষ্ঠ নদী- জরিপকারীদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে। ২। ঙ অংশ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৩৫।	সহকারী টাইডাল এনালিস্ট	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।

৫	৬	৭
<p>চীফ পেটি অফিসার (বাংলাদেশ নৌ বাহিনীর সীমান শাখার) এইচ, ই, টি, এস, এস, সি সহ শিক্ষানবিস খাকাকালীন সময় প্রার্থীদের অবশ্যই ২য় শ্রেণীর ইনজ্যাক্ট মাস্টার সনদপত্র হাঙ্গুল করিতে হইবে।</p>	<p>প্রশিক্ষক হিসাবে চাকুরীকাল ৬ বৎসর হইতে হইবে।</p>	ঐ
<p>মাসিক পাসসহ জাহাজে ৪ বৎসরের ক্যাডেট শীপের অভিজ্ঞতা এবং ২য় শ্রেণীর ইনজ্যাক্ট মাস্টার সার্টিফিকেট।</p>	<p>কনিষ্ঠ নদী জরিপকারী হিসাবে চাকুরী কাল ৮ বৎসর হইতে হইবে।</p>	ঐ
<p>অথবা বাংলাদেশ নৌ-বাহিনীর সীমান শাখায় চীফ পেটি অফিসার (এইচ ই, টি/এস, এস, সি)সহ শিক্ষানবিস খাকাকালীন সময়ে প্রার্থীদের অবশ্যই ২য় শ্রেণীর ইনজ্যাক্ট মাস্টার সনদ হাঙ্গুল করিতে হইবে।</p>	<p>অথবা বায়নৌক এর কনিষ্ঠ নদী জরিপকারী হিসাবে চাকুরীকাল ৮ বৎসর হইতে হইবে।</p>	
<p>স্নাতক পর্যায়ে অংকসহ হাই-ভোল্টেজ/ওসানোগ্রাফিতে স্নাতক অথবা পদার্থ/রসায়ন/গণিত/ভূগোল/ভূ-প্রকৃতি বিদ্যায় স্নাতকোত্তর ডিগ্রী সরাসরি নিয়োগকৃত প্রার্থীদের শিক্ষানবিসকাল ২ বৎসর হইবে যাহার শেষে লিখিত ও ব্যবহারিক পরীক্ষায় ফলাফলের উপর চাকুরীতে আত্মীকরণ করা হইবে। স্নাতক পর্যায়ে গণিতসহ টাইডাল সায়েন্স স্নাতক অথবা পদার্থ/ভূ-প্রকৃতি বিদ্যা/গণিত/পরিসংখ্যানে স্নাতকোত্তর ডিগ্রী। সরাসরি নিয়োগকৃত প্রার্থীদের শিক্ষানবিসকাল ২ বৎসর হইবে, যাহার শেষে লিখিত ও ব্যবহারিক পরীক্ষার ফলাফল এর উপর চাকুরীতে আত্মীকরণের বিষয়টি নির্ভর করবে।</p>	<p>৪নং কলামের ১ম অনুচ্ছেদে উল্লিখিত পদে চাকুরীকাল ৮ বৎসর হইতে হইবে।</p>	ঐ

১	২	৩	৪
৩৬।	সহকারী ইকো-সাঁউটার প্রকৌশলী/সহকারী মন্ত্রায়ন প্রকৌশলী/সহকারী টেলি-কম্যুনিকেশন ইঞ্জিনিয়ার।	ঐ	<p>১। ঙ্গ অংশ পদ ইকো-সাঁউটার সূপারভাইজার, উপ-সহকারী প্রকৌশলী (হুড়িৎ), তত্ত্বাবধায়ক (হুড়িৎ) দেৱ মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।</p> <p>২। ঙ্গ অংশ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।</p>
৩৭।	সহকারী কার্টোগ্রাফার	ঐ	<p>১। ঙ্গ অংশ পদ মাপ কর্মকর্তা, অংকন কর্মকর্তা (কার্টোগ্রাফার) এবং কনিষ্ঠ নদী জরিপকরীদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।</p> <p>২। ঙ্গ অংশ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।</p>
৩৮	সহকারী হুড়িৎ প্রকৌশলী (ডেকা চেইন)	২১ হইতে ৩৫ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।

৫

৬

৭

ইলেকট্রিক্যাল/ ইলেকট্রনিক্স এ বি. এসসি (ইঞ্জিঃ) অথবা এ, এম, আই, ই, (ইলেকট্রিক্যাল/ইলেকট্রো-নিক্স) অথবা ফলিত পদার্থ (ইলেকট্রোনিক্স) এ স্নাতকোত্তর ডিগ্রী।

অথবা

সেনা/নৌ/বিমান বাহিনীর সংশ্লিষ্ট শাখার সদস্য যিনি পদ মর্যাদায় বিমান বাহিনীর ওয়ারেন্ট অফিসারের সমকক্ষ হইবেন।

অথবা

ইলেকট্রিক্যাল/ইলেকট্রোনিক্স এ ডিপ্লোমা প্রকৌশলীসহ সংশ্লিষ্ট চাকুরীতে ৭ বৎসরের অভিজ্ঞতা। সরাসরি নিয়োগকৃত প্রাথমিকের শিক্ষানবিসকাল ২ বৎসর হইবে, যাহার শেষে লিখিত ও ব্যবহারিক পরীক্ষার ফলাফলের উপর চাকুরীতে আত্মীকরণের বিময়টি নির্ভর করবে।

পদিত অথবা পদার্থে স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা সশস্ত্র বাহিনীর সংশ্লিষ্ট শাখার সদস্য যিনি পদমর্যাদায় বিমান বাহিনীর ওয়ারেন্ট অফিসার এর সমতুল্য হইবেন। সরাসরি নিয়োগকৃত প্রাথমিকের শিক্ষানবিসকাল ২ বৎসর হইতে হইবে, যাহার শেষে লিখিত ও ব্যবহারিক পরীক্ষার ফলাফলের উপর চাকুরীতে আত্মীকরণের বিময়টি নির্ভরশীল হইবে।

ইলেকট্রিক্যাল/ইলেকট্রোনিক্স এ ডিপ্লোমা প্রকৌশলীদের ৪নং কলামের ১নং অনুচ্ছেদে উল্লেখিত পদসমূহে চাকুরীকাল ৬ বৎসর হইতে হইবে।

- ১। মাপ কর্মকর্তা হিসাবে চাকুরীকাল ৫ বৎসর হইতে হইবে।
- ২। অংকন কর্মকর্তা (কার্টো গ্রাফি) হিসাবে চাকুরীকাল ৭ বৎসর হইতে হইবে।
- ৩। কনিষ্ঠ নদী জরিপকারী হিসাবে চাকুরীকাল ৮ বৎসর হইতে হইবে।

ইলেকট্রোনিক্স/ইলেকট্রিক্যাল বি. এসসি (ইঞ্জিঃ) ডিগ্রী অথবা এ, এম, আই, ই (ইলেকট্রোনিক্স/ইলেকট্রিক্যাল)।

অথবা

ফলিত পদার্থ (ইলেকট্রোনিক্স) এ স্নাতকোত্তর ডিগ্রী।

অথবা

সেনা/নৌ/বিমান বাহিনীর সংশ্লিষ্ট

১	২	৩	৪
৩৯	সহকারী কারিগরী কর্মকর্তা (জাহাজ বিমান/ মেরিন) তত্ত্বাবধায়ক (ডিজেল/নির্মাণ) যান্ত্রিক/জাহাজ নির্মাণ তত্ত্বাবধায়ক, উর্দ্ধতন কারিগরী সহকারী (যান্ত্রিক/ডিজেল/ জাহাজ নির্মাণ), এপ্টিমেটর এবং উপ-সহকারী প্রকৌশলী (যান্ত্রিক/মেরিন)।	২১ হইতে ৩৫ পর্যন্ত।	১। ৫০% ভাগ পদ কারিগরী সহকারী (মেরিন/ডিজেল/জাহাজ নির্মাণ যান্ত্রিক) দের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে। ২। ৫০% ভাগ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৪০।	তত্ত্বাবধায়ক (ইড়িৎ), উর্দ্ধতন কারিগরী সহকারী (ইড়িৎ), উপ-সহকারী প্রকৌশলী (ইড়িৎ)।	ঐ	১। ৫০% ভাগ পদ কারিগরী সহকারী (ইড়িৎ) দের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে। ২। ৫০% ভাগ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৪১।	অংকন কর্মকর্তা (জাহাজ নির্মাণ) উর্দ্ধতন নক্সানবীশ (জাহাজ নির্মাণ)।	ঐ	১। ৫০% ভাগ পদ নক্সানবীশ (জাহাজ নির্মাণ) এপ্টিমেটর-দের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে। ২। ৫০% ভাগ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।

৫

৬

৭

শাখার সদস্য যিনি পদ মর্যাদায় বিমান বাহিনীর ওয়ারেন্ট অফিসারের সমকক্ষ হইবেন।

অথবা

ইন্সেক্টিক্যাল/ইন্সেক্টোনিজ এ ডিপ্লোমা প্রকৌশলী সহ সংশ্লিষ্ট চাকুরীতে ৭ বৎসরের অভিজ্ঞতা।

সরাসরি নিয়োগকৃত প্রার্থীদের শিক্ষানবিসকাল ২ বৎসর হইতে হইবে, যাহার শেষে লিখিত ও ব্যবহারিক পরীক্ষার ফলাফলের উপর চাকুরীতে আধীকরণের বিষয়টি নির্ধার করিবে।

যে কোন অনুমোদিত প্রতিষ্ঠান হইতে নৌ-প্রযুক্তি কিংবা যন্ত্র প্রকৌশলে ডিপ্লোমা।

অনুমোদিত প্রতিষ্ঠান হইতে ২ বৎসরের মেয়াদী সংশ্লিষ্ট ট্রেড কোর্সে পাস হইতে হইবে এবং ৪নং কলামের ১নং অনুচ্ছেদের উল্লিখিত পদসমূহে চাকুরীকাল ১০ বৎসর হইতে হইবে।

অনুমোদিত প্রতিষ্ঠান হইতে ইন্সেক্টিক্যাল/ইন্সেক্টোনিজ এ ডিপ্লোমাধারী হইতে হইবে।

অনুমোদিত প্রতিষ্ঠান হইতে ২ বৎসর মেয়াদী সংশ্লিষ্ট ট্রেড কোর্সে পাস হইতে হইবে এবং ৪নং কলামের ১নং অনুচ্ছেদের উল্লিখিত পদসমূহে চাকুরীকাল ১০ বৎসর হইতে হইবে।

অনুমোদিত প্রতিষ্ঠান হইতে নৌ-প্রযুক্তি/পুর-কৌশলে ডিপ্লোমাধারী হইতে হইবে।

ঐ

১	২	৩	৪
৪২। উপ-সহকারী প্রকৌশলী(পূর-কৌশল) এপিওমিটার (সিভিল)	২১ হইতে ৩৫ বৎসর।	১। ৫০% ভাগ পদ কারিগরী সহকারীদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	২। ৫০% ভাগ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৪৩। প্রশিক্ষক, ডিপিটিসি		ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৪৪। সুপারভাইজার		ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৪৫। জাহাজ উন্নয়নকারী তত্ত্বাবধায়ক (স্যান্ডেজ সুপারভাইজার)।	২১ হইতে ৩৫ বৎসর।	৩৫	ডুবরীদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।

৫

৬

৭

অনুমোদিত প্রতিষ্ঠান হইতে পূর-কৌশলে ডিপ্লোমাদারী প্রকৌশলী হইতে হইবে।

সাব-ওভারসিয়ার অথবা সার্ভে ফাইনাল পাস করিগরী সহ-কারীদের চাকুরীকাল ১০ বৎসর হইতে হইবে।

এস, এস, সি/ইটিআই, সনদ-সহ বাংলাদেশ নৌ-বাহিনীর সী-ম্যান শাখায় চাকুরীকাল ১০ বৎ-সর হইতে হইবে, যাহার মধ্যে বিভিন্ন সিমান হিসাবে ৩ বৎ-সর (শিক্ষানবীশ থাকাকালীন সময় অবশ্যই ২য় শ্রেণীর ইন-জ্যাক মাস্টার সনদপত্র পাইতে হইবে।)

অথবা

মাধ্যমিক পাস সহ ২য় শ্রেণীর ইনজ্যাক মাস্টার সনদপত্র।

অনুমোদিত প্রতিষ্ঠান হইতে ইলেক-ট্রোনিঞ্জ এ ডিপ্লোমাদারী হইতে হইবে।

অথবা

বাংলাদেশ নৌ-বাহিনীর পেটি অফিসার অথবা সেনা বাহিনীর সংশ্লিষ্ট শাখার সমমানের পদে আসীনসহ ইলেকট্রোনিঞ্জ ও মেরিন স্টোরস তদারকী কাজে ৭ বৎসরের অভিজ্ঞতা।

- ১। এস, এস, সি অথবা বাংলা-এস, এস, সি, অথবা ২য় দেশ, নৌ-বাহিনী হইতে শ্রেণীর ডুবুরী সনদপ্রাপ্ত-ই, টি, আই এবং ২য় দের ১০ বৎসরের অভি-শ্রেণীর ডুবুরীর সনদপত্র। জ্ঞতা।
- ২। সংশ্লিষ্ট বিষয়ে তত্ত্বাবধায়ক হিসাবে ৩ বৎসরের অভি-জ্ঞতা।

১	২	৩	৪
৪৬	রেডিও কর্মকর্তা	২১ হইতে ৩৫ বৎসর।	ওয়ারেন্স তত্তাবধায়কদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৪৭	মানচিত্র কর্মকর্তা	ঐ	সহকারী মানচিত্র কর্মকর্তাদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করা হইবে।
৪৮	অনেক কর্মকর্তা (কার্টো- গ্রাফিক)।	১। ২১ হইতে ২৭ বৎসর (সাধারণ)। ২। ২১ হইতে ৩০ বৎসর (মহিলা ও উপজাতীয়)। ৩। ২১ হইতে ৩২ বৎসর (মুক্তিমোদ্ধা)।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৪৯	অনেক কর্মকর্তা, উর্দ্ধতন নস্কানবীশ।	ঐ	১। ৫০% ডাগ পদ নস্কানবীশদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে। ২। ৫০% ডাগ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৫০	ইকো-সাঁউণ্ডার তত্তাবধায়ক	ঐ	১। ৫০% ডাগ পদ সরাসরি নিয়ো- গের মাধ্যমে পূরণ করা হইবে ২। ৫০ ডাগ পদ কারিগরী সহ- কারী (২ডিথ) এর মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৫১	শীতাতপ নিয়ন্ত্রণ তত্তাবধায়ক	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।

৫

৬

৭

এস, এস, সি, অথবা সম-সেনাবাহিনীর ১ম শ্রেণীর মানের যোগ্যতা। সেনাবাহিনীর ওয়ারেন্সে মজ চাকনার সংশ্লিষ্ট শাখার অবসরপ্রাপ্ত সনদপত্র, বেতার/ওয়ারেন্সে সনদপত্র, বেতার/ওয়ারেন্সে অফিসার যিনি সপত্র বাহিনী-তত্ত্বাবধায়ক হিসাবে ১০ বৎ- নীর ওয়ারেন্সে চাকনার সনের চাকুরীর অভিজ্ঞতা। ১ম শ্রেণীর সনদ পাইয়াছেন।

সহকারী মানচিত্র কর্মকর্তা হিসাবে চাকুরীকাল ৫ বৎ- সর হইতে হইবে।

অবশ্যই গনিত/পদার্থ বিদ্যাসহ ২য় বিভাগের বি,এ./বি, এস, সি, ডিগ্রী হইতে হইবে।

পুর-কৌশলে ডিপ্লোমা প্রকৌশলী, হাইড্রোগ্রাফিক বিভাগে নিয়োগের বেলায় টিপোগ্রাফিক ম্যাপ/চার্ট, ফেরার ব্রুনিং, প্রোজেকশন এবং প্লাটিং এর কাজে অভিজ্ঞতা সম্পন্নদের অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।

অনুমোদিত প্রতিষ্ঠান হইতে সংশ্লিষ্ট শ্রেণীতে ২ বৎসর মেয়াদী কোর্সে পাস হইতে হইবে এবং ৪নং কমান্ডের ১নং অনুচ্ছেদে উল্লিখিত পদে চাকুরীকাল ১০ বৎসর হইতে হইবে।

ইলেকট্রিক্যাল অথবা ইলেকট্রো-নিক এ ডিপ্লোমাধারী হইতে হইবে। অথবা সপত্র বাহিনীর সমমানের যোগ্য-তাসম্পন্ন প্রার্থী হইতে হইবে।

অনুমোদিত প্রতিষ্ঠান হইতে ২ বৎসর মেয়াদী কোর্সের সনদপত্র এবং ৪নং কমান্ডের ১নং অনুচ্ছেদে উল্লিখিত পদে চাকুরীকাল ১০ বৎসর হইতে হইবে।

এস, এস, সি,-সহ কোন অনু-মোদিত প্রতিষ্ঠান হইতে সংশ্লিষ্ট শ্রেণীতে ২ বৎসর মেয়াদী কোর্সে পাস হইতে হইবে এবং শীতাতপ নিয়ন্ত্রণ যন্ত্রাদি মেরামত ও রক্ষণাবেক্ষণের কাজে অভিজ্ঞতা ৩ বৎসরের হইতে হইবে।

১	২	৩	৪
৫২	সহকারী মানচিত্র কর্মকর্তা	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৫৩	কনিষ্ট নদী জরিপকারী	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৫৪	ইলেকট্রিক্যাল ফোরম্যান	১৮ হইতে ২৭ বৎসর	ইলেকট্রিসিয়ান, কারিগরী সহকারী (ইডিং) দের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৫৫	কানুনগো	ঐ	জরিপকারী/কারিগরী সহকারীদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৫৬	ওয়ারহাউস তত্ত্বাবধায়ক	১৮ হইতে ২৭ বৎসর।	ওয়ারহাউস অপারেটর/ এসএসবি অপারেটর মনিটর অপারেটরদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।

৫

৬

৭

গণিত অথবা ভূগোল-সহ স্নাতক ডিগ্রী থাকিতে হইবে। সরাসরি নিয়োগকৃত প্রার্থীগণকে ২ বৎসর শিক্ষানবীস থাকিতে হইবে যাহার মধ্যে জরিপ ও মানচিত্র বিষয়ে প্রশিক্ষণ গ্রহণ করিতে হইবে। এই বিষয়ে লিখিত পরীক্ষায় পাস করার পর চাকুরীতে আত্মীকরণ করা হইবে।

গণিতসহ বি, এ, ডিগ্রী অথবা পদার্থ, রসায়ন ও গণিতসহ বি, এস, সি, ডিগ্রী। সরাসরি নিয়োগকৃত প্রার্থীদের শিক্ষানবীস-কাল ২ বৎসর হইবে। যাহার শেষে লিখিত ও ব্যবহারিক পরীক্ষার ফল এর উপর চাকুরীতে আত্মীকরণের বিষয়টি নির্ভরশীল থাকিবে।

এস, এস, সি, -সহ কোন অনুমোদিত প্রতিষ্ঠান হইতে সংশ্লিষ্ট ট্রেডে ২ বৎসর মেয়াদী কোর্স পাস এবং অনুমোদিত সরকারী কর্তৃপক্ষ হইতে "এ" অথবা "বি" গ্রেড লাইসেন্স প্রাপ্ত।

ডিপ্লোমাদারী এবং জরিপ কাজে অভিজ্ঞতাসম্পন্ন।

সাব-ওভারশিফার অথবা সার্ভে ফাইনাল সনদপ্রাপ্তদের জরিপকারী/কারিগরী সহকারী হিসাবে চাকুরীকাল ৫ বৎসর হইতে হইবে।

বাহাই কমিটি কর্তৃক পদোন্নতির জন্য যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে কর্তৃপক্ষ সরাসরি নিয়োগের ব্যবস্থা নিতে পারেন।

এস, এস, সি, অথবা সমমানের যোগ্যতাসহ সশস্ত্র বাহিনী হইতে ১ম শ্রেণীর ওয়ার্লডেস যন্ত্র চালনার সনদপত্র।

৪নং কয়ামে উল্লেখিত পদ-সমূহে চাকুরীকাল ৫ বৎসর হইতে হইবে এবং এস, এস, সি, পাস ও ২য় শ্রেণীর ওয়ার্লডেস যন্ত্র চালনার সনদপত্র থাকিতে হইবে।

বাহাই কমিটি কর্তৃক পদোন্নতির জন্য যোগ্যপ্রার্থী পাওয়া না গেলে কর্তৃপক্ষ সরাসরি নিয়োগের ব্যবস্থা নিতে পারেন।

১	২	৩	৪
৫৭	সংরক্ষণ সুপারডাইজার, মাশটার মেকানিক্স।	১৮ হইতে ২৭ বৎসর	কারিগরী সহকারী (মেরিন/ডিজেল)-দের মধ্য হইতে পদোত্তির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৫৮	কারিগরী সহকারী	১। ১৮ হইতে ২৭ বৎসর (সাধারণ)। ২। ১৮ হইতে ৩০ বৎসর (মহিলা ও উপজাতীয়)। ৩। ১৮ হইতে ৩২ বৎসর (মুক্তিমোজা)।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৫৯	নক্সাবিল	ঐ	ঐ
৬০	জাহাজ নির্মাণ নক্সাদার/এপ্টিমেটার।	ঐ	ঐ
৬১	কারিগরী সহকারী (তড়িৎ)	ঐ	ঐ
৬২	কারিগরী সহকারী (মেরিন/ডিজেল/জাহাজ নির্মাণ/মেকানিক্যাল)।	ঐ	ঐ
৬৩	ওয়েল্ডার	ঐ	ঐ

৫	৬	৭
এস, এস, সি,-সহ কোন অনু-মোদিত প্রতিষ্ঠান হইতে ২ বৎসর মেয়াদী মেরিন ডিভেলপমেন্ট ফাইন্যান্স কোর্সের সনদপত্র।	এস, এস, সি, এবং ২ বৎসর মেয়াদী সংশ্লিষ্ট কোর্সের সনদপ্রাপ্তদের কারিগরী সহকারী (মেরিন/ডিভেলপমেন্ট) হিসাবে চাকুরীকাজ ৫ বৎসর হইতে হইবে।	ঐ
এস, এস, সি, -সহ কোন অনু-মোদিত সরকারী কারিগরী প্রতি-ষ্ঠান হইতে সাব-ওভারসিয়ার/সার্ভে ফাইন্যান্স পাস।	..	ঐ
এস, এস, সি, -সহ কোন অনু-মোদিত প্রতিষ্ঠান হইতে ব্রাফ-ইসম্যানশীপে ২ বৎসর মেয়াদী কোর্স পাস।	..	
এস, এস, সি, -সহ কোন অনু-মোদিত প্রতিষ্ঠান হইতে সংশ্লিষ্ট ট্রেডে ২ বৎসর মেয়াদী কোর্স পাস।		
এস, এস, সি,-সহ কোন অনু-মোদিত প্রতিষ্ঠান হইতে সংশ্লিষ্ট ট্রেডে ২ বৎসরের মেয়াদী কোর্স পাস।	..	
এস, এস, সি-সহ কোন অনু-মোদিত প্রতিষ্ঠান হইতে সংশ্লিষ্ট ট্রেডে ২ বৎসর মেয়াদী কোর্স পাসের সনদপত্র।		
এস, এস, সি -সহ ওয়েল্ডিং কাজে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা। অথবা অনুমোদিত প্রতিষ্ঠান হইতে সং-শ্লিষ্ট ট্রেডে ৩ মাস মেয়াদী কোর্স পাসের সনদপত্র।	..	

১	২	৩	৪
৬৪	জেন অপারেটর	১৮ হইতে ২৭ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৬৫	কার্পেন্টার	ঐ	ঐ
৬৬	লিফট মেকানিক	ঐ	ঐ
৬৭	ট্রেসার	ঐ	ঐ
৬৮	মনিটর অপারেটর	ঐ	ঐ
৬৯	ক্লার্ক-কাম-কম্পাউণ্ডার	ঐ	ঐ
৭০	কেন সুপারভাইজার	ঐ	কেন ড্রাইভার/ক্রকলিফট ড্রাইভার- দের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।

৫	৬	৭
এস, এস, সি, -সহ লেদ মেশিন চালনা ও রক্ষণাবেক্ষণের কাজে ৩ বছরের অভিজ্ঞতা।	..	
অথবা অনুমোদিত প্রতিষ্ঠান হইতে সং- শ্লিপ্ট ট্রেডে ৬ মাস মেয়াদী কোর্স পাসের সনদপত্র।		
অনুমোদিত কারখানায় কর্পেণ্টার হিসাবে ৭ বছর কাজের অভি- জ্ঞতা।	..	
অথবা অনুমোদিত কোন প্রতিষ্ঠান হইতে অনুদ ৬ মাস মেয়াদী কোর্সে পাসের সার্টিফিকেট থাকিতে হইবে।		
অনুমোদিত প্রতিষ্ঠান হইতে সং- শ্লিপ্ট ট্রেডে ৪ মাস মেয়াদী কোর্স পাসের সনদপত্র।	..	
উচ্চ মাধ্যমিক পরীক্ষা পাস এবং সুন্দর হাতের লেখা সহ দ্বিতীয় বিভাগ হইতে হইবে।	---	
দ্বিতীয় বিভাগে এইচ, এস, সি, পাস। প্রার্থীগণ ১ বছরের শিক্ষানবীসকালে ডেকা ডেইন মনিটরিং এবং রেডিও টেলিফোন যন্ত্রপাতির বিষয়ে প্রশিক্ষণ গ্রহণ করিবেন।	---	
এস, এস, সি, পাস-সহ কোন অনুমোদিত প্রতিষ্ঠান হইতে কম্পা- উটারশীপ পাসের সনদপত্র থাকি- তে হইবে।	-	
..		৪নং কক্ষাধীনে উল্লিখিত পদ- সমূহে চাকুরীর অভিজ্ঞতা ৩ বছর হইতে হইবে।

১	২	৩	৪
৭১	অটোমেজ অপারেটর	১। ১৮-২৭বৎসর (সাধারণ)। ২। ১৮-৩০ বৎসর (মহিলা ও উপজাতীয়)। ৩। ১৮-৩২ বৎসর (মুক্তিযোদ্ধা)।	১। ঙ্গ অংশ পদ লিডসমান/গেজ রিডারদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে। ২। ঙ্গ অংশ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৭২	ড্রাইভার	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৭৩	সেজ কপিষ্ট	ঐ	ঐ
৭৪	কেন ড্রাইভার/ফর্কলিফট ড্রাইভার।	ঐ	সহকারী কেন ড্রাইভারদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৭৫	মটর মেকানিক/ডিজেল মেকানিক/মেকানিক।	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৭৬	ইলেকট্রিশিয়ান/ইলেকট্রিশিয়ান কাম-পাম্প ড্রাইভার/পাম্প ড্রাইভার-কাম-ইলেকট্রিশিয়ান।	ঐ	ঐ
৭৭	স্বীড বোট ড্রাইভার	ঐ	ঐ
৭৮	ইলেকট্রিশিয়ান/ইলেকট্রিশিয়ান-কাম-পাম্প - ড্রাইভার / পাম্প ড্রাইভার-কাম ইলেকট্রিশিয়ান।	ঐ	ঐ

৫	৬	৭
এইচ. এস. সি পাস। প্রার্থীগণের হাতের লেখা সুন্দর এবং আছা ভাল হইতে হইবে।	এস. এস. সি. পাস। ৪নং কলামে উল্লিখিত পদসমূহে চাকুরীকাল ৭ বৎসর হইতে হইবে।	---
সরাসরি নিয়োগকৃত প্রার্থীগণ ৯ বৎসর শিক্ষানবিসকাল শেষ হওয়ার পর আত্মীকরণ করা হইবে।		---
অষ্টম শ্রেণী পাসসহ মটরগাড়ী চালনার লাইসেন্স এবং তিন বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।
এইচ. এস. সি পাস। প্রার্থীগণের হাতের লেখা সুন্দর হইতে হইবে। কার্ড পাঞ্জিং এ সাটফিকিট কোর্সের প্রার্থীদের অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	---	---
	৪নং কলামে উল্লিখিত পদে চাকুরী কাল ৬ বৎসর হইতে হইবে।	---
অনুমোদিত প্রতিষ্ঠান হইতে ৪ মাস মেয়াদী কোর্সের ট্রেড সাটফিকিট থাকিতে হইবে।	---	
সরকারী ইলেকট্রিক্যাল লাইসেন্সিং বোর্ড হইতে অবশ্যই "সি" গ্রেড ওয়ার্ক পারমিট লাইসেন্স থাকিতে হইবে।	---	---
অষ্টম শ্রেণী পাসসহ সংশ্লিষ্ট কর্তৃপক্ষের সাটফিকিট এবং স্পীড বোট চালনার ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।
অষ্টম শ্রেণী পাসসহ সংশ্লিষ্ট কর্তৃপক্ষের সাটফিকিট এবং সংশ্লিষ্ট কাজে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।	---	---

১	২	৩	৪
৭৯	শ্মু-প্রিন্টার, ফেরো প্রিন্টার	ঐ	শ্মু-প্রিন্টার-খানাসীদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৮০	সহকারী ক্রেন ড্রাইভার	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৮১	গ্রাফার	ঐ	গ্রাফার হেলপারদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৮২	গ্রাফার হেলপার	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৮৩	ডিস্কট অপারেটর	ঐ	ঐ
৮৪	টেকনিশিয়ান (সেমিডীলড)	ঐ	ঐ
৮৫	সেজ রীডার	ঐ	ঐ
৮৬	দীডসম্যান	ঐ	ঐ
৮৭	হেলপার মেকানিক	ঐ	ঐ
৮৮	শ্মু-প্রিন্টার খানাসী	ঐ	ঐ

৫	৬	৭
<p>অপ্টম শ্রেণী পাসসহ সংশ্লিষ্ট কর্তৃপক্ষের সার্টিফিকেট এবং সংশ্লিষ্ট কাজে ৬ বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।</p>	<p>শুল্ক-প্রিন্টার খাজানী হিসাবে চাকুরীকাল ৬ বৎসর হইতে হইবে।</p>	..
<p>অপ্টম শ্রেণী পাস, জাইসেন্স প্রাপ্ত ও কৈন চালনার অভিজ্ঞতা সম্পন্ন হইতে হইবে।</p>	-	..
<p>অপ্টম শ্রেণী পাসসহ কোন অনুমোদিত প্রতিষ্ঠান হইতে ৪ মাস মেয়াদী কোর্স পাসের সমন্বয় থাকিতে হইবে।</p>	-	<p>বাহাই কমিটি কর্তৃক যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে কর্তৃপক্ষ সরাসরি নিয়োগের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিতে পারিবেন।</p>
<p>অপ্টম শ্রেণী পাসসহ প্রার্থীকে কাজে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।</p>	-	-
<p>অপ্টম শ্রেণী পাসসহ সিকিউ চালনার ক্ষেত্রে ২ বৎসরের অভিজ্ঞতা।</p>	-	..
<p>অপ্টম শ্রেণী পাসসহ রেডিও যন্ত্রপাতি চালনার অভিজ্ঞতা।</p>	-	-
<p>অপ্টম শ্রেণী পাস। প্রার্থীদের অবশ্যই সুন্দর হাতের লেখা এবং ভাল স্বাস্থ্যের অধিকারী হইতে হইবে।</p>	-	-
<p>অপ্টম শ্রেণী পাস। প্রার্থীদের অবশ্যই ভাল স্বাস্থ্যের অধিকারী হইতে হইবে। হাইড্রোগ্রাফিক সার্ভারের যন্ত্রপাতি চালনার অভিজ্ঞতাসম্পন্ন প্রার্থীদের অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।</p>	-	-
<p>অপ্টম শ্রেণী পাস।</p>	-	-
<p>অপ্টম শ্রেণী পাস।</p>	-	-

১	২	৩	৪
৮৯	মাগুরা পাইলট ডাইভার।	সুপার- ২৭-৪৫ বৎসর	উর্ধ্বতন মাগুরা পাইলটদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৯০	মাগুরা-১	২৫-৪৫বৎসর	মাগুরা-২ হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৯১	উর্ধ্বতন মাগুরা পাইলট	২৮-৪৫ বৎসর	মাগুরা পাইলটদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৯২	সাইসেশন ড্রাইভার	২৭-৪৫ বৎসর	ড্রাইভার-১ হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৯৩	ড্রেকার মাগুরা	২৬-৪৫ বৎসর	কোয়ার্টার মাগুরা, নিম্নারম্যান (১৮ ^০ ক্যাটারসাকশনসহ ড্রেকার- দের) মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৯৪	মাগুরা-২	২৬-৪৫ বৎসর	কোয়ার্টার মাগুরা/মাগুরা-৩ হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৯৫	মাগুরা পাইলট	২৫-৪৫ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।

৫	৬	৭
..	১। কর্ণফুলী এগোস্‌মেন্টসহ ১ম শ্রেণীর ইনল্যাণ্ড মাণ্ডার সনদপ্রাপ্ত উর্ধ্ব- তন মাণ্ডার পাইলট হিসাবে চাকুরীকাল ২ বৎসর হইতে হইবে।	..
..	২। কর্ণফুলী এগোস্‌মেন্ট ২য় শ্রেণীর ইনল্যাণ্ড মাণ্ডার সনদপত্র প্রাপ্ত উর্ধ্বতন মাণ্ডার পাইলট হিসাবে চাকুরীকাল ৫ বৎসর হইতে হইবে।	..
..	কর্ণফুলী ও পশুর এগোস্‌- মেন্টসহ ইনল্যাণ্ড মাণ্ডারের ১ম শ্রেণীর কম্পিউটেন্সী সনদ- পত্র।	..
..	মাণ্ডার পাইলট হিসাবে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	..
..	বাইসেসপ্রাপ্ত ড্রাইভার হিসাবে কম্পিউটেন্সী সার্টি- ফিকেট।	..
..	২য় শ্রেণীর ইনল্যাণ্ড মাণ্ডার হিসাবে কম্পিউটেন্সী সার্টি- ফিকেট।	..
..	কর্ণফুলী ও পশুর এগোস্‌মেন্ট- সহ ইনল্যাণ্ড মাণ্ডারের ২য় শ্রেণীর কম্পিউটেন্সী সনদপত্র।	..
কর্ণফুলী এগোস্‌মেন্টসহ ২য় শ্রেণীর ইনল্যাণ্ড মাণ্ডারের কম্পি- উটেন্সী সনদপত্র। সরাসরি নিয়োগ- কৃত প্রার্থীগণের শিক্ষাবিসকাল ১ বৎসর হইবে যাহার সফল সমাপ্তিতে চাকুরীতে আধীকরণ করা হইবে।

১	২	৩	৪
৯৬	ড্রাইভার-১	২৫-৪৫ বৎসর	ড্রাইভার-২ হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৯৭	রোলিংজারেটর মেকানিক	১৮-২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
৯৮	ইলেকট্রিক মেকানিক (স্যান্ডেজ জাহাজ) ইলেকট্রিশিয়ান (জাহাজ)।	ঐ	ঐ
৯৯	স্যান্ডেজ রেন ড্রাইভার	ঐ	ঐ
১০০	ওয়ারেন্স অপারেটর, এস এস বি অপারেটর।	ঐ	ঐ
১০১	ডুবুরী	২৩-৩২ বৎসর	নাইসম্যানদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
১০২	ড্রাইভার-২	২৩-৪০ বৎসর	গ্রীজারদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
১০৩	পাইলট ইন্সপেকটর	৩২-৪২ বৎসর	হেড পাইলটদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।

৫	৬	৭
..	ইজিন ড্রাইভারদের ১ম শ্রেণীর কম্পিটেন্সী সনদপত্র।	..
৪ মাস মেয়াদী সংশ্লিষ্ট কোর্স এর ট্রেড সার্টিফিকেট।
অবশ্যই অনুমোদিত সরকারী কর্তৃপক্ষ হইতে 'বি' গ্রেড জাই-সেন্স প্রাপ্ত হইতে হইবে।
অষ্টম শ্রেণী পাসসহ ক্রেন ড্রাইভার হিসাবে ডাসমান ক্রেন চালনার ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা সম্পন্নদের অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।
এস এস সিসহ ট্রেড সার্টিফিকেট।
অথবা		
সশস্ত্র বাহিনী হইতে সমমানের সনদপত্রসহ ২য় গ্রেডের ওয়ার-লেস অপারেটিং সার্টিফিকেট।
..	অষ্টম শ্রেণী পাসসহ পানির নীচে কাজ করার ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা স্যাক-ডেজ কাজে অভিজ্ঞদের অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। পানির কমপক্ষে ১০০ ফুট গভীরে ডুবুরীর কাজ করার অভিজ্ঞতা এবং ডুবুরীর যন্ত্রপাতি ব্যবহার ও রক্ষণাবেক্ষণের অভিজ্ঞতা। ডুবুরীর কাজ করার মত সুস্বাস্থ্যের অধিকারী হইতে হইবে।	
..	২য় শ্রেণীর ইজিন ড্রাইভার হিসাবে কম্পিটেন্সী সার্টিফিকেট।	
..	অষ্টম শ্রেণী পাসসহ হেড পাইলট হিসাবে ৫ বৎসর চাকুরীর অভিজ্ঞতা।	

১	২	৩	৪
১০৪	ডেক বোর্ড সোয়েন	৫২-৪১ বৎসর	ডেক টেবলসের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
১০৫	মিতারম্যান (১৮" কাটার সাকশন ড্রেজারে)।	২৫-৩৭ বৎসর	মিতারম্যান (১৮" এর নীচে কাটার সাকশন ড্রেজারে)-দের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
১০৬	কোয়ার্টার মাস্টার	২০-৩২ বৎসর	জঙ্করদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
১০৭	মিতারম্যান (১৮" এর নীচে কাটার সাকশন ড্রেজারে)।	২৩-৩২ বৎসর	গ্রীজার, জঙ্করদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
১০৮	সারঞ্জ	ঐ	পল্টুন/ফুন্টের জঙ্করদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
১০৯	হেভ পাইলট	২৮-৩৭ বৎসর	পাইলট/ঘাট পাইলটদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
১১০	পটুয়ার্ড	১৮-২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
১১১	অফিসার্স ক্লক		সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।

৫	৬	৭
..	অস্ট্রম শ্রেণী পাসসহ কমপক্ষে ডেক টেন্ডল হিসাবে ৫ বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা।	..
..	অস্ট্রম শ্রেণী পাসসহ ৪নং কলামে উল্লিখিত পদে ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	..
..	অস্ট্রম শ্রেণী পাসসহ ডি. পি. টি. সি-তে প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত মাকরদের ২ বৎসরের চাকুরীকালের অভিজ্ঞতা। অন্যান্য মাকরদের ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	..
..	৪নং কলামে উল্লিখিত পদে চাকুরীকাল ৫ বৎসর হইতে হইবে।	..
..	অস্ট্রম শ্রেণী পাসসহ ৪নং কলামে উল্লিখিত পদে চাকুরীকাল কমপক্ষে ৫ বৎসর হইতে হইবে।	..
..	অস্ট্রম শ্রেণী পাসসহ অভ্যন্তরীণ নৌ পথে পাইলট/হাট পাইলট হিসাবে চাকুরীর অভিজ্ঞতা ৫ বৎসর হইতে হইবে।	..

অস্ট্রম শ্রেণী পাসসহ প্রাচ্য ও ইউরোপীয় কার্যদায় ধানা পরিবেশন ও স্টোরের হিসাব রাখার অভিজ্ঞতা।

অস্ট্রম শ্রেণী পাসসহ প্রাচ্য ও ইউরোপীয় ধানা রক্ষানের অভিজ্ঞতা।

১	২	৩	৪
১১২ (ক) মাস্টার-ও	২৩-৪০ বৎসর	কোয়ার্টার মাস্টারদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	
১১২(খ) জাঙ্গা এটেনডেন্ট	২৩-৩২ বৎসর	লঙ্কর/মার্কমানদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	
১১৩ ডেক ডিঙাল	২৮-৩৭ বৎসর	ডেক কসপদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	
১১৪ গ্রীজার	১৮-২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	
১১৫ পাইলট/ঘাট পাইলট	২৩-৩২ বৎসর	মার্কমানদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	
১১৬ ডেক কসপ	ঐ	লঙ্করদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	
১১৭ হাইন্সম্যান	ঐ	লঙ্করদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	
১১৮ কম্পাসার এটেনডেন্ট	২৩-৩২ বৎসর	লঙ্করদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	

৫	৬	৭
...	অবশ্যই ওয় প্রেনীর ইনজ্যান্ড মাস্টার সাটিফিকেট পাস হইতে হইবে।	..
...	লক্ষর/মার্কম্যান হিসাবে ৫ বৎ- সরের চাকুরীসহ নৌ-সহায়ক বাতি স্থাপন ও চালনার জ্ঞান থাকিতে হইবে। নিয়োগকৃত প্রার্থীগণ ৬ মাস বরিশাল নৌ-কারখানায় শিক্ষানবিস থাকিবেন।	...
..	অপ্টম প্রেনী পাসসহ কম পক্ষে ডেক কসপু হিসাবে ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	..
এস, এস, সি, অথবা সমমানের যোগ্যতা সহ কিছু অভিজ্ঞতা।
..	অপ্টম প্রেনী পাসসহ মার্ক- ম্যান পদে কমপক্ষে ৪বৎ- সরের অভিজ্ঞতা।	..
...	অপ্টম প্রেনী পাসসহ লক্ষর হিসাবে ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	...
..	লক্ষর হিসাবে ৫ বৎসরের চাকুরী এবং স্যালভেজ ইউ- নিটে আইসম্যান কাজের অভিজ্ঞতাসহ ডাইভিং মস্ক- পাতি চালনার অভিজ্ঞতা।	..
..	লক্ষর হিসাবে অন্ততঃ ৫ বৎ- সরের চাকুরীসহ স্যালভেজ ইউনিটে কম্পেসার চালনা ও এয়ার ভতির অভিজ্ঞতা।	..

১	২	৩	৪
১১৬	লাজর	১৮—২৭ বছর (ক)	ঐ অংশ পদ ভাঙারী/তোপাস হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে। (খ) ঐ অংশ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
১২০	মার্শমাস	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
১২১	ভাঙারী	ঐ	ঐ
১২২	তোপাস	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
১২৩	সিপন্যাল স্থান	ঐ	ঐ

সেই নির্দেশের প্রযোজ্য, ডেপুটি কম্পিউটার, বাংলাদেশ সরকারী মন্ত্রণালয়, ঢাকা কর্তৃক প্রস্তুত।
খোলাকার হস্তাক্ষর করিয়া, ডেপুটি কম্পিউটার, বাংলাদেশ সরকার ও প্রকাশনী অফিস, ঢাকা, ডেপুটি, ঢাকা
কর্তৃক প্রকাশিত]

৫	৬	৭
ডি, পি, টি, সি, হইতে ১ বৎসর মেয়াদী কোর্স পাস;	অস্টম গ্রেণী পাসসহ স্নাতক/প্রোপাস পদে ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	..
অথবা		
অস্টম গ্রেণী পাস এবং সুস্বাস্থ্যের অধিকারী
অস্টম গ্রেণী পাসসহ সু-স্বাস্থ্যের অধিকারী হইতে হইবে।
অস্টম গ্রেণী পাসসহ খাল্য পাক করার জ্ঞান ও অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।
অস্টম গ্রেণী পাসসহ পরিষ্কার পরিচ্ছন্নতার কাজে অভিজ্ঞতা।
অস্টম গ্রেণী পাসসহ স্নাতক স্বাস্থ্যের অধিকারী হইতে হইবে।		

রেজিস্টার্ড নং ডি এ-১

বাংলাদেশ



গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

সোমবার, ডিসেম্বর ২২, ২০০৩

[৮ম খণ্ড—বেসরকারী ব্যক্তি এবং কর্পোরেশন কর্তৃক অর্থের বিনিময়ে জারীকৃত
বিজ্ঞাপন ও নোটিশসমূহ]

অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ
বি আই ডব্লিউ টি এ ভবন
১৪১-১৪৩, মতিঝিল বাণিজ্যিক এলাকা, ঢাকা

প্রজ্ঞাপন

তারিখ, ২ ডিসেম্বর ২০০৩/১৮ অগ্রহায়ণ ১৪১০

এস, আর, ও নং ৩৩৪-আইন/২০০৩—Inland Water Transport Authority Ordinance, 1958 (Ordinance No. LXXV of 1958) এর sections 12 এবং 13 তে প্রদত্ত ক্ষমতাবলে কর্তৃপক্ষ, সরকারের অনুমোদনক্রমে, অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ এর কর্মচারী চাকুরী প্রবিধানমালা, ১৯৯০ এ নিম্নরূপ সংশোধন করিল, যথাঃ—

(১২৪৯৯)

মূল্য ৳ টাকা ২.০০

(ক) তৎকালের "সাধারণ পূর্ণ" শিরোনামের অধীন—

(খ) ক্রমিক নং (৮) এবং তৎসংক্রান্ত এন্ট্রিসমূহের পরিবর্তে নিম্নলিখিত এন্ট্রিসমূহ প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা ১—

<p>"৮। সহকারী সচিব, প্রশাসনিক কর্মকর্তা, সহকারী পরিচালক (শ্রম ও কল্যাণ) নৌ-কর্মচারী কর্মকর্তা, সহকারী পরিচালক (নৌ ও ক্রম), সহকারী পরিচালক (বন্দর), সহকারী কন্সার্ন কর্মকর্তা, ল্যাড অফিসার, ল্যাড একুইজিশন অফিসার ও সমন্বয় কর্মকর্তা।</p>	<p>২১ হইতে ৩০ বৎসর</p>	<p>(১)২/৩ অংশ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে। (২)১/৩ অংশ পদ এসাইনমেন্ট অফিসার, সহকারী ক্রম কর্মকর্তা, সহকারী সংরক্ষণ কর্মকর্তা, সহকারী উন্নয়ন কর্মকর্তা, সহকারী সমন্বয় কর্মকর্তা এবং পরিবহণ পরিদর্শকদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।</p>	<p>দ্বিতীয় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী।</p>	<p>বাছাই কমিটি কর্তৃক পদোন্নতির জন্য যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে কর্তৃপক্ষ সরাসরি নিয়োগের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিতে পারেন।";</p>
--	------------------------	--	---	---

(আ) ক্রমিক নং (১০) তৎসংক্রান্ত এন্ট্রিসমূহের পরিবর্তে নিম্নলিখিত এন্ট্রিসমূহ প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা ১—

<p>"১০। এসাইনমেন্ট অফিসার, সহকারী ক্রম কর্মকর্তা, সহকারী সংরক্ষণ কর্মকর্তা, সহকারী সমন্বয় কর্মকর্তা, সহকারী উন্নয়ন কর্মকর্তা, পরিবহণ পরিদর্শক।</p>	<p>২১ হইতে ৩০ বৎসর।</p>	<p>(১)১/৩ অংশ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে। (২)২/৩ অংশ পদ তত্ত্বাবধায়ক-কার-রক্ষণাবেক্ষণকারী, ডানাম সহকারী ও সহকারীদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।;</p>	<p>স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা ২ বৎসরের অভিজ্ঞতাসহ দ্বিতীয় শ্রেণীর স্নাতক ডিগ্রী।</p>	<p>৪ নং কলামের (২) অনুচ্ছেদে উল্লিখিত পদসমূহে চাকুরীকাল ৫ বৎসর হইতে হইবে।";</p>
--	-------------------------	--	--	---

- (খ) ক্রমিক নং (১২) এবং তৎসংক্রান্ত এন্ট্রিসমূহ বিলুপ্ত হইবে ;
তৎসম্বন্ধে "অর্ধ-পূর্ণ" শিরোনামের অধীন—
- (অ) ক্রমিক নং (৫) এবং তৎসংক্রান্ত এন্ট্রিসমূহের পরিবর্তে নিম্নরূপ এন্ট্রিসমূহ প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা :—
- "৫। সহকারী পরিচালক (হিসাব), ২১ হইতে ৩০ (১)২/৩ অংশ পদ সরাসরি নিয়োগের বাণিজ্যে দ্বিতীয় শ্রেণীর সহকারী পরিচালক (অর্ধ) এবং ২১ হইতে ৩০ মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে। (২)১/৩ স্নাতকোত্তর ডিগ্রী। সহকারী পরিচালক (নিরীক্ষা)। অংশ পদ সহকারী হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা, সহকারী অর্ধ কর্মকর্তা, সহকারী নিরীক্ষা কর্মকর্তাদের মধ্য হইতে পদেরূপ্তির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
- (আ) ক্রমিক নং (৬) এবং তৎসংক্রান্ত এন্ট্রিসমূহের পরিবর্তে নিম্নরূপ এন্ট্রিসমূহ প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা :—
- "৬। সহকারী হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা, ২১ হইতে ৩০ (১)১/৩ অংশ পদ সরাসরি নিয়োগের বাণিজ্যে দ্বিতীয় শ্রেণীর সহকারী অর্ধ কর্মকর্তা, সহকারী মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে। (২)২/৩ স্নাতকোত্তর ডিগ্রী। নিরীক্ষা কর্মকর্তা। অংশ পদ সহকারী এবং কোষাধ্যক্ষদের মধ্য হইতে পদেরূপ্তির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
- (ই) ক্রমিক নং (৭) এবং তৎসংক্রান্ত এন্ট্রিসমূহ বিলুপ্ত হইবে ;

কর্তৃপক্ষের আদেশক্রমে

আবুল হোসেন চৌধুরী
চেয়ারম্যান।

রেজিস্টার্ড নং ডি এ-১



বাংলাদেশ

গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা

কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

বুধবার, জুন ১৫, ২০০৫

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ

বি আই ডব্লিউ টি এ ভবন

১৪১—১৪৩, মতিঝিল বাণিজ্যিক এলাকা, ঢাকা।

প্রজ্ঞাপন

তারিখ, ৩১ জ্যৈষ্ঠ ১৪১২/১৪ জুন ২০০৫ইং

নং এস, আর ও ১৭৮-আইন/২০০৫—Inland Water Transport Authority Ordinance, 1958 (Ordinance No. LXXV of 1958) এর Section 12 এবং 13 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে কর্তৃপক্ষ, সরকারের পূর্বানুমোদনক্রমে, বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ এর কর্মচারী চাকুরী প্রবিধানমালা, ১৯৯০ এ নিম্নরূপ সংশোধন করিল, যথাঃ—

উপরি-উক্ত প্রবিধানমালার—

(ক) তফসিল ১ এর “সাধারণ পুল” শিরোনামাধীন কলাম ১ এর ক্রমিক নং ১, ২ ও ৩ এবং উহাদের বিপরীতে কলাম ২ (পদের নাম), কলাম ৩ (সরাসরি নিয়োগের জন্য বয়সসীমা), কলাম ৪ (নিয়োগ পদ্ধতি), কলাম ৫ (সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা), কলাম ৬ (পদোন্নতির জন্য

(৬৭৩৭)

মূল্য : টাকা ৩.০০

যোগ্যতা) ও কলাম ৭ (মন্তব্য) এ উল্লিখিত এড্রিসমূহের পরিবর্তে যথাক্রমে নিম্নরূপ ক্রমিক নং এবং এড্রিসমূহ প্রতিস্থাপিত হইবে, যথাঃ—

- ১ (ক) সচিব ; ৪০ হইতে যুগ্ম-সচিব/যুগ্ম-পরিচালক ১। স্নাতকোত্তর ডিগ্রী ; যুগ্ম-সচিব/যুগ্ম-পরিচালক বাছাই কমিটি কর্তৃক পদোন্নতির জন্য যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে কর্তৃপক্ষ সরাসরি নিয়োগের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিতে পারিবে।
- (খ) পরিচালক (বন্দর ও পরিবহন) ; ৫০ বৎসর (বন্দর ও পরিবহন) ২। সরকারী/স্বায়ত্তশাসিত সংস্থায় (বন্দর ও পরিবহন) পদে পদধারীদের মধ্য হইতে সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১ম শ্রেণীর পদে অনুল ২ বৎসরের চাকুরী পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ ১৭ বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা, হইতে হইবে।
যাহার মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ১৩, ৭৫০—১৯, ২৫০ টাকা বেতনক্রমে অনুল ৬ বৎসরের চাকুরী থাকিতে হইবে।
- (গ) পরিচালক (ক্রম ও সংরক্ষণ)। ২০০৫ এর ১৩, ৭৫০—১৯, ২৫০ টাকা বেতনক্রমে অনুল ৬ বৎসরের চাকুরী থাকিতে হইবে।
২. পরিচালক (পরিকল্পনা) ৪০ হইতে উর্ধ্বতন উপ-পরিচালক ১। অর্থনীতিতে স্নাতকোত্তর/পি এইচ ডি ডিগ্রী ; অনুল ৪ বৎসরের চাকুরী হইতে হইবে।
৫০ বৎসর (পরিকল্পনা) পদধারীদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
২। সরকারী স্বায়ত্তশাসিত সংস্থায় সংশ্লিষ্ট ১ম শ্রেণীর পদে পি এইচ ডি ডিগ্রীধারীদের জন্য ১৪ বৎসরের এবং স্নাতকোত্তর ডিগ্রীধারীদের জন্য ১৭ বৎসরের অভিজ্ঞতা, যাহার মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ১৩, ৭৫০—১৯, ২৫০ টাকা বেতনক্রমে পরিকল্পনা ও উন্নয়ন বিষয়ে অনুল ৬ বৎসরের চাকুরী থাকিতে হইবে।

৩. (ক) যুগ্ম-সচিব, এবং
 (খ) যুগ্ম-পরিচালক
 (বন্দর ও পরিবহন)।
- ৩৫ হইতে ৪৫ হইতে
 উপ-সচিব এবং উপ-পরিচালক (বন্দর ও পরিবহন) পদধারীদের মধ্যে হইতে পসোদ্রুতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
- উর্ধ্বতন উপ-সচিব অথবা উপ-পরিচালক (বন্দর ও পরিবহন) পদে চাকুরীকাল ২ বৎসর হইতে হইবে।
- ১৩, ৭৫০—১৯, ২৫০ টাকা বেতনক্রমে অনুল ও বৎসরের চাকুরী থাকিতে হইবে।
- ১। স্নাতকোত্তর ডিগ্রী;
 ২। সরকারী স্বায়ত্তশাসিত সংস্থায় সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১ম শ্রেণীর পদে ১৪ বৎসরের অভিজ্ঞতা, বাহার মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ১৩, ৭৫০—১৯, ২৫০ টাকা বেতনক্রমে অনুল ও বৎসরের চাকুরী থাকিতে হইবে।
- উর্ধ্বতন উপ-সচিব অথবা উপ-পরিচালক (বন্দর ও পরিবহন) পদে চাকুরীকাল ২ বৎসর হইতে হইবে।

(খ) তফসিল ১ এর "অর্থ পুল" শিরোনামধীন কলাম ১ এর ক্রমিক নং ১ ও ২ এবং উহাদের বিপরীতে কলাম ২ (পদের নাম), কলাম ৩ (সরাসরি নিয়োগের জন্য বরসসীমা), কলাম ৪ (নিয়োগ পদ্ধতি), কলাম ৫ (সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা), কলাম ৬ (পসোদ্রুতির জন্য যোগ্যতা) ও কলাম ৭ (মজুর) এ উল্লিখিত এন্ট্রিসমূহের পরিবর্তে যথাক্রমে নিম্নরূপ ক্রমিক নং এবং এন্ট্রিসমূহ প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা :-

- "১. (ক) পরিচালক (হিসাব); ৪০ হইতে ৫০ বৎসর
 (হিসাব)/যুগ্ম-পরিচালক (অর্থ) এবং
 (গ) পরিচালক (নিরীক্ষা)
- ১। বাণিজ্য স্নাতকোত্তর/সি, এ, যুগ্ম-পরিচালক (হিসাব) বাছাই কমিটি কর্তৃক যুগ্ম-পরিচালক (অর্থ) পসোদ্রুতির জন্য পদে অনুল ২ বৎসরের যোগ্য প্রার্থী পাওয়া মধ্য হইতে পসোদ্রুতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।
- সি, এ, সার্টিফিকেটধারীদের ১৪ বৎসরের অভিজ্ঞতা, বাহার মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ১৩, ৭৫০—১৯, ২৫০ টাকা বেতনক্রমে অনুল ও বৎসরের চাকুরী থাকিতে হইবে।

২. (ক) যুগ্ম-পরিচালক (হিসাব); এবং
(খ) যুগ্ম-পরিচালক (অর্থ)।

উর্ধ্বতন উপ-পরিচালক (নিরীক্ষা) ও উর্ধ্বতন উপ-পরিচালক (হিসাব) পদধারীদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।

৩৫ হইতে ৪৫ বৎসর (নিরীক্ষা) ও উর্ধ্বতন উপ-পরিচালক (হিসাব) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১ম শ্রেণীর পদে ১৪ বৎসরের অভিজ্ঞতা, যাহার মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫-এর ১৩,৭৫০—১৯,২৫০ টাকা বেতনক্রমে অনূন ও বৎসরের চাকুরী থাকিতে হইবে।

উর্ধ্বতন উপ-পরিচালক (নিরীক্ষা) ও উর্ধ্বতন উপ-পরিচালক (হিসাব) পদে অনূন ২ বৎসরের চাকুরী হইতে হইবে। কর্তৃপক্ষ সরাসরি নিয়োগের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিতে পারিবে।

(গ) তফসিল ১ এর “কারিগরী পুল” শিরোনামাধীন কলাম ১ এর ক্রমিক নং ১, ২, ৩, ৪, ৫, ৬, ৭, ৮ ও ৯ এবং উহাদের বিপরীতে কলাম ২ (পদের নাম), কলাম ৩ (সরাসরি নিয়োগের জন্য বয়সসীমা), কলাম ৪ (নিয়োগ পদ্ধতি), কলাম ৫ (সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা), কলাম ৬ (পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা) ও কলাম ৭ (মন্তব্য) এ উল্লিখিত এন্ট্রিসমূহের পরিকর্মে যথাক্রমে নিম্নরূপ ক্রমিক নং এবং এন্ট্রিসমূহ অতিস্থাপিত হইবে, যথাঃ—

“১. প্রধান প্রকৌশলী

৪০ হইতে ৫০ বৎসর উপ-প্রধান প্রকৌশলীদের “পূর্ব কৌশল অথবা পানি সম্পদ পদধারীদের মধ্য হইতে প্রকৌশলে স্নাতকসহ সরকারী/পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।

উপ-প্রধান প্রকৌশলী পদে অনূন ২ বৎসরের চাকুরী হইতে হইবে। উপ-প্রধান প্রকৌশলী পদে অনূন ২ বৎসরের চাকুরী হইতে হইবে।

ক্ষেত্রে ১ম শ্রেণীর পদে ১৭ বৎসরের অভিজ্ঞতা, যাহার মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫-এর ১৫,০০০—১৯,৮০০ টাকা বেতনক্রমে অনূন ও বৎসরের চাকুরী থাকিতে হইবে।

বাছাই কমিটি কর্তৃক পদোন্নতির জন্য যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে কর্তৃপক্ষ সরাসরি নিয়োগের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিতে পারিবে।

বাজাই কমিটি কর্তৃক পসোদুতির জন্য যোগ্য গ্রামীণ পাওয়া না গেলে কর্তৃপক্ষ সরাসরি নিয়োগের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিতে পারিবে।

অতিরিক্ত প্রধান হাইড্রোগ্রাফার পদে অনুল ২ বৎসরের চাকুরী হইতে হইবে।

পদার্পণ/পবিত/ভূশাল/স্ব-প্রকৃতি বিন্যাস স্নাতকোত্তর ডিগ্রী:

অথবা

হাইড্রোগ্রাফী/ওসানোগ্রাফিতে ডিগ্রীসহ সরকারী/ স্বায়ত্তশাসিত সংস্থায় সঞ্চারিত ক্ষেত্রে ১ম শ্রেণীর পদে ১৭ বৎসরের অভিজ্ঞতা, যাহার মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫-এর ১৫,০০০-১৯,৮০০ টাকা বেতনক্রমে অনুল ৩ বৎসরের চাকুরী থাকিতে হইবে;

অথবা

বাংলাদেশ নৌ-বাহিনীতে হাইড্রোগ্রাফী বা ওসানোগ্রাফী শাখার কমান্ডার হিসাবে চাকুরীর অভিজ্ঞতা।

উপ-প্রধান নৌ প্রকৌশলী/ডিপ-

বাবস্থাপক, বাঅনৌক নৌ-কারখানা, বরিশাল পদে অনুল ২ বৎসরের চাকুরী হইতে হইবে।

অথবা

অতিরিক্ত হাইড্রোগ্রাফারদের পদধারীদের মধ্যে হইতে পসোদুতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।

৪০ হইতে ৫০ বৎসর

২. প্রধান হাইড্রোগ্রাফার

উপ-প্রধান নৌ-প্রকৌশলী/ উপব্যবস্থাপক, বাঅনৌক নৌ-কারখানা, বরিশাল পদধারীদের মধ্যে হইতে পসোদুতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।

৪০ হইতে ৫০ বৎসর

৩. (ক) প্রধান নৌ-প্রকৌশলী/ এবং (খ) ব্যবস্থাপক, বরিশাল নৌ-কারখানা।

ঐ

৪. পরিচালক, নৌ-সংরক্ষণ ও পরিচালন
- ৪০ হইতে ৫০ বছর
- প্রধান নৌ-সংরক্ষণ ও পরিচালন তত্ত্বাবধায়ক/ নৌ-অধীক্ষক পদধারীদের অভিজ্ঞতা ;
- ৪১
- প্রধান নৌ-সংরক্ষণ ও পরিচালন তত্ত্বাবধায়ক/ নৌ-অধীক্ষক পদে অনুল ২ বছরের চাকুরী হইতে হইবে।
- অথবা
- প্রথম মেট (এফজি)সহ বাংলাদেশের নদীপথে ১২ বছরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা; অথবা পদার্থ/পলিত/কুশোল বিষয়ে স্নাতকোত্তর ডিগ্রীসহ সরকারী/স্বায়তশাসিত সংস্থায়/ওসানোগ্রাফিক/মেরিন সার্ভিসে অনুল ১৭ বছরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা, যাহার মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫-এর ১৫,০০—১৯,৮০০ টাকা বেতন-ক্রমে অনুল ও বছরের চাকুরী থাকিতে হইবে।
- ৪২
- প্রথম মেট (এফজি)সহ বাংলাদেশের নদীপথে ১২ বছরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা; অথবা পদার্থ/পলিত/কুশোল বিষয়ে স্নাতকোত্তর ডিগ্রীসহ সরকারী/স্বায়তশাসিত সংস্থায়/ওসানোগ্রাফিক/মেরিন সার্ভিসে অনুল ১৭ বছরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা, যাহার মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫-এর

১৫,০০০—১৯,৮০০ টাকা
বেতনক্রমে উচ্চতর মেরিন
সার্ভিসে অনূন ও বৎসরের
চাকুরী থাকিতে হইবে ;

অথবা

বাংলাদেশ নৌ-বাহিনীর
একজিকিউটিভ/ ওসনেআফিস/
হাইড্রোগ্রাফিক শাখায় কমান্ডার
হিসাবে চাকুরীর অভিজ্ঞতা।

৫. অধ্যক্ষ, ডেককর্মী প্রশিক্ষণ
কেন্দ্র
৪০ হইতে ৫০ বৎসর
প্রধান নৌ-সংরক্ষণ ও
পরিচালন তত্ত্বাবধায়ক
/নৌ-অধীক্ষক পদ-
ধারীদের মধ্য হইতে
পদোন্নতির মাধ্যমে
পূরণ করিতে হইবে।

ঐ

প্রধান নৌ-সংরক্ষণ ও
পরিচালন তত্ত্বাবধায়ক/
নৌ-অধীক্ষক পদে অঙ্গুন
২ বৎসরের চাকুরী হইতে
হইবে।

অথবা

প্রথম মেট (এফ জি) সনদসহ
১ম শ্রেণীর ইনল্যান্ড মাস্টার
সার্টিফিকেট এবং অভ্যন্তরীণ
নৌ-চল্যাচলে ১০ বৎসরের
অভিজ্ঞতা ;

অথবা

বাংলাদেশ নৌ-বাহিনীর
একজিকিউটিভ শাখায়
কমান্ডার হিসাবে চাকুরীর
অভিজ্ঞতা।

৬. (ক) প্রধান নৌ-সংরক্ষণ ও পরিচালন তত্ত্বাবধায়ক; ৩৭ হইতে ৪৭ বৎসর
এবং

(খ) নৌ-অধীক্ষক

নৌ-সংরক্ষণ ও পরিচালন তত্ত্বাবধায়ক, অধিনায়ক, বাআনৌপক জাহাজ পদধারীদের মধ্য হইতে

পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।

অথবা

পদার্থ/পণিত/ভূগোল বিষয়ে স্নাতকোত্তর ডিগ্রীসহ সরকারী/স্বায়তশাসিত সংস্থায়/ওসানোম্যাগিক/মেরিন সার্ভিসে অনূন ১৪ বৎসরের অভিজ্ঞতা, যাহার মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫-এর

১৩,৭৫০—১৯,২৫০ টাকা বেতনক্রমে উচ্চতর মেরিন সার্ভিসে অনূন ও বৎসরের চাকুরী থাকিতে হইবে;

অথবা

বাংলাদেশ নৌ-বাহিনীর একর্জিকিউটিভ/ওসানোম্যাগিক হাইড্রোগ্রাফিক শাখায় কমান্ডার হিসাবে চাকুরীর অভিজ্ঞতা;

অথবা

প্রথম মেট (এফ, জি)সহ বাংলাদেশের নদীপথে ১০ বৎসরের চাকুরী হইতে হইবে।

কমিটি তত্ত্বাবধায়ক অবিনায়ক, কর্তৃক পদোন্নতির বাআনৌপক জাহাজ পদে অনূন ২ বৎসরের চাকুরী হইতে হইবে।

কমিটি কর্তৃক পদোন্নতির বাআনৌপক জাহাজ পদে অনূন ২ বৎসরের চাকুরী হইতে হইবে।

কমিটি কর্তৃক পদোন্নতির বাআনৌপক জাহাজ পদে অনূন ২ বৎসরের চাকুরী হইতে হইবে।

কমিটি
বাছাই কর্তৃক
পদোন্নতির
জন্য যোগ্য প্রার্থী
পাওয়া না গেলে
কর্তৃপক্ষ সরাসরি
নিয়োগের সিদ্ধান্ত
গ্রহণ
করিতে
পারিবে।

এ

পুর-কৌশল অথবা পানি সম্পদ
প্রকৌশলে স্নাতকসহ সরকারী/ পদে
স্বায়ত্তশাসিত সংস্থায় সংশ্লিষ্ট
ক্ষেত্রে ১ম শ্রেণীর পদে ১৪
বৎসরের অভিজ্ঞতা, যাহার মধ্যে
জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫-
এর ১৩, ৭৫০-১৯, ২৫০ টাকা
বেতনক্রমে অনূন ৩ বৎসরের
চাকুরী থাকিতে হইবে।

অথবা
হাইড্রোগ্রাফিক/ওসানোগ্রাফিতে
স্নাতকসহ সরকারী/
স্বায়ত্তশাসিত সংস্থায় সংশ্লিষ্ট
ক্ষেত্রে ১ম শ্রেণীর পদে ১৪
বৎসরের অভিজ্ঞতা, যাহার মধ্যে
জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫-
এর ১৩, ৭৫০-১৯, ২৫০ টাকা
বেতনক্রমে অনূন ৩ বৎসরের
চাকুরী থাকিতে হইবে।

সহকারী প্রধান
হাইড্রোগ্রাফার পদে
অনূন ২ বৎসরের
চাকুরী হইতে হইবে।

তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলী
পদধারীদের মধ্য হইতে
পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ
করিতে হইবে।

সহকারী প্রধান
হাইড্রোগ্রাফার
পদধারীদের মধ্য হইতে
পদোন্নতির মাধ্যমে
পূরণ করিতে হইবে।

৩৫ হইতে
৪৫ বৎসর

৩৫ হইতে
৪৫ বৎসর

৭. উপ-প্রধান প্রকৌশলী

৮. অতিরিক্ত প্রধান
হাইড্রোগ্রাফার

অথবা

বাংলাদেশ নৌ-বাহিনীর
হাইড্রোগ্রাফিক বা
ওসানোগ্রাফিক শাখায় কমান্ডার
হিসাবে চাকুরীর অভিজ্ঞতা।

৯. (ক) উপ-প্রধান নৌ-প্রকৌশলী; এবং	৩৫ হইতে ৪৫ বৎসর উর্জতন নৌ-প্রকৌশলী/ডেক মাস্টার পদধারীদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	এমওবি/বিওটি/ভিটিআই, প্রথম শ্রেণী প্রকৌশলী (মোট অথবা কবাইড)সহ সমুদ্রগামী জাহাজে প্রধান প্রকৌশলী হিসাবে কমপক্ষে ২ বৎসরের অভিজ্ঞতা;	কমিটি কর্তৃক পদোন্নতির জন্য যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে কর্তৃপক্ষ সরাসরি নিয়োগের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিতে পারিবে।"
(খ) উপ-স্বাস্থ্যপক, বায়লৌক নৌ-কারখানা, বরিশাল	উর্জতন নৌ-স্বাস্থ্যপক এবং নৌ-প্রকৌশল এ স্নাতকসহ সরকারী/স্বায়ত্তশাসিত সংস্থায় সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১ম শ্রেণীর পদে ১৪ বৎসরের অভিজ্ঞতা, যাহার মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫-এর ১৩, ৭৫০—১৯,২৫০ টাকা বেতনক্রমে অনূন ৩ বৎসরের চাকুরী থাকিতে হইবে ;	অথবা বাংলাদেশ নৌ-বাহিনীর প্রকৌশল শাখায় শেঃ কমান্ডার হিসাবে চাকুরীর অভিজ্ঞতা;	কর্তৃপক্ষের আদেশক্রমে,
	অথবা বাংলাদেশ নৌ-বাহিনীর প্রধান ই, আর, এ হিসাবে অনূন ১০ বৎসরের অভিজ্ঞতা।		পরিহারমান।

ডঃ মোঃ রিয়াজ হাসান খন্দকার, পি ইঞ্জ

মোঃ নূর-নবী (উপ-সচিব), উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারী মুদ্রালয়, তেজগাঁও, ঢাকা কর্তৃক মুদ্রিত।
মোঃ আমিন জুবেরী আলম, উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ ফরম ও প্রকাশনা অফিস, তেজগাঁও, ঢাকা কর্তৃক প্রকাশিত।

রেজিস্টার্ড নং ডি এ-১

বাংলাদেশ



গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা

কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

মঙ্গলবার, অক্টোবর ২৫, ২০০৫

[বেসরকারী ব্যক্তি এবং কর্পোরেশন কর্তৃক অর্থের বিনিময়ে জারীকৃত বিজ্ঞাপন ও নোটিশসমূহ।]

বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ
বি.আই.ডব্লিউ.টি.এ ভবন

১৪১—১৪৩, মতিঝিল বাণিজ্যিক এলাকা, ঢাকা।

প্রজ্ঞাপন

তারিখ, ১৯ আশ্বিন ১৪১২/ ৪ অক্টোবর ২০০৫

এস, আর, ও নং ২৮৩-আইন/২০০৫।—Bangladesh Inland Water Transport Authority Ordinance, 1958 (Ordinance No. LXXV of 1958) এর section 12 এবং 13 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে কর্তৃপক্ষ, সরকারের পূর্বনুমোদনক্রমে, বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ এর কর্মচারী চাকুরী প্রবিধানমালা, ১৯৯০ এর নিম্নরূপ অধিকতর সংশোধন করিল, যথাঃ—

উপরিউক্ত প্রবিধানমালার তফসিল ১ এর (গ) কারিগরী পুল শিরোনামাধীন ক্রমিক নং ১৮ এর বিপরীতে কলাম ৫ এ উল্লিখিত এন্ট্রির পরিবর্তে নিম্নরূপ এন্ট্রি প্রতিস্থাপিত হইবে, যথাঃ—

“এম.বি.বি.এস ডিগ্রীসহ ১৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা”।

কর্তৃপক্ষের আদেশক্রমে

ডঃ মোঃ রিয়াজ হাসান খন্দকার, পি ইঞ্জ
চেয়ারম্যান।

মোঃ নূর-নবী (উপ-সচিব), উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারী মুদ্রণালয়, ঢাকা কর্তৃক মুদ্রিত।

মোঃ আমিন জুবেরী আলম, উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ ফরম ও প্রকাশনা অফিস,
তেজগাঁও, ঢাকা কর্তৃক প্রকাশিত।

(৯৬৯৯)

মূল্য : টাকা ২.০০

রেজিস্টার্ড নং ডি এ-১

বাংলাদেশ  গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

মঙ্গলবার, নভেম্বর ৩০, ২০১০

[বেসরকারী ব্যক্তি এবং কর্পোরেশন কর্তৃক অর্থের বিনিময়ে জারীকৃত বিজ্ঞাপন ও নোটিশসমূহ]

নৌ-পরিবহন মন্ত্রণালয়

বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ

বি আই ডব্লিউ টি এ ভবন

১৪১-১৪৩, মতিখিল, বাণিজ্যিক এলাকা, ঢাকা-১০০০।

প্রজ্ঞাপন

তারিখ, ২৯ আশ্বিন ১৪১৭ বঙ্গাব্দ/১৪ অক্টোবর ২০১০ খ্রিস্টাব্দ

এস,আর, ও নং ৩৪৬-আইন/২০১০।—Inland Water Transport Authority Ordinance, 1958 (Ordinance No.LXXV of 1958) এর sections 12 এবং 13এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে কর্তৃপক্ষ, সরকারের পূর্বনুমোদনক্রমে, বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ এর কর্মচারী চাকুরী প্রবিধানমালা, ১৯৯০ এর নিম্নরূপ অধিকতর সংশোধন করিল, যথাঃ—

(৯৮৯৭)

মূল্য ৳ টাকা ৬.০০

উপরি-উক্ত প্রতিবেদনমালার তফসিলের "সাধারণ পূরণ" শিরোনামাধীন অংশে—

[(১) ক্রমিক নং ১ এবং উহার বিপরীতে উল্লিখিত এন্ট্রিসমূহের পরিবর্তে যথাক্রমে নিম্নরূপ ক্রমিক নং ১ এবং উহার বিপরীতে এন্ট্রিসমূহ প্রতিস্থাপিত হইবে, যথাঃ—

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য বয়স-সীমা	নিয়োগের পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা	পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা	মন্তব্য
১	২	৩	৪	৫	৬	৭
১	সচিব, পরিচালক (বন্দর ও পরিবহন), পরিচালক (ক্রয় ও সংরক্ষণ) এবং পরিচালক (নৌ-নিরাপত্তা ও ট্রাফিক)।	৪০ হইতে ৫০ বৎসর।	যুগ্ম-সচিব বা যুগ্ম-পরিচালক (বন্দর ও পরিবহন) বা উর্ধ্বতন উপ-সচিব বা উর্ধ্বতন উপ-পরিচালক (বন্দর ও পরিবহন) অথবা উর্ধ্বতন উপ-পরিচালক (নৌ-নিরাপত্তা ও ট্রাফিক) এর মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোন বিষয়ে ২য় শ্রেণীর সম্মানসহ ২য় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা ১ম শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রীসহ সরকারী বা স্বায়ত্তশাসিত সংস্থায় সশ্রমিকরূপে ১ম শ্রেণীর কর্মকর্তা পদে ১৭ (সতের) বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা, যাহার মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেল/০.১-এর টাকা ২২৫০-৯০০× ১০-৩১২৫০ বেতনক্রমে অন্যান্য ৬ (ষয়) বৎসরের চাকুরী থাকিতে হইবে।	যুগ্ম-সচিব বা যুগ্ম-পরিচালক (বন্দর ও পরিবহন) পদে চাকুরীকাল অন্যান্য ২ (দুই) বৎসর হইতে হইবে; অথবা উর্ধ্বতন উপ-সচিব বা উর্ধ্বতন উপ-পরিচালক (বন্দর ও পরিবহন) বা উর্ধ্বতন উপ-পরিচালক (নৌ-নিরাপত্তা ও ট্রাফিক) পদে চাকুরীকাল অন্যান্য ৪ (চার) বৎসর হইতে হইবে; অথবা যুগ্মভাবে উর্ধ্বতন উপ-সচিব বা উর্ধ্বতন উপ-পরিচালক (বন্দর ও পরিবহন) বা উর্ধ্বতন উপ-পরিচালক (নৌ-নিরাপত্তা ও ট্রাফিক) পদে এবং যুগ্ম-সচিব বা যুগ্ম-পরিচালক (বন্দর ও পরিবহন) পদে চাকুরীকাল ৪ (চার) বৎসর হইতে হইবে।	বাহাই কমিটি কর্তৃক পদোন্নতির জন্য যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে কর্তৃপক্ষ সরাসরি নিয়োগের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিতে পারিবেন।

(২) ক্রমিক নং ৩ এবং উহার বিপরীতে উল্লিখিত এন্ট্রিসমূহের পরিবর্তে যথাক্রমে নিম্নরূপ ক্রমিক নং ৩ এবং উহার বিপরীতে এন্ট্রিসমূহ প্রতিস্থাপিত হইবে, যথাঃ—

১	২	৩	৪	৫	৬	৭
৩	<p>যুগ্ম-সচিব এবং যুগ্ম-পরিচালক (বন্দর ও পরিবহন)।</p>	<p>৩৫ হইতে ৪৫ বৎসর।</p>	<p>উর্ধ্বতন উপ-সচিব বা উর্ধ্বতন উপ-পরিচালক (বন্দর ও পরিবহন) অথবা উর্ধ্বতন-উপ-পরিচালক (নৌ-নিরাপত্তা) এর মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।</p>	<p>কোন বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোন বিষয়ে ২য় শ্রেণীর সন্মানসহ ২য় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা ১ম শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রীসহ সরকারী বা স্বায়ত্তশাসিত সংস্থায় সার্ভিসে ক্ষেত্রে ১ম শ্রেণীর কর্মকর্তা পদে ১৪ (চৌদ্দ) বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা, যাহার মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেল/০৯-এর টাকা ২২৫০-৯০০X ১০-৩১২৫০ বেতনক্রমে অনুল ও বৎসরের চাকুরী থাকিতে হইবে।</p>	<p>উর্ধ্বতন উপ-সচিব অথবা উর্ধ্বতন উপ-পরিচালক (বন্দর ও পরিবহন) অথবা উর্ধ্বতন উপ-পরিচালক (নৌ-নিরাপত্তা ও ট্রাফিক) পদে চাকুরীকাল ২ (দুই) বৎসর হইতে হইবে।</p>	<p>বাছাই কমিটি কর্তৃক পদোন্নতির জন্য যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে কর্তৃপক্ষ সরাসরি নিয়োগের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিতে পারিবেন।”;</p>

(৩) ক্রমিক নং ৪ এবং উহার বিপরীতে উল্লিখিত এন্ট্রিসমূহের পরিবর্তে যথাক্রমে নিম্নরূপ ক্রমিক নং ৪ এবং উহার বিপরীতে এন্ট্রিসমূহ প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা ৪—

১	২	৩	৪	৫	৬	৭
৪	উর্ধ্বতন উপ-পরিচালক (বন্দর ও পরিবহন), উপ-পরিচালক (ক্রয় ও সংরক্ষণ), উপ-পরিচালক (নৌ-নিরাপত্তা ও ট্রাফিক), উপ-পরিচালক (বেদেশিক পরিবহন) এবং উপ-পরিচালক (সার্ভে ও উন্নয়ন) জন-সংযোগ কর্মকর্তা, বন্দর ও পরিবহন কর্মকর্তা, স্টোর অফিসার, অথবা পারচেজ অফিসার এর মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	৩৪ হইতে ৪৫ বৎসর।	উপ-সচিব, উপ-পরিচালক (বন্দর ও পরিবহন), উপ-পরিচালক (ক্রয় ও সংরক্ষণ), উপ-পরিচালক (নৌ-নিরাপত্তা ও ট্রাফিক), উপ-পরিচালক (বেদেশিক পরিবহন) এবং উপ-পরিচালক (সার্ভে ও উন্নয়ন) জন-সংযোগ কর্মকর্তা, বন্দর ও পরিবহন কর্মকর্তা, স্টোর অফিসার, অথবা পারচেজ অফিসার এর মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোন বিষয়ে ২য় শ্রেণীর সম্মানসহ ২য় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা ১ম শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রীসহ সরকারী বা স্বায়ত্তশাসিত সংস্থায় সফ্টওয়্যার ক্ষেত্রে ১ম শ্রেণীর কর্মকর্তা পদে ১৩ (তের) বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা, যাহার মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেল/০৯-এর টাকা ১৮৫০০—৮০০×১৪—২৯৭০০ বেতনক্রমে ও অনুল ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরী থাকিতে হইবে।	৪ নং কলামে উল্লিখিত পদ বা পদসমূহে একক বা যুগ্মভাবে চাকুরীকাল অনুল ৫ (পাঁচ) বৎসর হইতে হইবে।	বাহাই কমিটি কর্তৃক পদোন্নতির জন্য যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে কর্তৃপক্ষ সরাসরি নিয়োগের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিতে পারিবেন।

(৪) ক্রমিক নং ৬ এবং উহার বিপরীতে উল্লিখিত এগ্রিসমূহের পরিবর্তে যথাক্রমে নিম্নরূপ ক্রমিক নং ৬ এবং উহার বিপরীতে এগ্রিসমূহ প্রতিলিপিত
হইবে, যথাঃ—

১	২	৩	৪	৫	৬	৭
৬	উপ-সচিব, উপ-পরিচালক (বন্দর ও পরিবহন), উপ-পরিচালক (সংরক্ষণ), উপ-পরিচালক (ক্রয়), উপ-পরিচালক (নৌ-নিরাপত্তা ও ট্রাফিক), উপ-পরিচালক (বেদেশিক পরিবহন), উপ-পরিচালক (সার্ভে ও উন্নয়ন), জন সংযোগ কর্মকর্তা, বন্দর ও পরিবহন কর্মকর্তা, স্টোর অফিসার এবং পারতজ অফিসার।	২৯ হইতে ৪০ বঙ্গবন্দর।	সহকারী সচিব, প্রশাসনিক কর্মকর্তা, সহকারী পরিচালক (শ্রম ও কল্যাণ), নৌ-কর্মচারী কর্মকর্তা, সহকারী পরিচালক (নৌ-সংরক্ষণ ও ক্রয়), ল্যাণ্ড অফিসার, ল্যাণ্ড একুইজিশন অফিসার, সহকারী পরিচালক (বন্দর ও পরিবহন), সহকারী বন্দর ও পরিবহন কর্মকর্তা, সহকারী পরিচালক (ক্রয়), সমন্বয় কর্মকর্তা, সহকারী পরিচালক (নৌ-নিরাপত্তা ও ট্রাফিক), সহকারী পরিচালক (বেদেশিক পরিবহন) এবং সহকারী পরিচালক (মেরিন সেক্ষট) এর মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোন বিষয়ে ২য় শ্রেণীর সন্মানসহ ২য় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা ১ম শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রীসহ সরকারী বা স্বায়ত্তশাসিত সংস্থায় সন্থিত ক্ষেত্রে ১ম শ্রেণীর কর্মকর্তা পদে ৮ (আট) বঙ্গবন্দর চাকুরীর অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।	৪ নং কলামে উল্লিখিত পদ বা পদসমূহে একক বা যুগ্মভাবে চাকুরীকাল অন্যান্য ৫ (পাঁচ) বঙ্গবন্দর হইতে হইবে।	বাহাই কমিটি কর্তৃক পদোন্নতির জন্য যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে কর্তৃপক্ষ সরাসরি নিয়োগের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিতে পারিবেন।

(৩) কর্মিক নং ৮ এবং উহার বিপরীতে উল্লিখিত এন্ট্রিসমূহের পরিবর্তে যথাক্রমে নিম্নরূপ কর্মিক নং ৮ এবং ৮-ক এবং উহার বিপরীতে এন্ট্রিসমূহ প্রতিস্থাপিত হইবে, যথাঃ—

১	২	৩	৪	৫	৬	৭
৮	সহকারী সচিব, প্রশাসনিক কর্মকর্তা, সহকারী পরিচালক (শ্রম ও কল্যাণ), নৌ-কর্মচারী কর্মকর্তা, সহকারী পরিচালক (নৌ ও ক্রয়), সহকারী পরিচালক (বন্দর), সহকারী পরিচালক (নৌ-নিরাপত্তা ও ট্রাফিক) ও সহকারী পরিচালক (বেসেনিক পরিবহন), সহকারী বন্দর কর্মকর্তা, লাগু অফিসার, ল্যাণ্ড এন্ট্রিজিশন অফিসার, সমন্বয় কর্মকর্তা।	(১) ২১ হইতে ৩০ বৎসর ; (২) ২১ হইতে ৩২ বৎসর (মুক্তিবাহিন্যাসৈনিক সত্ত্বানের ক্ষেত্রে)।	(১) ১/৩ অংশ পল এ্যাসাইনমেন্ট অফিসার, সহকারী ক্রয় কর্মকর্তা, সহকারী সংরক্ষণ কর্মকর্তা, সহকারী উন্নয়ন কর্মকর্তা, সহকারী সমন্বয় কর্মকর্তা এবং পরিবহন পরিলক্ষক এর মধ্য হইতে পরিলক্ষিত মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে; এবং (২) ২/৩ অংশ পল সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোন বিষয়ে ২য় শ্রেণীর সম্মানসহ ২য় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা ১ম শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী।	৪ নং কলামে (১) নং দফায় উল্লিখিত পদ বা পদসমূহে একক বা যুগ্মভাবে চাকুরীকাল অনূন ৩(তিন) বৎসর হইতে হইবে।	বাহাই কমিটি কর্তৃক পদোন্নতির জন্য যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে কর্তৃপক্ষ সরাসরি নিয়োগের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিতে পারিবেন।

১	২	৩	৪	৫	৬	৭
৮ক	সরকারী পরিচালক (মেরিন সেকটি)	(১) ২১ হইতে ৩০ বৎসর; (২) ২১ হইতে ৩২ বৎসর (মুক্তিব্যক্তাদের সম্বন্ধে ক্ষেত্র)।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণ করিতে হইবে।	কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে নৌ-যান ও নৌ-যন্ত্র কৌশলে বা নৌ- স্থাপত্যে ১ম শ্রেণীর স্নাতক ডিগ্রীসহ সংশ্লিষ্ট কাজে ব্যস্ত অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।”।		

কর্তৃপক্ষের আদেশক্রমে

মোঃ আবদুল মালেক মিয়া

চেয়ারম্যান

বিআইভিভিডিএ।

মোঃ মাহমুদ হান (উপ-সচিব), উপ-পরিচালক, বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রাগার, ঢাকা কর্তৃক মুদ্রিত।
মোঃ মজিবুর রহমান (মুদ্র-সচিব), উপ-পরিচালক, বাংলাদেশ ফরম ও প্রকাশনা অফিস,
তেজগাঁও, ঢাকা কর্তৃক প্রকাশিত। web site: www.bgpress.gov.bd

বাংলাদেশ



গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা

কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

বুধবার, মে ২৫, ২০১১

[বেসরকারি ব্যক্তি এবং কর্পোরেশন কর্তৃক অর্থের বিনিময়ে জারীকৃত বিজ্ঞাপন ও নোটিশসমূহ ।]

বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ

বি আই ডব্লিউ টি এ ভবন

১৪১-১৪৩ মতিঝিল বাণিজ্যিক এলাকা, ঢাকা-১০০০

প্রজ্ঞাপন

তারিখ, ২৪ চৈত্র ১৪১৭ বঙ্গাব্দ/৭ এপ্রিল ২০১১ খ্রিস্টাব্দ

এস. আর. ও নং ৮২-আইন/২০১১।—Inland Water Transport Authority Ordinance, 1958 (Ordinance No. LXXV of 1958) এর Section 12 এবং 13 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে কর্তৃপক্ষ, সরকারের পূর্বনুমোদনক্রমে, বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ এর কর্মচারী চাকুরী প্রবিধানমালা, ১৯৯০ এ নিম্নরূপ সংশোধন করিল, যথা :

উপরি-উক্ত প্রবিধানমালায় তফসিল এর "(গ) কারিগরীপুল" শিরোনামের অধীন

(ক) ক্রমিক নং ১৪ এবং উহার বিপরীতে কলাম ২, ৩, ৪, ৫, ৬ ও ৭ এ উল্লিখিত এন্ট্রিসমূহের পরিবর্তে নিম্নরূপ ক্রমিক ১৪ এবং এন্ট্রিসমূহ প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা :

(৪৪৩৫)

মূল্য : টাকা ২.০০

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরকারি নিয়োগের জনা বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	সরকারি নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা	পদেরূপের জন্য যোগ্যতা	মজুর্য
১	২	৩	৪	৫	৬	৭
১৪	ডেকা চেইন অধিনায়ক	৩০ হইতে ৪৫ বছর	স্টেশন প্রকৌশলী (ডেকা চেইন)/ সহকারী চেইন অধিনায়কদের মধ্যে হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	ফিল্ড পদার্থ (ইলেকট্রনিক্স) এ স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা ইলেকট্রনিক্স প্রকৌশলে স্নাতক অথবা সমমানসহ সরকারি/ স্বায়তশাসিত সংস্থায় সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১ম শ্রেণীর পলে ১২ (বার) বৎসরের অভিজ্ঞতা, যাহার মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেল এর ৬ নং স্নোতে চাকুরীকাল ৫ (পাঁচ) বছর হইতে হইবে।	৪নং জলামে উল্লিখিত পলে চাকুরীকাল ৫ (পাঁচ) বছর হইতে হইবে।	
				অথবা সেনা/সৈ/বিমান বাহিনীর সংশ্লিষ্ট শাখার সনদসূ যাহার পলে এবং মর্চলে বিমান বাহিনীর চাইট সেকটরোগাটি এর সমতুল্য।		

(খ) কর্তৃত্ব নং ২৬ এবং উহার বিপরীতে অসম ২, ৩, ৪, ৫, ৬ ও ৭ এ উল্লিখিত এপ্রিসমূহের পরিসরে নিম্নলিখিতক্রমে ২৬ এবং এপ্রিসমূহের অধীস্থাপিত হইবে, যথাঃ

১	২	৩	৪	৫	৬	৭
২৬	স্টেশন প্রকৌশলী (ডেপা চেইন)/ সহকারী চেইন অধিনায়ক	২৭ হইতে ৪০ বৎসর	সহকারী বৈদ্যুতিক প্রকৌশলী (ডেপা চেইন) এর মধ্য হইতে পালোত্তির মাধ্যমে; অথবা পলেট্রুতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	ইলেকট্রিক্যাল/ইলেকট্রনিক্স বি.এস.সি (ইঞ্জি) ডিগ্রীসহ এই বিষয়ে ০৮ (আট) বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা; অথবা তত্ত্বিৎ প্রকৌশলে এ. এম. আই. ই সার্টিফিকেশনের সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ০৮ (আট) বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা; অথবা ফলিত পদার্থ (ইলেকট্রনিক্স) এ স্নাতকোত্তর ডিগ্রীসহ উক্ত বিষয়ে ০৮ (আট) বৎসরের অভিজ্ঞতা। অথবা সেনা/সে/বিমান বাহিনীর সংশ্লিষ্ট শাখায় সরাসরি বাহুর পদ মর্মানা সৌ-বাহিনীর সর্ব-পেছত্রীমান্ত হইতে হইবে।	১। ৪৯৯ তালারে উল্লিখিত পদসমূহে স্নাতকোত্তর ডিগ্রী/পদার্থের ০৫ (পাঁচ) বৎসরের অভিজ্ঞতা। ২। বিভাগে প্রকৌশলীদের ৪৯৯ তালারে উল্লিখিত পদসমূহে চাকুরীকাল ৭ (সাত) বৎসর হইতে হইবে। ৩। স্টেশন প্রকৌশলী পদে পলেট্রুতি পাইতে হইলে ডেপা চেইনের সহকারী তত্ত্বিৎ প্রকৌশলীদের বিভাগীয় পরীক্ষায় পাস করিতে হইবে।	

কর্তৃপক্ষের আদেশক্রমে
মোঃ আবদুল মালেক মিয়া
সেং:রমান
বিক ইন্ডাস্ট্রিটি এ.

মোহাম্মদ জাব্বার হোসেন (উপ-সচিব), উপ-পরিচালক, বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রালয়, ঢাকা কর্তৃক মুদ্রিত।
মোঃ মজিবুর রহমান (মুদ্রা-সচিব), উপ-পরিচালক, বাংলাদেশ ফরম ও প্রকাশনা অফিস,
ডেপার্টমেন্ট, ঢাকা কর্তৃক প্রকাশিত। web site : www.bpress.gov.bd

রেজিস্টার্ড নং ডি এ-১

বাংলাদেশ



গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

বৃহস্পতিবার, আগস্ট ১১, ২০১১

[বেসরকারি ব্যক্তি এবং কর্পোরেশন কর্তৃক অর্থের বিনিময়ে জারীকৃত বিজ্ঞাপন ও নোটিশসমূহ]

বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ
বি আই ডব্লিউ টি এ ভবন
১৪১-১৪৩ মতিঝিল বাণিজ্যিক এলাকা, ঢাকা।

প্রজ্ঞাপন

তারিখ: ২৫ বৈশাখ ১৪১৩/১৫/৮ মে ২০১১ খ্রিস্টাব্দ

এস.আর.ও. নং ১১৮-আইন/২০১১ — Inland Water Transport Authority Ordinance, 1958 (Ordinance No. LXXV of 1958) এর section 12 এবং 13 তে উল্লিখিত ক্ষমতাবলে কর্তৃপক্ষ, সরকারের পূর্বনুমোদনক্রমে, বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ এর কর্তৃত্বের অধীনে প্রতিষ্ঠানমাল্য, ১৯৯০ এ বিদ্যমান সংশোধন করিল, যথা—

উপর-উক্ত প্রতিষ্ঠানমাল্যের তফসিল এর "কার্যকরকৃত" শিরোনামের অধীনে বর্তমান ৩২ এর বিপরীতে তফসিল এ উল্লিখিত "১০(দশ) বৎসর" সংখ্যা, বহুতল ও শব্দসমূহের পরিবর্তে "৩৫(পঁচাত্তর) বৎসর" সংখ্যা, বহুতলী ও শব্দসমূহ প্রতিস্থাপিত হইবে।

কর্তৃপক্ষের আদেশক্রমে

মোঃ আবদুল মাসেক মিয়া
চেয়ারম্যান
বি আই ডব্লিউ টি এ।

সহায়ক সচিব (উপ-সচিব), উপ-পরিচালক, বাংলাদেশ সরকারি প্রকাশনা, ঢাকা কর্তৃক মুদ্রিত।
আবদুল মশিউর (উপ-সচিব), উপ-পরিচালক, বাংলাদেশ কলম ও প্রকাশনা কর্তৃক,
তেজগাঁও, ঢাকা কর্তৃক প্রকাশিত। web site : www.bgpnews.gov.bd

(১২৪৩৩)
মূল্য : টাকা ২.০০

বাংলাদেশ



গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

সোমবার, সেপ্টেম্বর ৩, ২০১২

[বেসরকারি ব্যক্তি এবং কর্পোরেশন কর্তৃক অর্থের বিনিময়ে জারীকৃত বিজ্ঞাপন ও নোটিশসমূহ]

বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ

প্রজ্ঞাপন

তারিখ, ০২ শ্রাবণ ১৪১৯ বঙ্গাব্দ/১৭ জুলাই ২০১২ খ্রিস্টাব্দ

এস, আর, ও নং ২৬৩-আইন/২০১২।—Bangladesh Inland Water Transport Authority Ordinance, 1958 (Ordinance No. LXXV of 1958) এর Section 12 এবং 13 তে প্রদত্ত ক্ষমতাবলে বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ, সরকারের পূর্বানুমোদনক্রমে, বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ এর কর্মচারী চাকুরী প্রবিধানমালা, ১৯৯০ এ নিম্নরূপ সংশোধন করিল, যথা :—

উপরি-উক্ত প্রবিধানমালার তফসিল এর—

(ক) “সাধারণ পুল” শিরোনামের অধীন ক্রমিক নং ১৫ এবং উহার বিপরীতে কলাম ২, ৩, ৪, ৫, ৬ ও ৭ এ উল্লিখিত এন্ট্রিসমূহের পরিবর্তে নিম্নরূপ ক্রমিক নং ১৫ ও ১৫(ক) এবং উহাদের বিপরীতে কলাম ২, ৩, ৪, ৫, ৬ ও ৭ এ উল্লিখিত এন্ট্রিসমূহ প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা :—

১	২	৩	৪	৫	৬	৭
১৫	স্টাট- মুদ্রাক্ষরিক- কাম- কম্পিউটার অপারেটর	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোন স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (এইচ.এস.সি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ;		

(১৩৯৭১৯)

মূল্য : টাকা ৮.০০

১	২	৩	৪	৫	৬	৭
				(খ) কম্পিউটারে প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত এবং কম্পিউটারে Word processing সহ ই-মেইল ও ফ্যাক্স পরিচালনার দক্ষতা ও অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে; (গ) সঁটিলিপিতে গতি প্রতিমিনিটে ইংরেজী সর্বনিম্ন ৭০ এবং বাংলায় সর্বনিম্ন ৪৫ শব্দ; এবং (ঘ) ওয়ার্ড প্রসেসিং, ডাটা এন্ট্রি ও টাইপে গতি প্রতিমিনিটে ইংরেজী সর্বনিম্ন ৩০ এবং বাংলায় সর্বনিম্ন ২৫ শব্দ।		
১৫(ক)	কম্পিউটার অপারেটর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোন স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (এইচ.এস.সি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কম্পিউটার চালানোর অভিজ্ঞতাসহ ইংরেজী টাইপে প্রতি মিনিটে সর্বনিম্ন ৩০ শব্দ এবং বাংলা টাইপে প্রতিমিনিটে সর্বনিম্ন ২৫ শব্দের দক্ষতা; এবং (গ) Operators aptitude test এ অবশ্যই উত্তীর্ণ হইতে হইবে।		

(খ) "কারিগরীপুল" শিরোনামের অধীন—

- (i) ক্রমিক নং ৩২ এবং উহার বিপরীতে কলাম ২, ৩, ৪, ৫, ৬ ও ৭ এ উল্লিখিত এন্ট্রিসমূহের পরিবর্তে নিম্নরূপ ক্রমিক নং ৩২ ও ৩২(ক) এবং উহার বিপরীতে কলাম ২, ৩, ৪, ৫, ৬ ও ৭ এ উল্লিখিত এন্ট্রিসমূহ প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা :—

১	২	৩	৪	৫	৬	৭
৩২	প্রধান প্রশিক্ষক, ডিইপিটিসি	২৭-৪০ বৎসর	১। পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	১। দ্বিতীয় মেট (এফজি) সার্টিফিকেট; অথবা পদার্থ/পণিত/কৃষাল বিষয়ে স্নাতকোত্তর ডিগ্রীসহ সরকারি অথবা স্বায়ত্বশাসিত সংস্থায় ১ম শ্রেণীর পদে (হাইড্রোগ্রাফি/ওসেনোগ্রাফি/ মেরিন সার্ভিস) ৮(আট) বৎসরের চাকুরী, যাহার মধ্যে মেরিন সার্ভিস এ ৫(পাঁচ) বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে। অথবা	১ম শ্রেণীর ইনল্যান্ড সার্টিফিকেট সহ উর্ধ্বতন প্রশিক্ষক, ডিইপিটিসি পদে অনূন ৫(পাঁচ) বৎসরের চাকুরী।	

১	২	৩	৪	৫	৬	৭
				<p>মেট (হোম ট্রেড) সার্টিফিকেট; অথবা বাংলাদেশ নৌ-বাহিনীর এঞ্জিনিয়ারিং শাখার সাব-লেফটেন্যান্ট।</p> <p>২। অভ্যন্তরীণ নৌ-পথে অভিজ্ঞতা সম্পন্ন প্রার্থীদের অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।</p> <p>তবে শর্ত থাকে যে, শিক্ষানবিস ধাকাকালীন সময়ে ২য় শ্রেণীর ইনল্যান্ড মাস্টারশীপ সার্টিফিকেট অর্জন করিতে হইবে।</p>		
৩২(ক)	উর্ধ্বতন প্রশিক্ষক, ডিইপিটিসি	২১-৪০ বৎসর	<p>১। $\frac{2}{3}$ অংশ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং</p> <p>২। $\frac{1}{3}$ অংশ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।</p>	<p>১। Higher Education Test (H.E.T) অথবা মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এস.এস.সি) পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ বাংলাদেশ নৌ-বাহিনীর চীফ পেটী অফিসার (সী-ম্যান ব্রাঞ্চ)।</p> <p>অথবা</p> <p>উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (এইচ.এস.সি) পরীক্ষায় উত্তীর্ণ এবং ৫(পাঁচ) বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতাসহ ১ম শ্রেণীর ইনল্যান্ড মাস্টারশীপ সনদপ্রাপ্ত।</p> <p>অথবা</p> <p>১ম শ্রেণীর ইনল্যান্ড মাস্টারশীপ সনদপ্রাপ্ত এবং জাহাজে ইনচার্জ মাস্টার অথবা উর্ধ্বতন মাস্টার পাইলট হিসেবে অন্তত ৫(পাঁচ) বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা ধারিত হইবে।</p> <p>২। ইংরেজী লিখা ও বলার ক্ষেত্রে ভাল দখল থাকিতে হইবে।</p> <p>তবে শর্ত থাকে যে, নিয়োগের পর ডিইপিটিসি হইতে ১(এক) বৎসর শিক্ষানবিস কোর্স সফল্যজনকভাবে সমাপ্তির পর চাকুরী স্থায়ী করা হইবে।</p>	প্রশিক্ষক, ডিইপিটিসি পদে অন্তত ৩(তিন) বৎসরের চাকুরী।	

(ii) ক্রমিক নং ৪৩ এবং উহার বিপরীতে কলাম ২, ৩, ৪, ৫, ৬ ও ৭ এ উল্লিখিত এন্ট্রিসমূহের পরিবর্তে নিম্নরূপ ক্রমিক নং ৪৩ এবং উহার বিপরীতে কলাম ২, ৩, ৪, ৫, ৬ ও ৭ এ উল্লিখিত এন্ট্রিসমূহ প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা :—

১	২	৩	৪	৫	৬	৭
৪৩	প্রশিক্ষক, ডিইপিটিসি	২১-৩৫ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	কোন স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এস. এস.সি) অথবা Higher Education Test (H.E.T) সনদপ্রাপ্তসহ বাংলাদেশ নৌ- বাহিনীর সী-ম্যান শাখায় ১০(দশ) বৎসরের চাকুরী, যাহার মধ্যে লিডিং সী-ম্যান শিক্ষানবিস ধাকাকালীন সময়ে ২য় শ্রেণীর ইনল্যান্ড মাস্টার সার্টিফিকেট অর্জনসহ উক্ত পদে ৩(তিন) বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে। অথবা কোন স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এস. এস. সি) পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ ২য় শ্রেণীর ইনল্যান্ড মাস্টার সনদপ্রাপ্ত।”।		

কর্তৃপক্ষের আদেশক্রমে

ডঃ মোঃ শামছুদ্দোহা খন্দকার
চেয়ারম্যান।

রেজিস্টার্ড নং ডি এ-১

বাংলাদেশ



গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা

কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

মঙ্গলবার, ফেব্রুয়ারি ১৯, ২০১৩

[বেসরকারি ব্যক্তি এবং কর্পোরেশন কর্তৃক অর্থের বিনিময়ে জারীকৃত বিজ্ঞাপন ও নোটিশসমূহ]

বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ

বি আই ডব্লিউ টি এ ভবন

১৪১-১৪৩ মতিঝিল বাণিজ্যিক এলাকা, ঢাকা-১০০০।

প্রজ্ঞাপন

তারিখ, ১৪ মাঘ, ১৪১৯ বঙ্গাব্দ/২৭ জানুয়ারি, ২০১৩ খ্রিস্টাব্দ

এস, আর, ও নং ২৩-আইন/২০১৩।—Inland Water Transport Authority Ordinance, 1958 (Ordinance No. LXXV of 1958) এর section 12 এবং 13 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ, সরকারের পূর্বানুমোদনক্রমে, বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন কর্তৃপক্ষ এর কর্মচারী চাকুরী প্রবিধানমালা, ১৯৯০ এ নিম্নরূপ অধিকতর সংশোধন করিল, যথাঃ—

উপরি-উক্ত প্রবিধানমালার তফসিল-১ এর (গ) "কারিগরীপুল" শিরোনামের অধীন ক্রমিক নং ১৮ এবং উহার বিপরীতে কলাম ২, ৩, ৪, ৫, ৬ ও ৭ এ উল্লিখিত এন্ট্রিসমূহের পরিবর্তে নিম্নরূপ

(১১৬১)

মূল্য ৪ টাকা ৪.০০

ক্রমিক নং ১৮, ১৮ (ক) ও ১৮(খ) এবং উহাদের বিপরীতে কলাম ২, ৩, ৪, ৫, ৬ ও ৭ এ উল্লিখিত এন্ট্রিসমূহ প্রতিস্থাপিত হইবে, যথাঃ—

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা	পদোন্নতির ক্ষেত্রে যোগ্যতা	মন্তব্য
১	২	৩	৪	৫	৬	৭
১৮	প্রধান চিকিৎসক	৩৬-৪৫ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে, পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে এম.বি.বি.এস. অথবা সমমানের ডিগ্রী; এবং (খ) চিকিৎসা পেশার অনূন ১৫ (পনের) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা।	উপ-প্রধান চিকিৎসা কর্মকর্তা পদে অনূন ০৪ (চার) বৎসরের চাকুরী।	..
১৮(ক)	উপ-প্রধান চিকিৎসা কর্মকর্তা	৩৫-৪৫ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে, পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে এম.বি.বি.এস. অথবা সমমানের ডিগ্রী; এবং (খ) চিকিৎসা পেশার অনূন ১২ (বার) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা।	উর্ধ্বতন চিকিৎসা কর্মকর্তা পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরী।	..
১৮(খ)	উর্ধ্বতন চিকিৎসা কর্মকর্তা	৩০-৪০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে, পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে এম.বি.বি.এস. অথবা সমমানের ডিগ্রী; এবং (খ) চিকিৎসা পেশার অনূন ১০ (দশ) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা।	চিকিৎসা কর্মকর্তা পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরী।”।	..

কর্তৃপক্ষের আদেশক্রমে

ড. মোঃ শামছুদোহা খন্দকার
চেয়ারম্যান
বিআইডব্লিউটিএ।

ড. মোঃ আলী আকবর (উপ সচিব), উপ পরিচালক, বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রালায়, তেজগাঁও, ঢাকা কর্তৃক মুদ্রিত।
আবদুর রশিদ (উপ সচিব), উপ পরিচালক, বাংলাদেশ ফরম ও প্রকাশনা অফিস,
তেজগাঁও, ঢাকা কর্তৃক প্রকাশিত। web site: www.bgpress.gov.bd